



Protokoll Cesam tillika skyddskommitté

Tid och plats: 2023-01-18 kl. 10.00-12.00 i Stora studion

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Åsa Jansson, Sveriges Lärare
Suss Asklöf, Sveriges Lärare
Maria Gustafsson, Vårdförbundet

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Karl Öhlander, kommundirektör, ordförande för mötet
Carina Magnusson, HR-chef, sekreterare
Ewa Krigsman, HR-konsult

Kerstin Karlsson, arbetsmiljöingenjör, Avonova företagshälsovård (via skype)

Justerare:

Suss Asklöf, Sveriges Lärare

§1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§2 Föregående protokoll

Kommer att justeras och läggs ut på intranätet.

§3 Arbetsmiljöfrågor

Kerstin Karlsson, arbetsingenjör, informerar om förändringar och nyheter inom arbetsmiljöområdet.

- Arbetsmiljöverket fortsätter sitt arbete med att se över och slå ihop föreskrifter.
- Från och med 2023 bedöms gränsvärdet för dieselexponering genom mätning av elementärt kol (EC). Det nya gränsvärdet för diesel är också sänkt i förhållande till det gamla som har mätts i kväveoxid.
- I syfte att minska riskerna för belastningsskador inom vård och omsorg gör Arbetsmiljöverket inspektioner just nu. Då är det viktigt att det finns riskbedömningar gjorda kring lyft- och bärteknik.
- Avonova lyfter att det med fördel skulle vara bra med hälsoundersökningar på elever som ska söka yrkesutbildning på gymnasium, i de fall där yrket sedan kräver godkända hälsoundersökningar.

Rapporter KIA: 20 händelser sedans sist. 9 riskobservationer, 7 tillbud, 3 olycksfall och 1 färdolycksfall.

HR-konsulten redovisade siffror för 2022. 327 händelser rapporterades varav 62 riskobservationer, 153 tillbud, 73 olycksfall, 12 färdolycksfall, 5 arbetssjukdom samt 22 kränkningar.



Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron i förhållande till all arbetad tid för perioden januari – november var 7,15%. Uppdelat per sektor BUAK: 6,97%, SoO: 7,78%, SoS: 5,57% och Stab: 1,15%.

HME – resultat: Arbetsgivaren redogör för resultatet från enkäten. Svarsfrekvensen var något lägre, 70%. En förenklad analys visar på bättre resultat i de flesta frågor förutom kring antalet kränkningar. Det är fler som upplever sig ha varit utsatta för kränkande särbehandling i arbetet under de senaste 12 månaderna jämfört med föregående år. Det är ca 85 % som skulle rekommendera arbetsgivaren till en vän jämfört med endast 80 % föregående år. Resultatet för hela kommunen samt sektorsvis bifogas med protokollet. HR-chefen informerade om att HME enkäten kommer att skickas ut i september nästa gång, det kan ge en bättre struktur och balans i arbetsmiljöarbetet samt i hanteringen av handlingsplanerna.

Utvärdering skyddskommitté

Arbetsgivaren lyfter frågankring utvärdering av skyddskommittéarbetet. Att samla ihop arbetet från de olika Fösam i syfte att bli en viktig motor i arbetsmiljöarbetet. Parterna tar med sig frågan och funderar kring hur en sådan utvärdering kan genomföras.

§4 Lönekartläggning

Arbetsgivaren visar den genomförda lönekartläggningen. Arbetsgruppen kan inte se några löneskillnader som skulle vara kopplade till kön men det finns strukturella löneskillnader som behöver vidare analys. Det finns yrkesgrupp som påverkar resultatet genom att det är få individer med hög lön i gruppen som därmed ger ett högt medelvärde vilket genomsyrar flera grupper som är likvärdiga eller som har högre värdering och är kvinnodominerade eller kan vara kvinnodominerade.

§5 Ekonomi

Kommundirektören redogjorde från Kommunstyrelsens senaste möte, där Kommunstyrelsen har beslutat agera utifrån de försämrade ekonomiska förhållanden i Valdemarsviks kommun. Förvaltningen har fått i uppdrag att återkomma med förslag på strukturella åtgärder i syfte att anpassa verksamheten. Anställningsstopp samt vakansprövning införs från 2023-01-20.

§6 Övriga frågor

Det fortsatta arbetet med upphandling av ny företagshälsovård, sker i samverkan med de fackliga organisationerna, i ett separat möte.

Den arbetsmiljöutbildning för skyddsombud och chefer som ska genomföras detta år hålls med fördel i samverkan, det vill säga av någon som representerar arbetsgivaren och en som representerar arbetstagarerna. Frågan ställdes till de fackliga organisationerna om någon är intresserad av att delta som utbildningsledare?

HR-chefen informerade att det lokala kollektivavtalet avseende rätten till ledighet inte är ett lokalt kollektivavtal, det kommer ses över och skrivas om.

A
MSA



§7 Nästa möte

15/2 kl. 10-12 i lokal Skutan, Strömsvik.

§8 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Karl Öhlander
Kommundirektör

Sekreterare

Carina Magnusson
HR-chef

Justeras

Suss Asklöf
Sveriges Lärare