



## Protokoll Cesam tillika skyddskommitté

Tid och plats: 2024-10-16 kl.10.00-12.00 i Skutan

### Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, kommundirektör, ordförande för möte  
Carina Magnusson, HR-chef och sekreterare för mötet  
Ewa Krigsman, HR-konsult  
Sven Stengard, ekonomichef § 4

### Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Sveriges Lärare  
Åsa Jansson, Sveriges Lärare  
Nhela Ali, Vision  
Helene Hallberg, huvudskyddsombud Vision  
Teresia Karlsson, Kommunal  
Maria Gustafsson, Vårdförbundet

### Justerare:

Nhela Ali, Vision

### § 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

### § 2 Föregående protokoll

Kommer att justeras och läggs ut på intranätet.

### §3 Arbetsmiljöfrågor

- KIA händelser: 14 händelser är rapporterade varav 4 riskobservation, 8 tillbud, 1 olycksfall, 1 kränkning. Flera rapporterade händelser beror på ett hem där det förekommer vägglöss.
- Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för september var 8,4% och för perioden jan-sep var den 6,75%.
- Arbetsgivaren redovisar resultatet från medarbetarundersökningen, hållbart medarbetarengagemang (HME). Parterna konstaterar att resultatet sjunkit något och svarsfrekvensen sjunkit. Analyser av resultaten kommer nu att ske i verksamheterna och redovisas i Fösam.

### § 4 Ekonomi

- Information om ekonomiskt nuläge: Ekonomichef Sven Stengard berättar att inflationen sjunker något vilket påverkar pensionskostnaderna positivt för kommunen.  
Enligt SKR går ca hälften av kommunerna i Sverige med underskott.  
Barnafödandet har minskat kraftigt vilket innebär att man kommer att behöva minska med antalet förskolor medan antalet äldre äldre ökar i hela Sverige.



Konsekvens blir att man kommer att behöva omdisponera medel mellan verksamheterna.

Förslag till budget från den styrande majoriteten (M, KD, SD och LPO) förväntas antas i KS den 28 oktober och i KF på novembermötet. Budgeten bygger på oförändrad skatt och en befolkningsminskning med 40 personer per år.

Nya taxor är på gång och dessa kommer att öka i ganska snabb takt för att täcka underskott och investeringar i den avgiftsfinansierade verksamheten.

Budgeten tar också den digitala transformationen i beaktande.

Kompensation för löneökningar och kapitalkostnader finns med men inga övriga kostnadsuppräknings har kompenserats.

Samhällsbyggnadsverksamheten får en utökad ram på 3,0 mnkr då politiken bedömer att den nuvarande ramen inte matchar uppdraget.

Skolförslaget kommer upp för politiska beslut först till decembermötet.

Arbetstagarorganisationerna har tagit del av budgetförslag och har inga synpunkter men förbehåller sig rätten att samverka/förhandla på eventuella effekter.

## § 5 Organisationsfrågor

- Rekryteringar: Omtag för rekrytering av VA-chef

## § 6 Omställning

Arbetsgivaren har tagit fram ett förslag till rutin för hantering av omställning, bifogat protokollet.

Arbetstagarorganisationerna återkopplar att det är tydligt och klart.

## § 7 Nästa möte

- Onsdag 20/11 kl.10-12 Skutan Strömsvik

## § 8 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.


För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman  
Kommundirektör

Sekreterare

  
Carina Magnusson  
HR-chef

Justeras

  
Nhela Ali  
Vision