



VALDEMARSVIKS KOMMUN

Tjänsteställe/handläggare

Sektor Stöd- och omsorg

Marie Schmid

0123-191 47

marie.schmid@valdemarsvik.se

Vårt datum

2022-10-05

Vår beteckning:

Facklig samverkan

Mottagare

Sektorsövergripande facklig samverkan

Sektorsövergripande facklig samverkan

Tid: **2022-10-05 kl.10:00-12:00**

Plats: Skutan

Närvarande:

Marie Schmid, socialchef

Angelica Karlsson, sekreterare

Teresia Karlsson, Kommunal

Frånvarande:

Angelina Paustian, Kommunal

Maria Gustafsson, VF

Vakant, SSR

Sofia Johansson, FSA

Vakant, Vision

1. Val av protokolljusterare – Teresia Karlsson

2. Föregående protokoll – läggs till handlingarna

3. Ekonomi

Genomgång av delårsrapporten. Per 220731 såg prognosen bra ut (+0), men på grund av en felaktig redovisning inom IFO så ligger SO totalt ca -3 mkr enligt prognosen per 220930. ÅO ligger – 8 mkr, både boende och hemtjänst medan andra områden ligger bra till. Det är främst personalkostnader, extra skyddsutrustning och drivmedel som är orsak till ÅO:s underskott.

Ledningsgruppen har arbetat fram ett åtgärdsförslag för att spara på kostnaderna året ut. Det är bland annat att undvika hyrpersonal (rekrytera mer istället), redan planerade utbildningar körs medan nya får vänta, förrådet för skyddsmaterial kommer inte ha 3 månaders beredskapslager så det inte behöver beställas mer än nödvändigt året ut,

vakanta tjänster på IFO tillsätts inte under 2022, ingen ersättare för frånvarande äldrepedagog. I övrigt gäller allmän sparsamhet.

Sektorchef har äskat tillskott för 2023, för drift (6 mkr) och inventarier (2 mkr). Det är bland annat nya sängar till Ringgården och andra enheter där sängar behöver bytas ut. Rekrytering till Ringgården påbörjas under året. Det finns en farhåga hur det ska gå att få ihop bemanningen för samtliga enheter när det är så svårt att rekrytera medarbetare med rätt kompetens redan nu.

Byggandet av nytt korttidsboende för barn (LSS) är beslutat. Vammarhöjden återremitterat, men SO har inte fått något ytterligare uppdrag.

Uppdatera kostnad när brukare äter i verksamheten. LSS.

Var har vi våra kostnader? Vid jämförelser i Kolada framkommer följande; Inom ÄO ligger vi lägre än rikets snitt. Inom SF/LSS ligger vi högre än rikets snitt. Små boenden kostar mer. Sektorn har ett uppdrag att se över gruppboendena framöver. HS ligger bra till medan IFO ligger över snittet beroende på placeringar.

4. Verksamhet

Vammarhöjden Södergården har ett pågående arbetsmiljöarbete. Arbetet kommer att sätta igång omedelbart efter enhetens APT där även sektorchef medverkar. Enhetschef ska vara närvarande/delta i arbetet på enheten under 4 veckor till att börja med. Inom Axvägens gruppboende bor tre personer kvar. Enhetschefen har fått i uppdrag att se över bemanningen. T ex är inte bemanning när boendet är tomt önskvärt. Ser över boendena kontinuerligt gällande demografin. Förändringar kan vara nödvändiga.

Kommunal: Axvägen: informationen från enhetschefen på APT upplevs rörig. Missförstånd skapas i onödan. Risk- och konsekvensanalys ska göras.

Kommunal: Kontakt mellan enheter och ssk är inte bra. Man får inte ringa andra tider än på fm, vilket ibland är omöjligt att göra. Bemötandet är inte bra och någon har till och med fått samtalet brutet för ssk la på. Värdegrund?

Om den ssk som är knuten till en enhet blir sjukskriven så stannar delegeringen helt av. Vikarierande ssk kan inte ge delegering. Det gör att det blir bekymmer med bemanning på enheten samt att brukare blir lidande. Även HS kan drabbas av detta då de ibland måste rycka in när det inte finns delegerad personal tillgänglig.

Kommunal: Hur ofta ska man ha brandövning på enheter?

MS: EC ska få en dragning av RTÖG gällande brand för särskilt utsatta. EC kan efterfråga brandövning på sin enhet och se om RTÖG kan vara behjälpliga.

Kommunal: Övergripande schemaplanerare skulle ses över. Är det gjort? Chef gett planeraren mandat att ändra i scheman utan att kontakta medarbetaren.

MS: Det är ej utfört eftersom det låg på Lindas uppdrag och hon har varit sjukskriven. Carina Magnusson är chef för planerarna nu och ser över uppdraget. Vi avvaktar och ger det en chans nu efter pandemin.

Kommunal: Kan planeraren vara ute mer på enheterna för att skapa bättre relationer?

5. Personal

Rekrytering pågår inom flera områden. Ewa Krigsman HR är behjälplig vid behov.

6. Arbetsmiljö

Ewa är behjälplig med KIA

7. Övriga frågor

Kommunal: HME-enkäten ska lämnas ut i november. EC bör påminnas om att man ska informera på APT så alla vet vad det är som kommit i mailen.

MS: Handlingsplaner ska göras efter att resultatet har kommit, först på sektornivå och sedan på enhetsnivå.

Marie avslutar mötet.

Nästa möte 221102 kl. 10:00-12:00 i Skutan

2022-

2022-

Teresia Karlsson, Kommunal

Marie Schmid, socialchef/sektorchef
Stöd och Omsorg

2022-

Angelica Karlsson, sekreterare