



Protokoll Cesam

Tid och plats: 2024-04-17 kl. 10.00-12.00 i Skutan

Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, kommundirektör, ordförande för mötet

Carina Magnusson, HR-chef

Ewa Krigsman, HR-konsult, sekreterare för mötet

Kalle Andersson, praktikant

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Sveriges Lärare

Nhela Ali, Vision

Helene Hallberg, Vision

Teresia Karlsson, Kommunal, digitalt

Justerare:

Suss Asklöf, Sveriges Lärare.

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Kommer att justeras och läggs ut på intranätet.

§3 Arbetsmiljöfrågor

- Fördelning av arbetsmiljöuppgifter: Arbetet är pågående och kommundirektören samt sektorcheferna har fått fördelade arbetsmiljöuppgifter och de ska i sin tur fördela till enhetscheferna.
- KIA händelser: 26 händelser är rapporterade, 4 riskobservation, 5 tillbud, 7 olycksfall, 1 arbetssjukdom samt 9 kränkningar. Arbeta pågår med kränkningarna.
- Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för mars var 6,57% och för perioden jan-mars var den 7,12%.

§ 4 Ekonomi

- Information ekonomiskt läge: Nuläget – prognosen visar på ett underskott på 14,5 mkr. Hittills har det gjorts besparingar för 13,5 mkr. Köpstopp och restriktivitet i övertidsarbete gäller från den 15/4 och tills vidare.

OK SA



- Information om de pågående processerna: Kommundirektören redogjorde om läget i de pågående processerna, uppdrag och politiska beslut, pågående effektiviseringsarbeten och personalstatistik. Mer uttömlig information bifogas med protokollet.
- Risk och konsekvensanalyser ska göras i de verksamheter där förändringarna görs.

§ 5 Organisationsfrågor

- Förvaltningsorganisation: Kommunledningsgruppen arbetar just nu med avdelningarnas och chefernas uppdrag. Ambitionen är att helheten ska vara klar till samverkansmötet i juni där en riskbedömning kommer att genomföras. Information i KS 2/9, sedan träder den nya organisationen i kraft 3/9.

§ 6 Rekryteringar

- Utbildningschef: 19 sökande, 4 utvalda till digital intervju, fysisk intervju sker den 26 samt 29 april. Flera bra kandidater.
- Rektor förskola: Har haft 2 digitala intervjuer, en kandidat har tackat nej, fysisk intervju den 22 april.
- Enhetschef Arena arbetsmarknad: Ingen kandidat har erfarenhet av alla verksamheter, har haft digitala intervjuer och fysiska intervjuer med 2 kandidater kommer att ske den 30 april.

§ 7 Löneöversyn 2024

- Nuläge: Följande avtal är nu klara och gäller från och med 1 april 2024 – 31 mars 2025. OFR – AKV (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Fackförbundet Scen och film)
Överläggning klar med Vision och lönerna ska vara klara den 13/5. Ny lön i maj och det retroaktiva kommer i maj eller juni. Garanterat utfall på **3,3%**. Arbetsledande personal har ett icke definierat utrymme.

Akademikeralliansen (Skolledarna, Akavia, Arbetsterapeuterna, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, Sveriges ingenjörer m.fl. **Sifferlöst tillsvidareavtal**

§ 8 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 9 Nästa möte

Onsdag 15/5 kl.10-12 Skutan Strömsvik

fk &



VALDEMARSVIKS
KOMMUN

§ 10 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman
Kommundirektör

Sekreterare

Ewa Krigsman
HR-konsult

Justeras

Suss Asklöf
Sveriges Lärare