



Protokoll Cesam

Tid och plats: 2024-09-18 kl.10.00-12.00 i Skutan

Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, kommundirektör, ordförande för möte
Carina Magnusson, HR-chef och, sekreterare för mötet
Ewa Krigsman, HR-konsult

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Sveriges Lärare
Åsa Jansson, Sveriges Lärare
Josefine Wigren, Vision
Teresia Karlsson, Kommunal

Justerare:

Teresia Karlsson, Kommunal

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Är justerat och läggs ut på intranätet.

§3 Arbetsmiljöfrågor

Slutförslag rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet med årshjul samt den årliga uppföljningen av SAM. Dokumenten är utskickade i tidigare mail.
Arbetstagarorganisationerna ställer sig bakom arbetsgivarens förslag och är mycket positiva till rutinerna.

- KIA händelser: 27 händelser är rapporterade, 3 riskobservation, 16 tillbud, 5 olycksfall, 1 arbetssjukdom samt 2 kränkningar. Flera händelserapporter från det nya boendet, Ängvägen 7. Flera tillbud kommer från Vammarskolan.
- Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för juli var 5,46% och för perioden jan-aug var den 6,57%.

§ 4 Ekonomi

Delårsrapport; Buak ligger + 1,3 mnkr men skolan har ett ekonomiskt underskott vilket innebär att det är Arenan som bidragit till helheten. SoO ligger minus 2,7 mnkr och SoA ligger på noll men Samhällsbyggnad ligger på ett underskott motsvarande 10,5 mnkr.



Totalt ligger verksamheterna på 7,8 mnkr minus och prognosen visar på ett negativt resultat motsvarande 18,7 mnkr.

Taxor ses över

Delårsbokslutet skickas ut till Cesams ledamöter.

Skillnaden med antalet tillsvidareanställda i jämförelse med 1 jan och 1 juli har minskat med 23 personer.

Ett stort arbete pågår med att fördela budgeten mellan verksamhetsområdena i kommunen. Kommundirektören beskriver pågående utmaningar och uppdrag.

§ 5 Organisationsfrågor

- Ny delegationsordningen är antagen.
- Rekryteringar: säkerhet- och beredskapssamordnare är rekryterad och genomgår säkerhetsprövning.
- Medborgarservice/växel har lägre bemanning så servicegraden kan bli lägre. -
-Det uppmärksammas att information kring nya posthanteringsrutiner behövs.
- Vakansprövningen av digitaliseringsstrateg och kanslitmedarbetare blev återremitterad från ksau.
- Samverkansgrupp för kommunledningskontoret (KLK) utgörs av Cesam.

§ 6 Övriga frågor

- Uppsägning av det lokala kollektivavtalet om "chef i beredskap" är genomfört.
- Chef & Ledare i Valdemarsviks kommun, slutförslag, arbetstagarorganisationerna ställer sig positiva till arbetsgivarens förslag.
- Uppdrag för chefer i Valdemarsviks kommun, information

§ 7 Nästa möte

- Onsdag 16/10 kl.10-12 Skutan Strömsvik



§ 8 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman
Kommundirektör

Sekreterare

Carina Magnusson
HR-chef

Justeras

Teresia Karlsson, Kommunal