



Protokoll Cesam tillika skyddskommitté

Tid och plats: 2024-08-21 kl.10.00-12.00 i Skutan

Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, kommundirektör, ordförande för möte
Ewa Krigsman, HR-konsult, sekreterare för mötet

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Sveriges Lärare
Åsa Jansson, Sveriges Lärare
Nhela Ali, Vision
Helene Hallberg, huvudskyddsombud Vision
Teresia Karlsson, Kommunal
Maria Gustafsson, Vårdförbundet

Justerare:

Suss Asklöf, Sveriges Lärare

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Kommer att justeras och läggs ut på intranätet.

§3 Arbetsmiljöfrågor

- KIA händelser: 40 händelser är rapporterade, 13 riskobservation, 10 tillbud, 10 olycksfall, 1 arbetssjukdom samt 6 kränkningar. Flera händelserapporter från det nya boendet, Ängvägen 7.
- Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för juni var 5,6% och för perioden jan-juni var den 6,73%. I juli månad var frånvaron 5,46% för perioden jan-juli var den 6,54%.
- Arbete med friskfaktorer: Arbetsgivare och fack har ett gemensamt intresse att stärka arbetsmiljön i verksamheterna. Alla Huvudöverenskommelser (HÖK) innehåller en avsiktsförklaring om arbetet med friskfaktorer. En framgångsfaktor i arbetet är att högsta ledningen och centrala samverkansgruppen har en uttalad vilja och ambition att organisationen ska arbeta med friskfaktorer. För att driva detta arbete krävs utbildade processledare och Cesam ställer sig positiva till fortsatt arbete med friskfaktorerna och några visade intresse för att bli processledare. Kommundirektören lyfter frågan vidare till kommunledningsgruppen.



§ 4 Ekonomi

- Information om ekonomiskt nuläge: Det finns inga nya siffror att redovisa. Nästa ekonomiska uppföljning är på KS den 2/9. Arbetet med budget - 2025 påbörjas nu och kommer tas på KF 18/11. Till nästa Cesam möte bjuds ekonomichefen in för ytterligare information.

§ 5 Organisationsfrågor

- Information om nuläget: Det nya organisationsförslaget presenteras i KS den 2/9. Efter risk-och konsekvensanalyser på verksamhetsnivå har det framkommit att vissa små justeringar kan behövas gällande specifika uppdrag och tidsplanen. Eventuella förändringar kommer att mejlas till arbetstagarorganisationerna.
- Framtagning av ny delegationsordning pågår.
- Rekryteringar: Ny utbildningschef, Carina Hall, börjar 2/9. Det pågår rekrytering av VA-chef, renhållningschef samt säkerhet-och beredskapssamordnare.

§ 6 Övriga frågor

Kommundirektören ber om en sammanfattning av sommaren samt nuläge.

Sommaren:

- Vårdförbundet: tufft bemanningsmässigt vissa veckor. Upplever att kompetensnivån på vikarierna inom äldreomsorg/LSS varit sämre i år. Positivt att hyrsköterskorna har jobbat långa perioder.
- Kommunal: somrarna är alltid sköra. Oroligt på ett vård- och omsorgsboende samt kännbart inom LSS p.g.a. det nya boendet som kräver personal. Det var positivt med de vikarieträffar som anordnades.
- Vision: oro med anledning av omorganisationen. Strandstädningen har fungerat bra.
- Sveriges Lärare: har varit bra.

Nuläge:

- Kommunal: Förändringar och förflyttning av personal på Vammarhöjden. Nya boendet på Ängvägen 7.
- Sveriges Lärare: Brist på information och hantering av särskild undervisningsgrupp i Funkis.



§ 7 Nästa möte

- Onsdag 18/9 kl.10-12 Skutan Strömsvik

§ 8 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman
Kommundirektör

Sekreterare

Ewa Krigsman
HR-konsult

Justeras

Suss Asklöf
Sveriges Lärare