



Protokoll Cesam

Tid och plats: 2025-09-17 kl.10.00-12.00 i Skutan

Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, Kommundirektör och ordförande för mötet
Ewa Krigsman, HR-konsult och sekreterare för mötet

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Sveriges Lärare
Maria Dure, Sveriges Lärare
Josefine Wigren, Vision
Teresia Karlsson, Kommunal

Justerare: Suss Asklöf, Sveriges Lärare

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Kommer att justeras och läggs ut på intranätet.

§3 Arbetsmiljöfrågor

- **Rapporterade händelser (KIA) juni–augusti:** Totalt 73 händelser har rapporterats: 21 riskobservationer, 32 tillbud, 13 olycksfall, 1 färdolycksfall, 1 arbetssjukdom, 3 kränkningar och 2 positiva observationer.
- **Dialog:** En dialog fördes kring det ökade antalet händelser kopplade till pågående förändringsarbetet inom framför Stöd och omsorg. Frågeställningar som lyftes:
 - Hur säkerställs att samverkansavtalets intentioner och strukturer följs?
Flera förslag framkom, bland annat vikten av att rusta organisationen inifrån och att stärka medarbetarskapet genom utbildningsinsatser, i syfte att matcha ett tillitsfullt och engagerat ledarskap.
- **Sjukfrånvaro:** Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för juni var 5,47% och för juli 4,50%. Sjukfrånvaron januari – juli landade på 7,11 % för hela kommunen.

§ 4 Ekonomi/organisationsfrågor

Information från kommundirektören:

Pågående budgetarbete redovisades översiktligt. De genomförda besparingarna har gett effekt.

OK SJ



- Delårsrapport per 31 juli: överskott på 17,3 mnkr.
- Prognos: underskott på 1,2 mnkr samt negativt balansresultat från föregående år på 15 mnkr.
- Arbetet med mål och budget för 2026 pågår. En mer detaljerad redovisning lämnas vid nästa möte.

§ 5 Rekryteringar

- **Samhällsbyggnadschef:** Rekrytering pågår. Två kandidater har kallats till ytterligare intervjuer och referenstagning pågår.
- **Näringslivsutvecklare:** Har gjorts ett omtag i denna rekrytering och nya kandidater ska kallas till intervju.

§ 6 Övriga frågor

- **Lingio (Omställningsfonden):**
På grund av rådande kompetensbrist har det varit nödvändigt att rekrytera personal som inte alltid haft tillräckliga språkkunskaper. Från och med 1 januari 2026 införs dessutom ett språkrav i Socialtjänstlagen, vilket innebär att personal inom äldreomsorgen ska ha svenska språkkunskaper på en nivå som motsvarar arbetsuppgifterna. Mot denna bakgrund föreslås att kommunen ansöker om medel från Omställningsfonden för att finansiera Lingio – en språkapp som erbjuder branschanpassad yrkessvenska i mobilen.

Parterna var överens om att detta är en nödvändig och värdefull insats.

§ 7 Nästa möte

Onsdag 15/10 kl. 10-12 i Skutan.

§ 8 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman
Kommundirektör

Sekreterare

Ewa Krigsman
HR konsult

Justeras

Suss Asklöf
Sveriges Lärare