



Arbetsplan 2023



Sektor stöd och omsorg

Innehållsförteckning

1 Ansvarsområdet omfattar	3
2 Vägen mot målen	3
2.1 Den resurseffektiva kommunen	3
2.2 Den öppna kommunen	3
2.3 Den hälsosamma kommunen	4
2.4 Den miljökloka kommunen	4
2.5 Den lärande kommunen	5
2.6 Den moderna kommunen	5

Arbetsplan sektor stöd och omsorg 2023

1 Ansvarsområdet omfattar:

1. **Äldreomsorg:** vård- och omsorgsboende, korttid, hemtjänst, närståendestöd och dagverksamhet för personer med demenssjukdom.
2. **Stöd vid funktionsnedsättning:** bostad med särskild service, boendestöd, daglig verksamhet, korttidsvistelse, korttidstillsyn, personlig assistans, kontaktperson, ledsagar- och avlösarservice.
3. **Individ och familjeomsorg:** Barn och ungdom, familjerätt, familjehem, vuxen och missbruk, ekonomiskt bistånd, råd och stöd, biståndshandläggning SOL/LSS (Socialtjänstlag och Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade)
4. **Hälso- och sjukvård:** hemsjukvård och rehabilitering i ordinärt boende, hälso- och sjukvård i vård- och omsorgsboende och bostad med särskild service samt dagverksamhet och daglig verksamhet. PAH- uppdrag (primärvårdsansluten hemsjukvård).

2 Vägen mot målen

Året kommer att präglas av den ekonomiska situation sektorn befinner sig i. Detta kommer innebära begränsningar och utmaningar när det gäller resurser, kompetensutveckling, rekrytering mm.

2.1 Den resurseffektiva kommunen

Sektorn ska arbeta med de ekonomiska målen - en budget i balans, genom regelbundna uppföljningsmöten och månadsuppföljningar i Stratsys.

Mål och aktiviteter

- Månadsmöten enhetschef, ekonom och socialchef
- Månadsmöten enhetschef och socialchef
- Veckomöten ekonom och socialchef
- Månadsuppföljningar i Stratsys
- Organisationsöversyn
- Fortsatt arbete med åtgärder för en budget i balans
- Översyn av strukturella förändringar i samband med öppnandet av Ringgården

2.2 Den öppna kommunen

God tillgänglighet genom enkla kontaktvägar och information för den som behöver stöd och service från sektorn är viktig. Det ska vara lätt att finna information, såväl internt som externt, för att förenkla för medborgare och anställda.

Mål och aktiviteter

- Utvecklad och förbättrad information och service på hemsidan, t ex e-tjänster, info på olika språk
- Se över former för information och dialogtillfällen med medborgare
- Utveckling av sektorns delar på intranätet

2.3 Den hälsosamma kommunen

Värdegrundsarbetet ska under året ha fokus på att bibehålla och fånga upp den tysta kunskapen som finns i organisationen. Detta är särskilt viktigt för att minska sårbarheten som kan uppstå då det framöver blir en del pensionsavgångar. Utveckling av kvalitetsarbetet behöver fortgå med fokus på strukturer och implementering av dessa.

Behovet av ändamålsenliga kontinuitetsplaner i verksamheterna är stort och behöver prioriteras. Kommunens bostäder med särskilt service behöver förbättras utifrån tillgänglighet och effektivitet, detta gäller till del även daglig verksamhet. Arbetet med att utforma verksamheterna Ringgården och den kommande korttidsverksamheten (LSS) behöver ske under året.

För att skapa trygg hemgång från slutenvården finns behov av samordnat mottagande i form av hemgångsteam. Det är viktigt att arbetet med aktiviteter för äldre förankras så att arbetssätten blir väl implementerade i verksamheterna.

Tillämpa de strukturer och rutiner som tagits fram för samarbete med Arena arbetsmarknad. Fortsätta arbete med skola/förskola/barn- och elevhälsa de upparbetade och dokumenterade strukturer och göra dem hållbara under tid, förebyggande arbete. Individ och familjeomsorgen ska fortsätta att höja kvaliteten och uppföljningen runt placeringar.

Mål och aktiviteter

- Minska sårbarheten genom att fånga upp tyst kunskap
- Förbereda introduktion för nya chefer och nyckelpersoner
- Påbörja arbetet med kontinuitetsplanering i verksamheterna
- Översyn bostad med särskild service (LSS)
- Översyn daglig verksamhet
- Delta i arbetet kring ny korttidsverksamhet (LSS)
- Fortsatt arbete i syfte att undvika placeringar och hitta alternativ i samverkan (IFO)
- Planera och förbereda för uppstart av Ringgården
- Fortsatt samverkan och dialog med regionen efter fattade beslut gällande Vammarhöjden
- Starta hemgångsteam
- Upprätta verksamhetsbeskrivningar till Ringgården och korttidsverksamheten
- Skapa struktur och implementera arbetssätt via aktivitetsledare
- Fortsatt arbete med strukturer och rutiner i kvalitetsarbetet
- Arbeta för en ökad följsamhet av brukares rehabiliteringsplaner

2.4 Den miljökloka kommunen

Flera verksamhetsgrenar inom sektorn innebär många bilburna resor, vilket ställer krav på resurseffektiv planering. Som ett led i detta arbetar verksamheterna med alternativ som cyklar, effektiva gång- och körscheman och när möjlighet ges införskaffas alternativa miljöfordon. Fortsatt genomföra möten och utbildningar digitalt då det är lämpligt.

Mål och aktiviteter

- Se över effektivt resande i verksamheterna

- Fortsatt ha en hög andel digitala möten.

2.5 Den lärande kommunen

Sektorns bidrag till att minska arbetslöshet kan ske genom god samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Arena arbetsmarknad och individ- och familjeomsorgen utifrån matchning av arbetslösas kompetens och arbetsmarknadens behov.

Mål och aktiviteter

- Individ- och familjeomsorgen ska tillämpa de strukturer som behövs för att samverka med Arena arbetsmarknad och Arbetsförmedling
- Sektorns verksamheter ska ta emot elever och praktikanter

2.6 Den moderna kommunen

- Sektorn ska under året medverka och ta del av den förvaltningsgemensamma satsningen i att stärka cheferna i deras ledarskap. Tillsammans med HR ska sektorn ta fram en långsiktig kompetensförsörjningsstrategi och en mer kortsiktig plan.

Mål och aktiviteter

- Ledarskapsutbildning
- Kompetensförsörjningsstrategi