



Protokoll Cesam tillika skyddskommitté

Tid och plats: 2024-03-20 kl 10.00 – 12.00 i lokal Skutan

Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, tf. kommundirektör, ordförande för mötet

Carina Magnusson, HR-chef och Ewa Krigsman HR-konsult och sekreterare för mötet

Aline Eriksson, samhällsbyggnadschef och Maria Frisäter, socialchef presenterar sig för Cesam

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf och Åsa Jansson, Sveriges Lärare

Teresia Karlsson, Kommunal

Nhela Ali, Vision

Helene Hallberg, Vision

Justerare: Teresia Karlsson, Kommunal

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Är justerat och läggs ut på intranätet.

§ 3 Arbetsmiljöfrågor

- **Rapporter KIA:** Händelser sedan 14 februari 2024. 38 händelser varav 5 riskobservationer, 20 tillbud, 7 olycksfall, 1 färdolycksfall, 1 arbetssjukdom samt 4 kränkningar (samma arbetsplats).
- **Sjukfrånvaro:** Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för februari var 7,51% och för perioden jan-feb var den 7,39%.
- Tuff arbetsmiljö på Vammarskolan just nu men insatser pågår.
- Säkerheten i Strömsvik: in-och utrymningsplaner diskuteras och förslag finns på att börja genomföra en genomgång av huset samt en satsning på utbildning "Pågående dödligt våld" (PDV) för alla anställda med arbetsplats i Strömsvik.
- Feelgoods arbetsmiljöingenjör Reza Nosratabadi var inbjuden till mötet och deltog digitalt. Han presenterade sig och berättade lite om kommande förändringar inom arbetsmiljöområdet.



§ 4 Ekonomi

- Avvikelser på motsvarande 25,5 mnkr (24,5 i verksamheterna) fördelat på 4 mnkr i stöd och omsorg, 14,5 mnkr på samhällsbyggnad och 4 mnkr som kvarstående sparbetning.
- Kort info om de pågående processerna: I arbetet med ny förvaltningsorganisation tittar man just nu på de olika uppdrag och roller som finns.
- Uppdrag personalplanering/statistik: Det är en pågående process för att medvetandegöra personalekonomin. Alla enheter analyserar sin statistik och handlingsplaner tas fram och återrapporteras till de politiska utskotten.

§ 5 Rekryteringar

Rekrytering av ny BUAK-chef/utbildningschef pågår. Intervjuer inplanerade till 26/4.

§ 6 Övriga frågor

- Efter överläggningar mellan förvaltningen och politiska majoriteten har man beslutat att senarelägga beslutet angående ny förskole- och skolorganisation till hösten 2024. Detta grundar sig i behovet av mer djupgående underlag för politikens beslut samt behov och bearbetningen av synpunkter som inkommit vid dialogmöten i Valdemarsvik, Gusum och Ringarum, samt via e-post.
- Arbetsgivarens förslag till förändring av chefsorganisationen inom sektor samhällsbyggnad: I samband med att samhällsbyggnadschefen är tillsatt så föreslås att följande tjänster rapporterar direkt till samhällsbyggnadschefen: Gatu-och fastighetschef, VA-och renhållningschef, handläggare och projektledare miljö.
MBL § 11 är härmed genomfört i enighet med arbetstagarorganisationerna.

§ 7 Nästa möte

Onsdag 17/4 kl. 10.00-12.00 i Skutan Strömsvik

§ 8 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.



VALDEMARSVIKS
KOMMUN

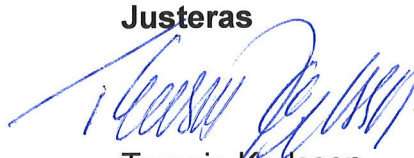
För Valdemarsviks kommun


Kristina Lohman
Tf. kommundirektör

Sekreterare


Ewa Krigsman
HR-chef

Justeras


Teresia Karlsson
Kommunal