



Protokoll Cesam

Tid och plats: 2023-06-21 kl. 10.00-12.00 i Skutan

Närvarande för arbetsgivaren

Karl Öhlander, kommundirektör, ordförande för mötet
Ewa Krigsman, HR-konsult
Carina Magnusson, HR-chef, sekreterare för mötet

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Åsa Jansson och Suss Asklöf, Sveriges Lärare
Teresia Karlsson, Kommunal

Justerare: Teresia Karlsson, Kommunal

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Kommer att justeras och läggs ut på intranätet.

§ 3 Arbetsmiljöfrågor

Rapporter KIA: 16 händelser har rapporterats. 7 riskobservationer, 3 tillbud, 5 olycksfall och 1 färdolycksfall. Olycksfallen bestod av kontakt med elström, utsatt för hetta, kontakt med vasst föremål och ett fall med hot & våld.

Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron av all arbetad tid för maj var 6,75% och för perioden jan-maj var den 7,46%.

§ 4 Ekonomi och organisationsfrågor

Stöd och omsorg har ett extra politiskt utskott för att redovisa hur man kan bedriva äldreomsorg i framtiden inklusive beräkningar på olika alternativ.

Politikerna tar med sig redovisningen till kommande budgetarbete.

Uppdraget kring förutsättningar att konkurrensutsätta lokalvården har redovisats och kommunstyrelsen fattade beslut om att förvaltningen ges i uppdrag att genomföra erforderliga åtgärder i syfte att möjliggöra en kommande konkurrensutsättning. Därtill fick förvaltningen i uppdrag att genomföra en bredare redovisning av lokalvårdens nuvarande samordningsvinster samt möjligheter till en högre grad av samordning med övriga kommunala verksamheter i syfte att skapa en mer effektivare resursutnyttjande.



§ 5 Övriga frågor

HR-chefen informerar och visar de mallar som framtagits till underrättelse, varsel och besked om uppsägning för personer som uppnått den s.k. LAS-åldern (69 år).

Förmånen om att hyra cykel genom bruttolöneavdrag finns nu tillgängligt. Arbetsgivaren ser att flera redan valt att hämta ut s.k. koder för att kunna beställa en cykel.

Kommunal undrar över hur rekryteringsprocessen är inför Ringgårdens planerade öppnande till kommande årsskifte. Arbetsgivaren konstaterar att det är endast internt som man hittills kunnat söka och att det är ett stort intresse för tjänsterna. Det är inte så många som tidigare arbetade på Ringgården som sökt sig åter.

§ 6 Nästa möte

Onsdag 30/8, observera tiden, kl. 09.00 – 12.00 i Brisen/Grynnan i Strömsvik. Mötet kommer uteslutande handla om att "ingen ska missa ersättning" som leds av AFA.

§ 7 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Karl Öhlander
Kommundirektör

Sekreterare

Carina Magnusson
HR-chef

Justeras

Teresia Karlsson
Kommunal