



VALDEMARSVIKS Vårt datum
KOMMUN

Tjänsteställe/handläggare

Sektor Stöd- och omsorg

Marie Schmid

0123-191 47

marie.schmid@valdemarsvik.se

Vår beteckning

Facklig samverkan

Mottagare

Sektorsövergripande facklig samverkan

Sektorsövergripande facklig samverkan

Tid: 2021-04-14, kl.10:00-12:00

Plats: Skype

Närvarande:

Marie Schmid, sektorchef

Sofia Johansson, Sveriges arbetsterapeuter

Angelica Dahl, Kommunal

Kent Möller, Vision

Angelica Karlsson, sekreterare

Frånvarande:

Teresia Karlsson, Kommunal

Maria Gustavsson, Vårdförbundet

Justerare: Angelica Dahl

Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

Ekonomi

MS presenterar utfallet per 0331.

HS: 0

ÄO: litet minus -400 (beror på dubbelbemanning i ärenden i hemtjänst)

SF: +152 (ej tillsatt pooltjänst)

IFO: 0

Centralt: 0

Covid: 2768'

Återsökt Covidkostnader för 4,9mkr

Totalt -248' per sista mars

Alla ska vara uppmärksam på förändringar och ha följsamhet vid tex vikarie/övertid.

Osäkerhet med Covidkostnader. December hänger med i januari eftersom timanställda får lön en månad efter.

Verksamhet

Carina Magnusson och Ewa Krigsman deltar. Vi har väldigt få arbetsskadeanmälningar/tillbud. Det finns ett system för att anmäla, KIA. AFA, försäkringsbolaget har utvecklat systemet för att det ska vara enkelt för medarbetarna att anmäla arbetsskador/tillbud i. Om man lägger in en händelse i systemet via en app eller via datorn genereras mail till chefen som kan utreda/göra handlingsplan med hjälp av uppgifterna.

Systemet stöttar i att visa vilka steg man behöver vidta i det aktuella ärendet. Man kan sedan dela med sig av utredningar/analyser till andra. Ett sätt att bygga systematiskt arbetsmiljöarbete, schemalägga och kalla de som ska delta. Man säkerställer rutiner och det går att ta ut statistik tex per enhet eller hela kommunen. Skyddsombuden kan också se/följa en rapport.

Vid skydds rond kan man även koppla t ex fastighetsskötaren till programmet. Man kan skicka vidare till tex arbetsmiljöverket vid allvarliga händelser.

Ewa visar hur systemet fungerar. Det är under uppbyggnad. Man kan börja med en sektor i taget.

SA: Användarmanual? Bra hjälpfunktion i systemet. Chefer och skyddsombud kommer att utbildas till att börja med.

Kommunal: Filmer till APT? Ja, det finns.

Aktuellt covid: Ev misstanke på ett LSS-boende med förkylningssymptom (personal).

Många provtagningar vid symptom vid förkylning. Kan även vara allergier.

Htj i Valdemarsvik har haft det extra besvärligt med sjukfrånvaro/vab en period.

Planering för introduktion för sommarvikarier pågår. En grupp som jobbar med det. Evikom tillhandahåller utbildningar. Det är 40-45 ganska nya/nya vikarier som behöver den utbildningen.

Arbetet med sommarscheman pågår.

SA: Görs någon uppföljning hur vikarierna upplever intro mm. ?

MS: Grundlig undersökning görs. Bra omdöme/upplevelse trots digital info.

ÄO: Färre platser idag. Känns av i hemtjänsten med en del större ärenden. Vi har inte nekat någon plats. Ingen har fått nej 2021. Liten kö just nu (5 st varav 3 är på Östergården till verkställighet genomförs).

Ingen har väntat 3 månader ännu. Vid mkt brådskande ärenden kan Östergården vara en tillfällig lösning.

Plan B: man får köpa plats från annan kommun om man inte kan ordna plats inom kommunen.

Kommunal: Det är tufft för nattpersonalen med anledning av de nya lite större ärendena. Det är mkt tunga ärenden, mkt larm. Kan man tänka sig extra bemanning?

Det är mycket avvikelser på nord/syd. Man saknar återkoppling efter att man har registrerat en avvikelse.

MS: Tar det vidare till EC.

Försiktighetsåtgärderna med skyddsutrustning kvarstår tills smittan är nere i lägre nivåer i samhället.

Ringgården, framtagande av material för upphandlingen pågår (fastighet).

Covidavdelningen är avvecklad.

Kommunal: Avvikelser inom htj. Man lämnar in till EC men saknar respons. Brister i schemaläggning för både personal och brukare.

MS: tar med sig det till EC.

SA: Försöker komma igång med lokala samverkan när VF har en representant.

Arbetar med arbetsmiljöfrågorna. Miljö rond är på gång.

Vision: Haft viss sjukdom.

Tappar en förste socialsekreterare som har sagt upp sig.

Det är inte så högt tryck just nu så det fungerar trots viss frånvaro.

Förändring IFO. Det blir en myndighetschef som arbetar mer mot myndighetsutövning, centralt och i samverkan med andra parter som samverkan med region mm samt stötta centrala organisationen. Den andra blir EC IFO som då har vuxen, barn och unga, råd och stöd med personalansvar, budgetansvar samt arbetsmiljöansvar.

Nuvarande enhetschef önskar fortsätta med myndighetsdelen.

MS frågar internt bland EC om någon är intresserad av EC IFO-uppdraget.

Kraven för tjänsten är detsamma som vid en extern rekrytering. Om ingen söker internt eller inte har rätt kompetens går den ut externt.

Kommunal: När är det tänkt att starta?

MS: Det beror på om det blir intern el extern rekrytering.

Personal

Vision: en förste inom barn- och unga har sagt upp sig. Det är en stor förlust och denne har även kort uppsägningstid.

MS: Vi behöver lösa den akuta situationen med inhyrd personal. Ev kan man tillsätta tjänsten internt på sikt. Dialoger pågår kring det.

HS: Ssk söks, kända sökanden (tidigare studenter). Även arbetsterapeut varit tidigare student.

Ngn hyrpersonal under sommaren, vilket ryms inom budget.

Stanislau jobbar under sommaren så semestern känns tryggad.

Inom SF är det inga stora problem med frånvaro/övertid/vikarier.

Kommunal: Många medarbetare är trötta och en del medarbetare svarar inte i sina telefoner på lediga dagar med risk att bli inbeordrade till arbetet.

Det är en viss oro och olust att logga in med bank-id. Det saknas telefoner. Det ska finnas telefoner så det räcker. Beror det på okunskap? Ka man utbilda/informera kring bank-id? MS: Tar med till Mats.

Arbetsmiljö

Kommunal: Vi har nu övervägande demensplatser. Ska heltid vara 37 tim /vecka på demensavdelning?

Det är mer slitsamt att arbeta på demensavdelning än på en vanlig avdelning. Kan man sänka veckoarbetstiden för personal på demensboende?

Önskar att vi tar med det till politiken.

MS: Glöm inte vårt demensteam. Använd dem och vår Silviasyster som kan handleda/stötta på plats.

Övriga frågor

MS: Statsbidrag - Äldreomsorgslyftet. Vad kan man göra med pengarna?

ÄO föreslår språkbud. Vård- och omsorgskollage kan tillhandahålla den utbildningen under hösten.

Spetskompetenser usk, bl a demens, rehab, stroke.

MS: har ni några behov?

SA: Vad kan man ha för utbildningar?

MS: Tex usk, spetsutbildningar mm med lite större innehåll. Förslag kan skickas till Anna-Lena Udenius.

En grupp ska arbeta med detta.

Kommunal: Satsa på en usk med specialistkompetens i varje grupp.

Språkbud måste få tid att vara stöttande.

Statsbidrag - undvika ensamhet för dementa, 700'

Hur ska vi ta till vara på dessa pengar? Förslag.

SA: Kan se olika ut. Kanske behöver ngn hjälp att ta sig till en bekant och gå en promenad istället för att gå med hj?

Statsbidrag - säkerställa god vård och omsorg av äldre. Förslag till A-L U.

Kommunal: Föreslår fler semesterdagar för återhämtning.

Nästa möte 210512 kl. 10:00-12:00, Skype

2021-

2021-

Sofia Johansson, Sveriges arbetsterapeuter

Marie Schmid, sektorchef Stöd och Omsorg

2021-

Angelica Karlsson, sekreterare