



VALDEMARSVIKS Vårt datum  
KOMMUN

Tjänsteställe/handläggare

Sektor Stöd- och omsorg

Marie Schmid

0123-191 47

[marie.schmid@valdemarsvik.se](mailto:marie.schmid@valdemarsvik.se)

Vår beteckning

Facklig samverkan

Mottagare

Sektorsövergripande facklig samverkan

## Sektorsövergripande facklig samverkan

Tid: 2020-11-24, kl. 08:00-10:00

Plats: Skype

### Närvarande:

Marie Schmid, sektorchef

Sofia Johansson, Sveriges arbetsterapeuter

Eva Yman, Kommunal

Angelica Dahl, Kommunal

Kent Möller, Vision

Angelica Karlsson, sekreterare

### Frånvarande:

VF Vakant

**Justerare:** Sofia Johansson

### Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

### Ekonomi

Marie redovisar det ekonomiska läget.

HS -100, ÅO +1300, SF -895, IFO -4000, Centralt -1000, Covid -8545 (politiken uppskattar att vi får 5,3 mkr). Vi kommer att söka ytterligare statsbidrag för tertial 3.

Redovisningen över sektorns besparingsåtgärder och uppdrag bifogas protokollet.

SO behåller sin ram 2021, 219mkr.

Sektorn har ett fortsatt sparuppdrag på ytterligare 3 mkr.

### Verksamhet

Lena Borgman inbjuden för att prata om regionalt och lokalt läge gällande Covid-19.

Våg 2, högre insjukningstal i genomsnitt per dag. Senaste veckan 115 per/dag. Brister i

provtagningsskapaciteten i länet. Endast vårdpersonal och 70+.

I Valdemarsvik provtas vid misstanke. Vi har ingen smitta på våra boenden tack vare personalen. Lena vill förmedla det ut till alla. Vi har försiktighetsprincipen som medfört avskiljning från smittorisker.

100 personer inlagda på sjukhus i länet. Liten ökning av smitta i gruppen äldre. Sverige skrivit avtal med 4 stora läkemedelsproducenter gällande vaccin för Covid.

Provtagningsnyckel krävs för att bli behörig för provtagning, endast vårdpersonal. Man får nyckeln av sin chef vid behov av provtagning.

Covidenheten står redo vid behov. God planering av Mi mfl.

Förebyggande arbete, handtvätt kontra handdesinfektion. Visst tolkningsutrymme medför viss osäkerhet om hur ofta man ska tvätta händerna.

Smittskydd har varit behjälplig så lokal rutin framtagen och kommuniceras till cheferna på torsdag.

Resultat på observationsmätningen visar på 95,6% följsamhet. Tyder på att medarbetarna har tagit till sig och gör ett bra arbete med basala hygienrutinerna.

Utbildningspaket framtaget för säbo mm utbildning gällande av- och påklädning. Irene kommer att hålla dessa i november/december. LSS kommer sedan i samarbete med EC.

MS: vi måste sprida budskapet Håll i, håll ut.

AK informerar ang lager och skyddsutrustning. Vi har gått in i ett samarbete där Linköping gör stora inköp även för andra kommuner.

Kommunal: Är det besöksförbud på gång?

MS, nej, Folkhälsomyndigheten måste i så fall besluta, men det är inget som indikerar det. Vi kan inte förbjuda. Vi kan avråda å det bestämdaste och informera om vi har smitta på en enhet.

Covidenheten öppnar vid 2 smittade. Vid en smittad, barriärvård med dedikerad personal. Ordinarie personal så långt det går. Vid neg provtagning gäller ändå 48 timmars fortsatt kohortvård som försiktighetsåtgärd.

Vi avslutar vaccinationerna för våra brukare denna vecka.

Frågor från förra Fösam: Arbetstidsavtalet säger 4 timmar. Bör bli en förbättring när nya avtalet träder i kraft och frågan har varit upp i ledningsgrupp.

Gröten, frågan är medskickad till EC.

Hygienen/natten, MAS har återkopplat och ny rutin ska skickas ut. MAS varit med på APT för natten.

SF är två EC med stöd av AK. Ny EC ska sökas per omgående. Först internt om någon vill byta uppdrag. Dagliga verksamheterna är igång med vissa restriktioner.

ÄO, insatser är igång. Störst anpassning vid Ängvägen. Inga öppna sammankomster som caféverksamhet.

Vi avråder till besök.

IFO är också anpassat, mkt per telefon. Åter till samma läge som i våras med försiktighetsåtgärder.

Covidavdelningen har en personalgrupp om den behöver starta.

## **Personal**

Ansträngd situation med hög sjukfrånvaro. Man tar restriktionerna på allvar och stannar hemma vid symtom.

Om barn är sjuka som inte får testas, hur vet man om man ska jobba?

MS, vi kollar med Lena om ny rutin. Skickas ut.

En del rekryteringsprocesser pågår inom IFO. Försörjningsstöd bl a, det är svårt att hitta personal.

SJ: Arbetsterapeut går i pension. Många sökande till tjänsten. Roligt!

Kommunal: Resurspass på boendena? MS: skypemöte om resurspassen var inplanerat så vi får återkomma till det senare.

Det är en tjänst på 80% annonserad, vilket krockar med heltid som norm.

### **Arbetsmiljö**

Tuff arbetsmiljö för många. Alla gör gott arbete och det ska förmedlas. I samband med internationella USK-dagen ska göra ngt synligt för personalen, tex ngt gott till fiket. Det är svårt med möten/APT. Lätt att saker missförstås när man inte får samma info samtidigt när man delar upp i mindre grupper. EC måste vara tillgängliga.

### **Övriga frågor**

Inga övriga frågor

Nästa möte 201209 kl. 10-12, Skype

2020-

-----  
Sofia Johansson, Kommunal

2020-

\_\_\_\_\_  
Angelica Karlsson, sekreterare

2020-

-----  
Marie Schmid, sektorchef Stöd och Omsorg