



VALDEMARSVIKS Vårt datum  
KOMMUN

Tjänsteställe/handläggare

Sektor Stöd- och omsorg

Marie Schmid

0123-191 47

[marie.schmid@valdemarsvik.se](mailto:marie.schmid@valdemarsvik.se)

Vår beteckning

Facklig samverkan

Mottagare

Sektorsövergripande facklig samverkan

## Sektorsövergripande facklig samverkan

Tid: 2021-05-12, kl.10:00-12:00

Plats: Skype

### Närvarande:

Marie Schmid, sektorchef  
Sofia Johansson, Sveriges arbetsterapeuter  
Angelica Dahl, Kommunal  
Teresia Karlsson, Kommunal  
Kent Möller, Vision

Angelica Karlsson, sekreterare

### Frånvarande:

Maria Gustavsson, Vårdförbundet

**Justerare:** Kent Möller

### Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

### Ekonomi

Tertialuppföljningen pågår. Ekonomen är sjuk så inga nya siffror.  
Stor utgiftspost p g a ny extern placering inom SF.  
Kostnad har sjunkit inom IFO efter avslutad extern placering.

### Verksamhet

**Äldreomsorg** - det ryktas ibland att man inte får flytta till särskilt boende för att det är brist på platser. Vi har inte haft några avslag. Man ser att man hellre vill bo hemma så länge det går, vilket ofta innebär mycket insatser av hemtjänst och hemsjukvård.

Det är just nu fem personer i kö för plats på säbo. De är på korttidsboendet i väntan på permanent plats. Den som väntat längst erbjuds plats nästa vecka. Ingen har väntat längre än 3 månader.

**LMO** - Kommunal: Fortsatt oro över inloggning med eget bank-id. Kan man försöka ge information om hur bank-id fungerar?

Man har startat upp fler arbetsgrupper inom LMO trots att inte "barnsjukdomar" är lösta. Det är svårt om det blir problem på helgerna när man inte kan få hjälp. T ex om någon blir sjuk så inte schemat kommer in i mobilen. Det är ganska krångligt att ta fram schema till vikarien.

Det finns en bra manual med frågor och svar som ger en hel del hjälp. Systemet är annars väldigt bra.

**SA:** Finns det någon tidsplan för HSL-delen i LMO? **MS:** Vi ligger lite efter, så ännu inga nyheter.

## **Statsbidrag:**

Äldreomsorgslyftet. Många av de inlasade är utbildade. Vilka är intresserade av utbildning? EC och personalavdelningen inventerar vilka som vill utbildas. Önskemål finns för utbildning inom palliativ vård, demensutbildning, stroke. Det behövs fler språkbud. Chefer kan få utbildas inom bidraget, men det ska vara högskoleutbildning. Evikomp, 700 timmar ska också planeras in.

Vi kommer inte att kunna använda 4 mkr i år, men nya pengar beräknas komma även 2022.

Kommunal: Det vore bra med en specialistundersköterska inom varje arbetsgrupp. Kan utbildningarna ske på arbetstid? MS: Vi använder vår modell där viss tid sker på arbetstid men viss tid på fritid.

Det är mkt som ska skötas på den korta admintid som finns schemalagd.

Rapporteringstid borttagen från vissa arbetsgruppers scheman. Varför? MS tar med frågan.?

Gäller Evikomp även för SF? MS: Ja

Kommunal: Nu när det inte är APT får man andra uppgifter, bl a att se på filmer. Det är väldigt många filmer man ska se på egen hand och det är viktigt med ett syfte med dessa filmer.

Under vilken tid ska man se filmer?

Motverka ensamhet: Äldre/demenssjuka ska få tillbaka sociala aktiviteter efter pandemin. Förslag: Vi anställer någon som ansvarar för aktiviteter. Denne får ambulera mellan våra enheter.

SA + kommunal: Låter bra. Viktigt att medarbetare följer individernas önskemål trots att man kanske inte själv tycker att saker är roliga. Viktigt att det finns tid för att "lirka" med brukare.

Viktigt att personal inte väljer efter eget tyckande. Promenader uteblir på vissa enheter. Aktiviteter ska inte styras efter medarbetares schema.

LSS, fritidsombud? Tid för planering?

Säkerställa god vård 4,8 mkr: Viktigt att tänka på vad man satsar på eftersom det kan uppfattas som en försämring när pengarna tas bort. Utveckla demensteam, hemgångsteam. Plan finns på att låta en EC ta ansvar för bidragen (dennes kostnad skulle ingå). Valfärdsteknik kan ingå.

SA: Bra att försöka bygga upp saker som inte kostar så mycket att driva vidare. Lyfter det i arbetsgrupper och skickar till ALU.

Kommunal: Det vore bra att ha någon slags info om tex trygghetskamera. Personlig info/besök där man kan få ställa frågor.

Subventioner av familjehemsplaceringar: 960' Arbete för att få bra familjehem.

Kommunal: Viktigt att få en stabil socialtjänst. Det drabbar både familjehem, barn och personal när personalomsättningen är hög.

Hålls avslutningsintervjuer när någon slutar? MS: ja. Kan man få välja att prata med annan person är EC? MS: ja.

Covid-pengar december: inget beslut har kommit än.

ÖK äldreomsorgsteknik: Avvikelsehantering, olika önskemål har kommit in till arbetsgruppen för e-Hälsa.

SA: Hjälpmedel för apodoshantering.

Kommunal: Det är överlapp på scheman tex 2 timmar städ där man bakar in tex tillsyn/toabesök. Brukarna får då inte den tid de ska ha. Om man tex slutar 21:30 kan man inte ha schemalagd tid till kl.21:28. En del brukare får lägga sig ca 18:30. Schemalagningen behöver ses över.

Nyckelfritt, en del har tillägg för det, andra inte. MS, vi tittar på det.

## **Personal**

Sommarplaneringen pågår.

HS bra sommarplaneringen med viss hyrpersonal.

ÄO inte klart med vikarier än. Saknas många vikarier. Plan B är att man får hyra in personal.

Kommunal: Indikation om fler delade turer. MS har lyft frågan och det är endast inom en grupp det förekommer.

SF har ett något bättre läge.

IFO behov av hyrpersonal

Liisa byter tjänst i mitten av augusti. Hon introducerar sin efterträdare Susanne under sommaren.

Många vikarier har arbetat mycket under resten av året och vill också ha en del ledigt under sommaren.

Information:

Uppdrag till socialchef finns att förstärka organisationen inom IFO och vissa centrala delar. Uppdelning av IFO genom att knoppa av biståndshandläggningen och vissa samordningsdelar som ska hamna hos myndighetschef.

Nuvarande EC har kvar myndighetsdelen och samverkansuppdrag. Den nya EC kommer att vara mer operativ och ha personal- budget -och arbetsmiljöansvar.

Annons för EC IFO ska komma ut. Kravprofil klar och rekryteringsföretag är upphandlat.

### **Arbetsmiljö**

Hemtjänst i Ringarum. Ny lokal efter Ringgården. Boende störs av spring i trapphuset, svårt med parkeringsmöjligheter. Flytt till ny lokal som ligger lite mer avskilt är planerad.

Storlek munskydd? Det finns inte olika storlekar.

Skyddsronder. Ca 50% är klara.

Kommunal: Arbetskläder/skor. Tex om promenad ska vara en arbetsuppgift bör man ha kläder/skor för ändamålet.

### **Övriga frågor**

Kommunal: facklig tid? Det är mycket mail nu när man inte kan träffas och informera. Kan man få tid för det? Vad är rimlig tid? Ska tiden schemaläggas?

Skypemöjligheterna ska utökas så fler kan använda det.

Det är dålig återkoppling på ansökningar om sommarjobb. Risk att vi tappar vikarier om man inte får någon respons. Det finns rutin, men M tar upp det igen.

Nästa möte 210609 kl. 10:00-12:00, Skype

2021-

2021-

-----  
Kent Möller, Vision

-----  
Marie Schmid, sektorchef Stöd och Omsorg

2021-

\_\_\_\_\_  
Angelica Karlsson, sekreterare