



VALDEMARSVIKS
KOMMUN

Tjänsteställe/handläggare

Sektor Stöd- och omsorg

Marie Schmid

0123-191 47

marie.schmid@valdemarsvik.se

Vårt datum

2021-10-13

Vår beteckning:

Facklig samverkan

Mottagare

Sektorsövergripande facklig samverkan

Sektorsövergripande facklig samverkan

Tid: **2021-10-13 kl.08:30-10:30**

Plats: Skype

Närvarande:

Sofia Johansson, FSA

Teresia Karlsson, Kommunal

Maria Gustafsson, VF

Marie Schmid, Socialchef

Angelica Karlsson, sekreterare

Frånvarande:

Kent Möller, Vision

Vakant, SSR

1. Val av protokolljusterare - Sofia Johansson

2. Föregående protokoll – läggs till handlingarna

3. Ekonomi

	A	B	C	D
	VERKSAMHET	BUDGET 2021	Utfall 20210831	Prognos 2021
3	Hälsa- och sjukvård	20 928	12 948	0
5	Äldreomsorg	96 459	63 773	1 900
7	Stöd vid funktionsnedsättning	56 506	35 827	-1 977
9	Individ och familjeomsorg och EKB	42 967	25 600	900
11	Centralt/gemensamt	7 199	4 034	0
13	Därav kostnad Covid-19		6 035	
15	Totalt	224 060	142 183	823
18	Kommentarer			
19	Generellt på sektorn under perioden, fördyrande kostnader kopplat till Covid-19			
20	Kompensation för december 2020 har kommit, drygt 4,2mkr			
21	ÄO			

Budgetarbete inför 2022 pågår. Budget tas i KF slutet av november. Det senaste förslaget innebär en miljon extra för poolanställd personal.

Rapporten är inte färdig för aug, men prognosen pekar på ett plusresultat.

4. Verksamhet

Vi öppnar upp våra verksamheter med viss försiktighet. Vikarier får röra sig mer inom kommunen (ej vikarie i två kommuner). Vi inväntar 3:e dosen som påbörjas inom kort. Kommunal: Hur går vi ut med det till vikarier?

MS: Bemanningen ska ha koll på det.

Kommunal: Vi tappar vikarier på korta pass. Många förlorar på att tacka ja till ett kortare pass, särskilt det som innebär att man kanske måste resa med bil för att andra kommunikationer inte passar arbetstiderna.

MS: Det är eftersatt med tex planeringsdagar, men flera verksamheter har kommit igång så smått igen.

Återkoppling från förra mötet, arbetsgrupp TC-vik. De har påbörjat arbetet med att tillsätta pass med de som lasats in istället för att sätta in vikarier.

SF: Det är en tillsyn på gång. Vilka verksamheter har vi? Boende med särskild service, begränsningsåtgärder. Första steget är i enkätform. I andra steget utser de några kommuner att gå vidare med, men det är inte känt än men vilken metod de kommer att utföra tillsynen.

Kommunal: Skönt att vara på gång tillbaka i vanliga banor med fysiska APT:er/planeringsdagar. Det är svårt att tolka skriftlig info. Mycket onödig oro skapas pga att man tolkar skriftlig info på olika vis inom arbetsgrupper.

EC har för mycket möten. De är svåra att få tag på eftersom de är så pass upptagna. De är för lite ute i verksamheterna. Svårt med individuella lönesättningar när man ser så lite av medarbetarna.

MS: Det borde bli bättre nu när det är ytterligare en EC.

Mötesstruktur, ledningsgrupp varannan vecka.

FSA: Värdefullt med teamträffar fysiskt. Skönt att APT kommer igång. Trycker på att ha gemensamma möten rehab/ssk för teamsamverkan/sociala arbetsmiljön. Att använda Skype vidolika samverkansmöten sparar dock tid så en variation är bra.

VF: Instämmer med FSA.

Kommunal: Het fråga – fordon. Bokningssystem på gång redan för 6 år sedan.

Vissa brukare vill inte åka färdtjänst pga att det tex inte går att stanna för toabesök. Ett besök på VC kan ta flera timmar, vilket förutom oro/stress hos brukaren kan generera ökade vikariekostnader.

MS: Finns en pågående utredning kring fordonsparken som ska redovisas för kommunledningen.

MS: Mycket arbete pågår kring statsbidragen.

God och nära vård är igång med en förstärkning. Mi är chef. Kvalitets- och utredningsstrategen är med och arbetsleder vissa delar i det arbetet.

Aktivitetssamordnare, pågår 2 rekryteringar. Ej så många sökande som förväntat.

Äldrelyftet, upphandling pågår så utbildningar kan komma igång nästa år.

Hållbar arbetsmiljö, några ansökningar har kommit in. Ffa helger/delade turer.

Nära vård, Sofia J har uppdrag om 50% i det projektet.

Färdtjänst kommer inte handläggas hos sektor SO utan ska ligga hos Medborgarservice. De utbildas nu och tar över när de är klara med det.

5. Personal

Det saknas en EC inom SO. Mi Carlsson blir permanent EC för HS och därmed har vi en vakant tjänst Gusums ÄB, htj i Gusum och Ringarum. Annons går ut mot slutet av veckan.

HS, svårt att rekrytera ssk. Förstärkning med 1-2 specialistundersköterskor inom HS. Annonsering ska ske.

IFO, nya chefen börjar 18/10. Hon är med i rekryteringen av ny administratör (Evas pensionsefterträdare). Man är i urvalsfasen. Ca 30-tal ansökningar.

Det finns ett behov av socionomer, men där blir det få sökande.

Samordnare i hemtjänsten kommer strax ut på annons. Syftet är att avlasta EC (finansieras av statsbidrag).

6. Arbetsmiljö

MS: snart dags för HME-enkät. Kommer ut i november. EC uppmanas att ge medarbetare möjlighet att fylla i den på arbetsplatsen.

Uppdraget att undersöka möjligheten att kunna få arbetsskor är överlämnat till gruppen som arbetar med arbetskläder.

Återgång till arbetsplatsen. Risk- konsekvensanalyser har gjorts. Fortsatt arbete hemma om man har möjlighet i samråd med sin chef.

7. Övriga frågor

Kommunal: Luciafest LSS, prata med EC.

Marie avslutar mötet!

Nästa möte 211110 kl. 10:00-12:00, Skype

2021-

2021-

Sofia Johansson, FSA

Marie Schmid, socialchef/sektorchef
Stöd och Omsorg

2021-

Angelica Karlsson, sekreterare