



Protokoll Cesam

Tid och plats: 2024-05-15 kl.10.00-12.00 i Skutan

Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, kommundirektör, ordförande för möte
Carina Magnusson, HR-chef
Ewa Krigsman, HR-konsult, sekreterare för mötet

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Sveriges Lärare
Åsa Jansson, Sveriges Lärare
Nhela Ali, Vision
Helene Hallberg, Vision
Eva Yman, Kommunal

Justerare: Nhela Ali, Vision

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Kommer att justeras och läggs ut på intranätet.

§3 Arbetsmiljöfrågor

- KIA händelser: 41 händelser är rapporterade, 11 riskobservation, 11 tillbud, 1 olycksfall, 2 arbetssjukdom samt 16 kränkningar.
- Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för april var 6,79% och för perioden jan-april var den 7,03%.

§ 4 Ekonomi

- Inga förändringar i det ekonomiska nuläget.
- Översyn av personalförmåner – kommundirektören informerade om Kommunstyrelsens förslag till förändringar gällande personalförmåner. Arbetstagarorganisationerna ska inkomma med skriftliga synpunkter senast den 11/6. Tas upp på Cesam mötet den 12/6. Förslaget bifogas protokollet.

§ 5 Organisationsfrågor

- **MBL § 11:** Förslag till förändring av organisationen. Arbetsgivarens förslag innebär att medborgarservice ska ha sin tillhörighet med kansliet. Arbetsgivaren föreslår även att enheten kost-och lokalvård ska tillhöra

SK NHA



samhällsbyggnad. MBL § 11 är härmed genomförd i enighet med arbetstagarorganisationerna. Riskbedömningar görs i respektive verksamhet.

- Ny förvaltningsorganisation: Arbetsgivaren mejlar ut förslag på ny organisation till arbetstagarorganisationerna senast 5/6. Den kommer att visa förändringar i strukturen samt övergripande uppdrag och funktioner. På Cesam mötet den 12/6 samverkas (MBL § 11) det nya förslaget. Den 19/6 görs en gemensam risk-och konsekvensanalys med Cesam:s skyddskommitté. Det nya organisationsförslaget presenteras i KS den 2/9.

§ 6 Rekryteringar

- Utbildningschef – två kandidater kvar där referenstagning genomförts. En av kandidaterna kommer att erbjudas tjänsten.
- Rektor förskolorna – erbjuden kandidat tackade nej så nya digitala intervjuer har påbörjats.
- Enhetschef Arena arbetsmarknad – denna rekrytering är pausad.

§ 7 Löneöversyn 2024

- Klara med alla pågående löneöversyner. Sveriges Lärare och Kommunals medlemmar får ny lön och retroaktivt i juni.
- Dialog om hur lönesamtalen har fungerat ute i verksamheterna. Resultatet och förutsättningarna har sett olika ut. Mötet beslutade att vi ska titta på samtalsmodellen som införts inom BUAK:s verksamheter till hösten.

§ 8 Övriga frågor

- Inga övriga frågor.

§ 9 Nästa möte

Onsdag 12/6 kl.10-12 Skutan Strömsvik

§ 10 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman
Kommundirektör

Sekreterare

Ewa Krigsman
HR-konsult

Justeras

Nhela Ali
Vision