



VALDEMARSVIKS Vårt datum  
KOMMUN

Tjänsteställe/handläggare

Sektor Stöd- och omsorg

Marie Schmid

0123-191 47

[marie.schmid@valdemarsvik.se](mailto:marie.schmid@valdemarsvik.se)

Vår beteckning

Facklig samverkan

Mottagare

Sektorsövergripande facklig samverkan

## Sektorsövergripande facklig samverkan

Tid: **2020-06-04, kl. 10:00-12:00**

Plats: Skutan, Strömsvik, Valdemarsviks kommun

### Närvarande:

Marie Schmid, sektorchef

Eva Yman, Kommunal

Angelica Dahl, Kommunal

Kent Möller, Vision

Sofia Johansson, Sveriges arbetsterapeuter

Angelica Karlsson, sekreterare

### Frånvarande :

Charlie Broström, Vårdförbundet

Anna Blomgren, Vårdförbundet

**Justerare:** Kent Möller

### Föregående protokoll

Protokoll för 200507 och 200604 bifogas kallelsen 200916.

### Ekonomi

Besparingskrav, åtgärdsplanen räcker inte.

Just nu:

Covidkostnader tertial: lågt räknat (saknas en del personal/utrustning) har vi redan extra kostnader drygt 2 mkr.

Sektorns underskott -9,6 mkr (varav drygt 2 mkr är covidkostnader).

Vi följer den åtgärdsplan som presenterats tidigare.

Uppdrag till KS i måndags där vi tagit fram hur ändrade bemanningsnivåer påverkar ekonomin.

Sänka bemanningsnivå 0,5 rakt över ger besparing på ca 2 mkr. Lång diskussion. Vi ligger bra till i Kolada mm så beslutet blev att inte förändra.

Htj: Motsvarar mkt väl biståndsbedömning tid och resor mm.

Säbo: Man överskrider budget på VH. Extratjänster kostnad 1,3 mkr I övrigt bra bemanning

LSS: Ska vi fortsätta att utreda. Vi ligger mkt högt i Kolada, vilket inte motsvarar den bild vi har. Vi tittar på hur rapporteringen till Kolada går till och vilka siffror som tas med.

Det pågår en kartläggning av behoven inom SF och vi har ett fortsatt uppdrag att vi ska titta fördjupat på SF och identifiera kostnadshöjande effekter.

Även inom IFO ligger vi högt i Kolada på vissa delar. Ekonomiskt bistånd ligger t ex normalt medan vi ligger högt på placeringar.

Uppdraget att titta på schemaförändringar från utskottet kvarstår. De önskar att man tittar på möjligheterna att ändra från 6-veckorsschema till 4-veckorsschema. Vad ger det för effektivisering i ekonomiska termer? Vi behöver göra detta arbetet. Kommunal måste delta i arbetet.

### **Verksamhet**

Genomlysning av SF har gjorts. Stefan B är inbjuden att berätta om organisationsförändringen. Det blir en jämnare fördelning när det gäller antal anställda samt att man får verksamheter av liknande typ.

Det leder till trygghet för verksamhet, brukare och personal.

Linda tar över Gamla Lsv från Kristian. Man ser samordningsvinster med liknade målgrupp.

Kristian blir istället chef för Nedre Norrbacka förutom övrig LSS, assistans mm

Stefan har Övre Norrbacka/Träffpunkten, psykiatriuppdraget utöver dagliga verksamheter och stöd i boende. Man samlar därmed allt inom psykiatri under samma chef.

Frågor:

Kommunal: Vad för uppdrag? SB: Bla psykiatri, samordningsmöten, folkhälsofrågor, suicid

Vision: När träder det i kraft? MS: Från 200901.

Organisationschema som gäller från 200901 bifogas.

MS informerar om evakueringen av Ringgården.

Neddragning av en halv enhetschef.

MBL-förhandlingen är färdig. Tittat på hela kommunen. Två som anställdes på samma dag var sist anställda. En av dessa; Jane Rasmusson, hade tankar på nya mål så det är hon som kommer att avsluta sin anställning.

ÄO har tittat på hur organisationen ska se ut:

1 Vammarhöjden plus Ångvägen: EC Kerstin, Peter bitr EC

2 Åldersro, htj Gryt, htj Öst Väst: Liisa

3 Htj Nord Syd + nattpatrullen: Cathrine

4 Gusum ÄB, htj Gusum och Ringarum: Mi

Jane semester till första veckan i juli, slutar sedan. Successiv förändring redan då. KJ lämnar över till LH och MC. Direkt efter detta möte kommer personalen att informeras om förändringen.

KJ flyttar sitt kontor till VH. Förändringen ska vara klar 1/9.

Nuläge:

Det är en hård belastning inom sektorn. Pandemanin har drabbat mkt hårt inom äldreomsorgen och även LSS.

Covidavd har full beläggning.

Det är en besvärlig situation ffa på Ringgården.

Många i personalgrupperna är sjuka.

Provtagning i egen regi sker snabbt och fungerar mkt bättre än innan.

Vi arbetar med att begränsa smitta och arbetar med skyddsutrustning sedan länge. Utbrottet är stort i vår kommun trots nyheter om att det lugnat sig i tex Stockholm.

Svårigheter att ha en långsiktig planering för personal på Covidenheten.

Det krävs extra mkt resurser för att inte personal/vikarier gå mellan avdelning.

Alla måste påminna varandra om att hålla avstånd och följa basala hygien.

Kommunal: Natten fått lov att endast sprita sig. Fått lov av MAS säger de.

MS: Stämmer inte

Hört att htj har för dåligt med tid att hinna sprita visir mm mellan besöken.

MS: Tar med frågan

Kommunal: Är det läge för evakuering nu?

MS: Ingen flytt sker så länge det finns smitta.

Kommunal: Diskmaskin behövs i htjgrupperna (Gryt/Storg) för ordentlig disk.

MS: Tittar på det

Kommunal: Personalkläder svarta byxor/färgade toppar

SA: Protokoll från arbetsgruppen som arbetade med personalkläder.

Kommunal: kollar med gruppen.

SF första som är konstaterad positiv Covid idag.

Hur göra med daglig verksamhet i hemmen.

Kommunal: Ökat tryck på boendena när brukarna är hemma.

MS: återkommer till det senare under agendan.

SA: Hur kontaktas de som varit runt en person som konstaterats smittad?

MS: Smittspårning görs och allt stoppas med god marginal.

Kommunal: Nyckelgruppen mfl måste också få info. MS tar med det.

Vision: Arbetar efter sina riktlinjer och har inte haft några incidenter. De har mkt telefonkontakt och korta möten vid behov. Tillvaron fungerar väl med dessa åtgärder.

Hur många platser har vi på Covidenheten? MS: 9 med dubbelbeläggningar

Flytta ihop bemanningen med schemaplanerare på Funkis. Åtgärdspaket med politiken med övergripande schemaplanerare inom LSS och Säbo. Internannonsering kommer ske.

Resultat inom hemtjänst är mkt gott så vi ser att det bör implementeras även på boenden. Det blir totalt tre planerare som kan täcka för varandra vid tex sjukdom och semester.

Ringgården har kartlagt hur det ser ut med pensionsavgångar, vikariat, föräldraledigheter och studier. Det sammanställs denna vecka och kan ligga till grund om det blir övertalighet.

Kommunal: Kollas utbildning? Usk kontra utbildade

MS: Ja allt sådant lyfts i ev förhandlingar.

Krisledningen och en intern arbetsgrupp arbetar på en lösning för att bemanna covidnheten och ersättare för personer som flyttas dit. Frivillighet går först, men beordring kan bli aktuell.

Kommunal: övertid?

MS o AK: vi arbetar hårt på lösningar

MS: Monica har semester, Karl 3/8, MS TF kommunchef.

### **Personal**

Flera rekryteringar på gång inom IFO och HS. Egen personal är bättre än hyrpersonal.

John ska lånas ut till Ifo året ut.

### **Arbetsmiljö**

Skyddsutrustning

Kommunal: Det har förekommit munskydd som ser hemsydda ut?

AK förklarar hur det går till med tilldelning via Länsstyrelsen och godkända produkter. Vi efterlyser dokument som gäller de munskydd vi har fått tilldelade.

MS: Viktigast med basala hygien.

Kommunal: Vid utbildningen ska göras i arb.gruppen ser man inte vilka som inte klarar det. Personliga diplom? MS tar med frågan till MAS.

Irene är bra att bjuda in på APT.

Hemtjänst syns i affärer med arbetskläder på? Det har varit uppe i ledningsgruppen.

.

**Övriga frågor**

Inga ytterligare frågor

Nästa möte 200916 via Skype kl.10:00-12:00.

2020-

-----  
Kent Möller, Vision

2020-

-----  
Angelica Karlsson, sekreterare

2020-

-----  
Marie Schmid, sektorchef Stöd och Omsorg