



Protokoll Cesam

Tid och plats: 2023-11-15 kl. 10.00-12.00 i B-salen Folkets hus

Närvarande för arbetsgivaren

Kristina Lohman, tf. kommundirektör, ordförande för mötet
Carina Magnusson, HR-chef, sekreterare för mötet
Ewa Krigsman, HR-konsult
Praktikant Peter Anderstedt

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Åsa Jansson, Sveriges Lärare
Suss Asklöf, Sveriges Lärare
Eva Yman, Kommunal
Nhela Ali, Vision

Justerare: Åsa Jansson, Sveriges Lärare

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Är justerat och läggs ut på intranätet.

§ 3 Arbetsmiljöfrågor

Rapporter KIA: Händelser sedan Cesam i oktober 2023.

21 händelser har rapporterats. 3 riskobservationer, 7 tillbud, 5 olycksfall och 6 kränkningar.

HME: Rapporter är under framtagande. En jämförelse med resultatet från föregående år är också under framtagande och kommer att skickas ut till Cesam:s ledamöter.

Inspektion av Arbetsmiljöverket: inspektion kommer att ske på två skolor över hur rutinerna för hot-och våld fungerar. Inspektionen kommer även att omfatta hur den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar i hela kommunen. Uppföljning kommer att ske den 6 februari 2024.

§ 4 Ekonomi

Mål och Budget 2024- 2026: Majoritetens (M, Lpo, Sd och Kd) förslag till budget är nu antaget av kommunfullmäktige.

Kommande process

Process 1: Sektorsövergripande arbete och enhetsvis arbete parallellt. Varje sektor och enhet tittar på sina förutsättningar utifrån budgetramarna. Ta fram förslag på strukturella förändringar och anpassningar. Vilka konsekvenser får detta?



Process 2: Kommunledning ser över förvaltningsorganisationen. Ta fram förslag på hur en framtida organisation kan se ut som är effektiv, ekonomisk och kvalitativ hållbar och sedan göra en konsekvensanalys kring detta. Se över eventuellt samarbete med andra kommuner/organisationer.

Process 3 Förvaltningsövergripande arbete. Hitta smartare lösningar tillsammans. Vilka konsekvenser får detta? Skapa en öppenhet och delaktighet.

Det fortsatta arbetet förutsätter delaktighet, samarbete och nytänkande

Uppföljning och fortsättning av processerna. Vi konstaterar att det är olika hur information och arbetet med processerna kommit igång ute i verksamheterna.

Uppdraget i process två påbörjades i veckan med information till alla berörda medarbetare. I det arbetet har arbetsgivaren utsett processledare som ska stödja i kommande grupparbete.

Process tre kommer att startas upp med extra chefsmöte den 23 nov. Uppdraget handlar om ökad samverkan för kvalitet och effektiviseringar. Gruppen ska också ta fram förslag till organisatoriska förändringar/samarbeten.

§ 6 Rekryteringar

- Socialchef, intervjuer pågår
- Enhetschefer, urvalet är lite tunt men arbetet fortgår
- Kanslisamordnare, avvaktar ovan processer
- Ekonom, avvaktar ovan processer
- Samhällsbyggnadschef, annons ligger ute

§ 7 Övriga frågor

Inga övriga frågor

§ 7 Nästa möte

Med anledning av pågående budgetprocesser så kommer eventuellt arbetsgivaren att bjuda in till extra Cesam, Förslagsvis korta digitala möten för att informera under processernas gång. Arbetstagarorganisationerna är positiva till förslaget.

Onsdag 20 dec kl. 08.00-10.00 i lokal Skutan.



§ 8 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Kristina Lohman
Tf. kommundirektör

Sekreterare

Carina Magnusson
HR-chef

Justeras

Åsa Jansson
Sveriges Lärare