



## Protokoll Cesam

Tid och plats: 2024-06-12 kl.10.00-12.00 i Skutan

### Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, kommundirektör, ordförande för möte  
Carina Magnusson, HR-chef  
Ewa Krigsman, HR-konsult, sekreterare för mötet

### Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Sveriges Lärare  
Åsa Jansson, Sveriges Lärare  
Nhela Ali, Vision  
Helene Hallberg, huvudskyddsombud Vision  
Teresia Karlsson, Kommunal  
Maria Gustafsson, Vårdförbundet

### Justerare:

Helene Hallberg, Vision

### § 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

### § 2 Föregående protokoll

Kommer att justeras och läggs ut på intranätet.

### §3 Arbetsmiljöfrågor

- KIA händelser: 20 händelser är rapporterade, 4 riskobservation, 11 tillbud, 2 olycksfall, 1 färdolycksfall samt 2 kränkningar.
- HR-chefen informerade om en workshop för chefer gällande förebyggande arbete mot kränkningar som ska genomföras i november. Företagshälsovården håller i den.
- HR-chefen informerade om ett förslag om att ta bort frågan kring kränkningar på årets HME. Anledningen är att svaren är svåra att hantera samt att vi rapporterar och mäter kränkningarna i KIA idag. Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra.
- Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för maj var 6,65% och för perioden jan-maj var den 6,95%.

### § 4 Organisationsfrågor

- **MBL § 11:** Arbetsgivarens förslag till ny förvaltningsorganisation.

Kommundirektören gick igenom förslaget om ny förvaltningsorganisation.  
(Underlaget som mejlats ut inför mötet).



Tillägg till organisationsförslaget: Folkhälsofrågorna ska läggas till och tillhöra verksamhetsområdet för utbildning, samt kris-och beredskapsfrågorna ska läggas till och tillhöra utvecklingsavdelningen.

Kommundirektören visade återkopplingen från chefer och medarbetare på Strömsvik gällande den nya förvaltningsorganisationen, samt tjänsteskrivelsen som ska skickas till politiken. (Mejlas ut efter mötet.)

Risk-och konsekvensanalys ska göras den 19/6.

Arbetstagarorganisationerna hade inga synpunkter att lämna på förslaget. MBL § 11 är härmed genomförd i enighet med arbetstagarorganisationerna.

### § 5 Övriga frågor

- Återkoppling på förändrat förslag till personalförmåner  
Arbetstagarorganisationerna har skickat sina skriftliga synpunkter till kommundirektören som vidarebefordrar det till politiken.

### § 9 Nästa möte

Onsdag 21/8 kl.10-12 Skutan Strömsvik

### § 10 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman  
Kommundirektör

Sekreterare

Ewa Krigsman  
HR-konsult

Justeras

Helene Hallberg  
Vision