



Protokoll Cesam

Tid och plats: 2024-11-20 kl.10.00-12.00 i Skutan

Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, kommundirektör, ordförande för möte
Carina Magnusson, HR-chef och sekreterare för mötet
Ewa Krigsman, HR-konsult

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Sveriges Lärare
Åsa Jansson, Sveriges Lärare
Nhela Ali, Vision
Helene Hallberg, huvudskyddsombud Vision
Teresia Karlsson, Kommunal

Justerare:

Åsa Jansson, Sveriges Lärare

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Är justerat och läggs ut på intranätet.

§3 Arbetsmiljöfrågor

- KIA händelser: 41 händelser är rapporterade, 13 riskobservationer, 15 tillbud, 9 olycksfall, 1 färdolycksfall samt 3 kränkningar. Ökningen av händelser beror till största delen på arbetsbelastning och stress efter beslutet om att se över grundbemanningen så att det följer besluten.
- Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för oktober var 8,17% och för perioden jan-oktober var den 6,9%.

§ 4 Ekonomi

- Kommunstyrelsens verksamhetsplan, förslag redogjordes och skickas ut när den är antagen av kommunstyrelsen.
- Budget 2025-2027 antogs måndag den 18 november.
- Omställningsfonden – förebyggande insatser
Med anledning av den arbetsbristsituation som finns inom både arbetsmarknadsenheten och inom stöd- och omsorgs verksamhetsområde behövs kompetensutveckling för att stärka de medarbetarna till nya tjänster. Det finns idag vakanta tjänster inom socialpsykiatri men för att arbeta där behövs utbildning i socialpsykiatriska diagnoser samt hur man möter yngre missbrukare i samma verksamhet. Förslag är att söka medel från



Omställningsfonden för utbildning för de medarbetare som förflyttas dit p.g.a. arbetsbrist. Berörda är 3 medarbetare.

Parterna är överens om att det är en bra och behövd insats för att stärka medarbetare som blivit övertaliga till fortsatt arbete och anställning hos arbetsgivaren med omplacering till socialpsykiatri.

Arbetsgivaren har under 2024 rekryterat många nya chefer där vi fått svårt att få sökande med rätt grundkompetens. I Valdemarsviks kommun förväntas det att alla chefer har utbildning i utvecklande ledarskap. Kommunen har inte lyckats finna kandidater med rätt kompetenskrav därför behövs det kompetensutveckling bland de nyrekryterade cheferna.

§ 5 Organisationsfrågor/rekryteringar

En sammanfattning på alla organisationsförändringar tillsammans med risk- och konsekvensbeskrivningar kommer att redovisas på Cesam den 18 dec.

§ 6 Övriga frågor

Enkät samverkan, SKR besvaras gemensamt.

Ny omgång med arbetsmiljöutbildning kommer att genomföras under 2025.

Kommunal lyfter frågan kring hur man kommer arbeta med kris och beredskap ute i verksamheterna utifrån informationen som MSB skickat till alla hushåll i Sverige. Arbetsgivaren konstaterar att frågan är högst relevant och man jobbar med frågan.

§ 7 Nästa möte

- Onsdag 18/12 kl.10-12 Skutan Strömsvik

§ 8 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman
Kommundirektör

Sekreterare

Carina Magnusson
HR-chef

Justeras

Åsa Jansson, Sveriges Lärare