



VALDEMARSVIKS KOMMUN

Tjänsteställe/handläggare

Sektor Stöd- och omsorg

Marie Schmid

0123-191 47

marie.schmid@valdemarsvik.se

Vårt datum

2022-01-12

Vår beteckning:

Facklig samverkan

Mottagare

Sektorsövergripande facklig samverkan

Sektorsövergripande facklig samverkan

Tid: **2022-01-12 kl.10:00-12:00**

Plats: Skype

Närvarande:

Louise Skymnevik, Myndighetschef (ersättare för Marie Schmid)

Angelica Karlsson, sekreterare

Kent Möller, Vision

Maria Gustafsson, VF

Teresia Karlsson, Kommunal

Angelina Paustian, Kommunal

Frånvarande:

Marie Schmid, Socialchef

Vakant, SSR

Sofia Johansson, FSA

1. Val av protokolljusterare – Angelina Paustian

2. Föregående protokoll – läggs till handlingarna

3. Ekonomi

Bokslutsarbetet pågår, inga nya siffror finns att redovisa.

4. Verksamhet

ÄO och psykisk hälsa, 2022 och 2023 kommer mer pengar in. Även

”Återhämtningsbonusen” kommer få mer pengar 2022. Under 2021 sökte sektorn 248’, vilket också beviljades. Projektet startade upp under 2021 och nu funderar man på vad ska vi satsa på 2022 inom ramen för projektet? Man vill ha input från Fösam (9/3) och

verksamheterna. Projektet är tillfälligt pausat just nu på grund av vikarie/personalbrist till följd av pandemin, men beräknas snart vara igång igen.

Aktivitetsledare ÄO har startat 1 februari. De ska arbeta på Säbo, LSS för äldre och med äldre medborgare utan insatser samt pilotprojekt via regionen.

Kommunal: Kan man koppla in Nehlas utbildning och där hitta fler potentiella vikarier? Det bidrar dels till deras språkutveckling samt kan ge en guldkant på tillvaron för brukare.

Det är ett svårt läge med bemanningen, utbildningar har tillfälligt pausats för att frigöra resurser.

Kommunens restriktioner gäller till 28/2

Kommunal: Hur ska vi hitta nya vikarier? Man kan påminna tidigare under året att man ska ta ut sina semesterdagar, så det inte plötsligt är ett flertal som måste ta ut semester samtidigt.

Verksamhetsberättelsen är under arbete. Louise redogör för den i grova drag.

5. Personal

Bemanningsituationen är fortsatt svår och bemanningsenheten samt enhetscheferna har stora utmaningar. Det är svårigheter att genomföra lönesamtalen på grund av sjukdom. Vissa medarbetarsamtal kommer att hållas i grupp och lönen kommer meddelas via brev.

Kommunal: Kommer att ta upp det med Carina och ombudsman. Samtalen är väldigt viktiga. Man har börjat med samtalen alldeles för sent. Det kommer synpunkter att cheferna är frånvarande i verksamheterna där man då undrar hur de kan bilda sig en uppfattning om ens arbete. I många fall är RUS enda kontakten med chefen.

Vision: Man har rätt till ett lönesamtal.

HME-enkäten redovisas och diskuteras. Den bifogas protokollet.

Vision: Tidplan för uppföljning av HME på enheterna?

Vikarieenkäten går igenom (är även "hyrpersonal" inkluderad?)

VF: Det är viktigt att hålla avslutningssamtal med den personal som varit inhyrd. Det kan vara ett bra tillfälle att få viktiga synpunkter som kan bidra till framtida utveckling.

6. Arbetsmiljö

Från 220104 och till och med 28/2 används både munskydd och visir i vårdnära arbete. Inga nya siffror ur KIA.

7. Övriga frågor

-

Louise avslutar mötet!

Nästa möte 220309 kl. 10:00-12:00, Skype

2022-

Maria Gustafsson, Vårdförbundet

2022-

Angelica Karlsson, sekreterare

2022-

Marie Schmid, socialchef/sectorchef
Stöd och Omsorg