



Protokoll Cesam tillika skyddskommitté

Tid och plats: 2023-12-20 kl. 08.00-10.00 i Skutan

Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, tf. kommundirektör, ordförande för mötet
Carina Magnusson, HR-chef, sekreterare för mötet
Ewa Krigsman, HR-konsult

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Åsa Jansson, Sveriges Lärare
Suss Asklöf, Sveriges Lärare
Teresia Karlsson, Kommunal
Nhela Ali, Vision
Helene Hallberg, Vision

Justerare: Teresia Karlsson, Kommunal

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Är justerat och läggs ut på intranätet.

§ 3 Arbetsmiljöfrågor

Rapporter KIA: Händelser sedan 15 okt 2023.

35 anmälning varav 8 riskobservationer där hälften beror på telefonin, 14 tillbud (hot och kränkningar från elever), 8 olycksfall (halka och klämskada) och 2 arbetssjukdom (hög arbetsbelastning) samt 3 kränkningar.

Resultat HME: Genomgång av HME-enkätens resultat för hela kommunen. Nu ska handlingsplaner arbetas fram och vi återkommer i frågan.

Arbetsmiljöverket – inspektion

- Förslag på ny rutin för årlig uppföljning av SAM
- Förslag på uppdaterade riktlinjer för att förtydliga kommunstyrelsens och kommundirektörens arbetsmiljöuppgifter och ansvar.
- Förslag på uppdaterad arbetsmiljöpolicy där det förtydligas att kommunstyrelsen har som anställande myndighet, det huvudsakliga arbetsmiljöansvaret.

Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för oktober var 7,91% och för perioden jan-okt var den 7,10%



HME: Genomgång av resultatet för hela kommunen, bifogas protokollet

§ 4 Ekonomi

Mål och Budget 2024- 2026:

Här är vi nu i våra budgetprocesser, se bifogad pp

Process 1: Sektorsövergripande arbete och enhetsvis arbete parallellt. Varje sektor och enhet tittar på sina förutsättningar utifrån budgetramarna. Ta fram förslag på strukturella förändringar och anpassningar. Vilka konsekvenser får detta?

Process 2: Kommunledning ser över förvaltningsorganisationen. Ta fram förslag på hur en framtida organisation kan se ut som är effektiv, ekonomisk och kvalitativ hållbar och sedan göra en konsekvensanalys kring detta. Se över eventuellt samarbete med andra kommuner/organisationer.

Process 3 Förvaltningsövergripande arbete. Hitta smartare lösningar tillsammans. Vilka konsekvenser får detta? Skapa en öppenhet och delaktighet.

Arbetsgivaren delgav kommunledningsgruppens uppdragsbeskrivning (finns med i bifogad pp)

§ 5 Rekryteringar

Socialchef Maria Frisäter börjar sin tjänst 1 mars 2024.

Louise Skymnevik går in som tf. socialchef mellan 1 feb- 1mars 2024. Hon kommer även att vara kvar fram till den 11 mars för att skapa utrymme för en god introduktion. Inom Stöd och Omsorg är det 4 ÄO enhetschefer som kommer att sluta sina tjänster under våren 2024, rekryteringar pågår.

Rektor område 1 har aviserat pensionsavgång så vakansprövning kommer att göras på ksau den 31 januari.

Rekrytering av ny samhällsbyggnadschef pågår med bra urval. Intervjuer sker torsdagen den 21 dec.

§ 6 Övriga frågor

§ 7 Nästa möte

Onsdag 17/1 kl. 10.00-12.00 i Stora Studion, Funkis.



§ 8 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman
Tf. kommundirektör

Sekreterare

Carina Magnusson
HR-chef

Justeras

Teresia Karlsson, Kommunal