



Protokoll Cesam tillika skyddskommitté

Tid och plats: 2025-10-15 kl.10.00-12.00 i Skutan

Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, Kommundirektör och ordförande för mötet
Carina Magnusson, HR-chef och sekreterare för mötet
Ewa Krigsman, HR-konsult
Sven Stengard, Ekonomichef §4

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Sveriges Lärare
Maria Dure, Sveriges Lärare
Josefine Wigren, Vision
Helene Hallberg, Vision

Justerare: Josefine Wigren

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Är justerat och läggs ut på intranätet.

§3 Arbetsmiljöfrågor

- **Rapporterade händelser (KIA) september:** Totalt 31 händelser har rapporterats: 9 riskobservationer, 13 tillbud, 7 olycksfall, 2 arbetssjukdom,
- **Sjukfrånvaro:** Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för augusti var 6,05% Sjukfrånvaron januari – augusti landade på 6,99 % för hela kommunen.
- **Redovisning HME:** Arbetsgivaren redogör för det samlade resultatet av HME-enkäten som visar en viss försämring i jämförelse med föregående år. Positiv är dock att det är högre svarsfrekvens än tidigare år. Arbetsgivaren har påbörjat ett arbete med att titta på korrelationer mellan olika frågeområden som ex. motivation och ledarskap.

Arbetsgivaren redogör även för kommunledningskontorets resultat som har förbättrats i jämförelse med 2024, 100% skulle rekommendera arbetsgivaren till en vän.

- **Skyddskommittéarbetet: dialog:** arbetsgivaren skickar ut bildspel till deltagarna i utbildningen och ber om reflektioner och förslag till utveckling av skyddskommittéarbetet.



§ 4 Ekonomi/organisationsfrågor

Genomgång majoritetens budgetförslag av Sven Stengard ekonomichef

Mål

- budget i balans
- en bra och trygg boendekommun
- en kommun präglad av öppenhet och tillväxt
- en miljömedveten kommun
- en attraktiv arbetsgivare

Löneökningarna räknas upp med 3% per år i budget. Kompensation för kostnadsökningar beräknas också till 3%.

Justering i jämförelse med 2025 är att det blir en utökad ram för särskilt boende. Minskning av kommunstyrelsen oförutsedda och minskning av UKFs ram för att anpassa till minskat barn/elev underlag. För arbetstagarorganisationernas information så har budgetförslaget skickats ut tillsammans med kallelsen till Cesam.

Resultaten är positiva men inte så starka att kommunen skulle kunna nå målet med egenfinansiering till 50% av investeringarna.

Digitalisering kommer att vara ett mål i kommunstyrelsens verksamhetsplan.

Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra utan förbehåller sig rätten att förhandla/samverka på eventuella konsekvenser ute i verksamheterna. MBL § 11 är därmed genomfört i samverkan.

§ 5 Rekryteringar

- **Samhällsbyggnadschef:** Säkerhetsprövning pågår.
- **Näringslivsutvecklare:** Har gjorts ett omtag i denna rekrytering och referenstagning pågår.

§ 6 Övriga frågor

Förslaget till nytt samverkansavtal är nu klart och skickas ut till arbetstagarrepresentanterna för synpunkter och därefter tecknande av lokalt kollektivavtal.

Vision lyfter frågan kring hur kommunikationen och informationen förmedlas. Ordförande berättar att utvecklingsavdelningen har i uppdrag att se över och ta fram en handlingsplan för intranätet osv.

§ 7 Nästa möte

Onsdag 19/11 kl. 10-12 i Skutan.

u



VALDEMARSVIKS
KOMMUN

§ 8 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman
Kommundirektör

Sekreterare

Carina Magnusson
HR-chef

Justeras

Josefin Wigren
Vision