

# Digital mognad Inför utbildning

---



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Varför är digitalisering viktigt?



## Sverige ska vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter (Regeringens digitaliseringsstrategi)

- I ekonomirapporten 2021 lyfter SKR nödvändigheten i att använda digitaliseringen som stöd i omställningen av offentlig sektor så att invånare och näringsliv bland annat kan få tillgång till mer moderna och smartare tjänster.
- Ekonomirapporten lyfter även att den digitala utvecklingen är ett måste för att hantera verksamheten och för att förbättra förutsättningarna för medarbetare inom de olika välfärdsområdena. Moderna IT-stöd i kombination med bättre tillgång till information innebär även att medarbetares kompetens kan användas smartare och arbetsmiljön förbättras.
- Genom digitalisering kan välfärden levereras på helt nya sätt som bättre möter behov från invånare, företag och medarbetare.
- Genom digitalisering effektiviserar vi verksamheten och frigör resurser som kan användas där de bättre behövs.
- I regeringens strategiska samverkansprogram är en av fyra teman *Kompetensförsörjning och livslångt lärande* där digitalisering är ett prioriterat område. Livslångt lärande är avgörande för framtiden och utbildning i digital mognad är en del av den kompetensutveckling som krävs för att förstå möjligheterna med digitalisering.

# Film med Patrik Sundström



Film med Patrik Sundström, CDO,  
Sveriges Kommuner och Regioner

[Länk till film](#)

# Film med Johan Magnusson



Film med Johan Magnusson,  
professor Göteborgs universitet

[Länk till film](#)

# Varför digital mognad?

**Verksamhetsutveckling genom digitalisering lyfts fram som en av de primära metoderna för att lösa välfärdens utmaningar.**



- Digitalisering innebär ny- eller vidareutveckling av arbetssätt och tjänster möjliggjort av ny teknik
- Digitalisering påverkar medborgare och företag direkt eller indirekt och är en absolut nödvändighet för att möta ökade krav från dessa på **förbättrade välfärdsleveranser**

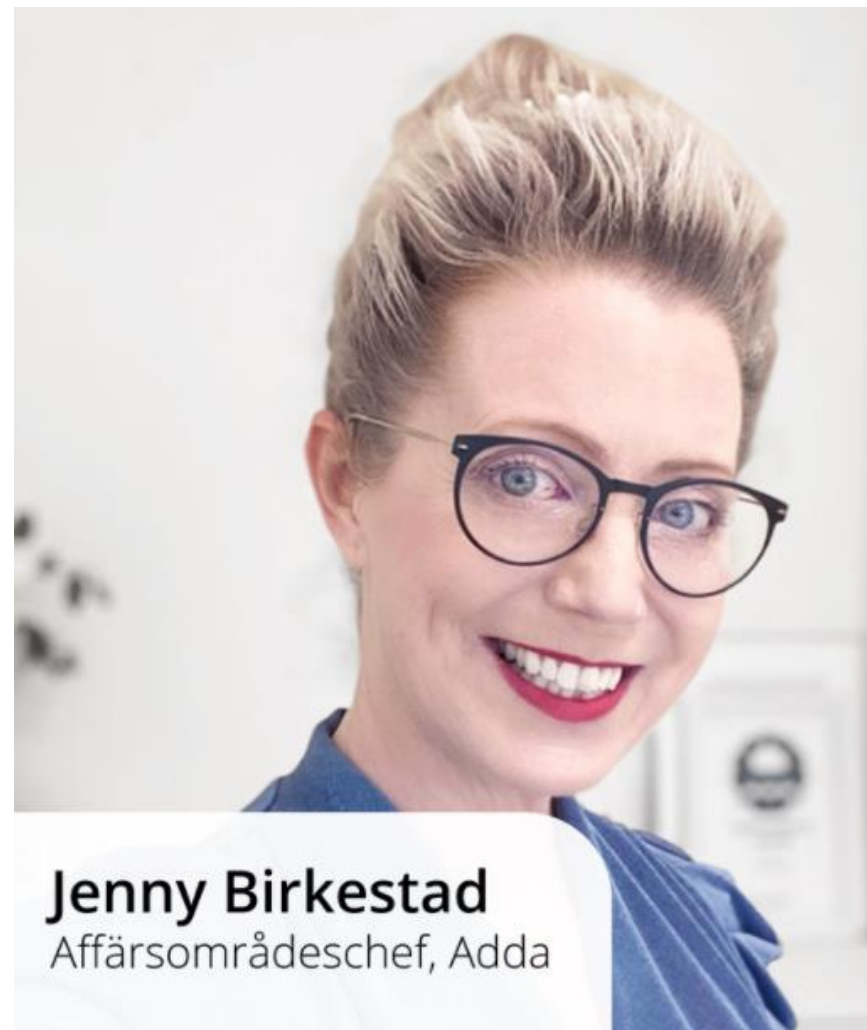


*För att tillsammans möta välfärdens utmaningar i en digital tid krävs nytänkande och mod.*

*Kommuner och regioners arbete med digitalisering måste allt tydligare integreras i all verksamhetsutveckling.*

*Att stärka förmågan att balansera effektivitet och innovation blir avgörande.*

*För att klara detta behöver välfärden digitala mognad stärkas.*

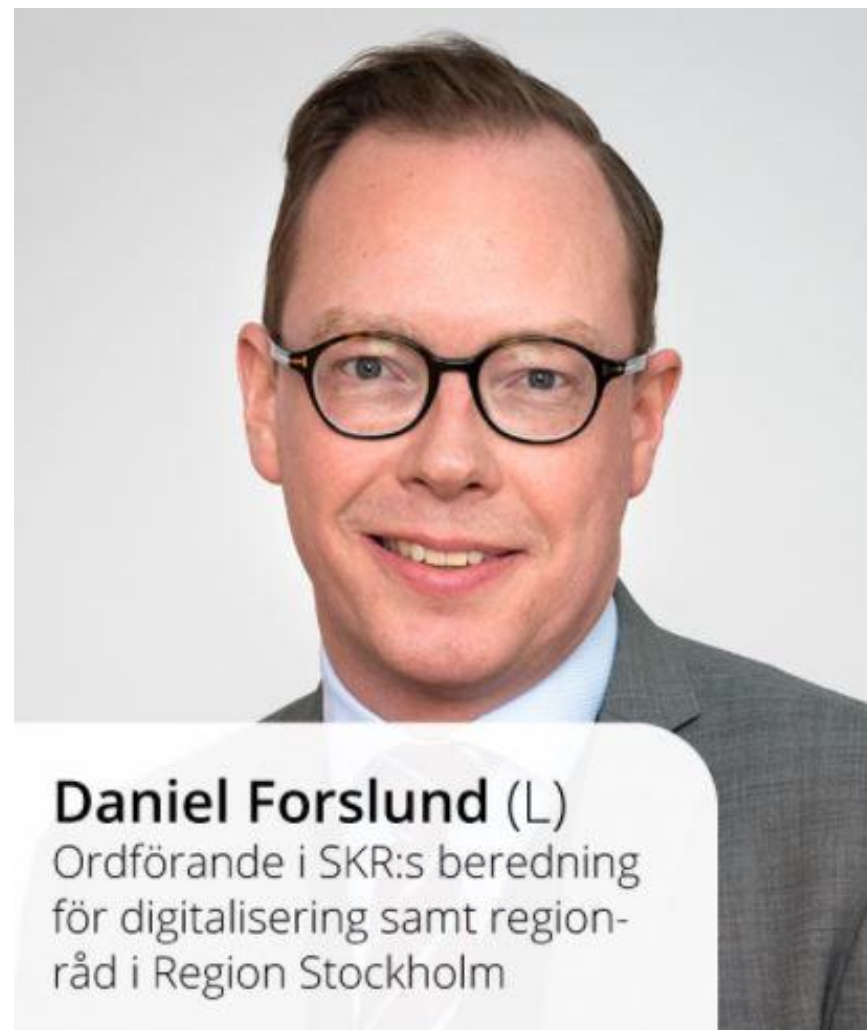




*För att möta välfärdens utmaningar och vässa vår förmåga till omställning måste vi öka sektorns digitala mognad.*

*Det gör vi bland annat genom att ta reda på inom vilka områden utvecklingsbehovet är som störst. Med DiMiOS har vi en evidensbaserad modell som ger oss de insikter vi behöver både lokalt och nationellt.*

*På så sätt kan vi tillsammans infria invånarnas förväntningar på välfärden i en digital tid.*



**Daniel Forslund (L)**

Ordförande i SKR:s beredning  
för digitalisering samt region-  
råd i Region Stockholm

# Utan digital mognad uteblir ändamålsenlig digitalisering

**För att bättre kunna dra nytta av digitaliseringens möjligheter behöver organisationen uppnå en högre nivå av digital mognad.**



- Ökad digital mognad innebär att organisationen utvecklar nya ändamålsenliga arbetsätt som bättre rustar organisationen för digitalisering
- Ökad digital mognad innebär också förbättringar i teknisk infrastruktur och i sättet på vilket organisationen styr och organiserar sig kring digitalisering



*Utan ändamålsenlig digitalisering uteblir organisationens relevans som framtida leverantör av välfärd*



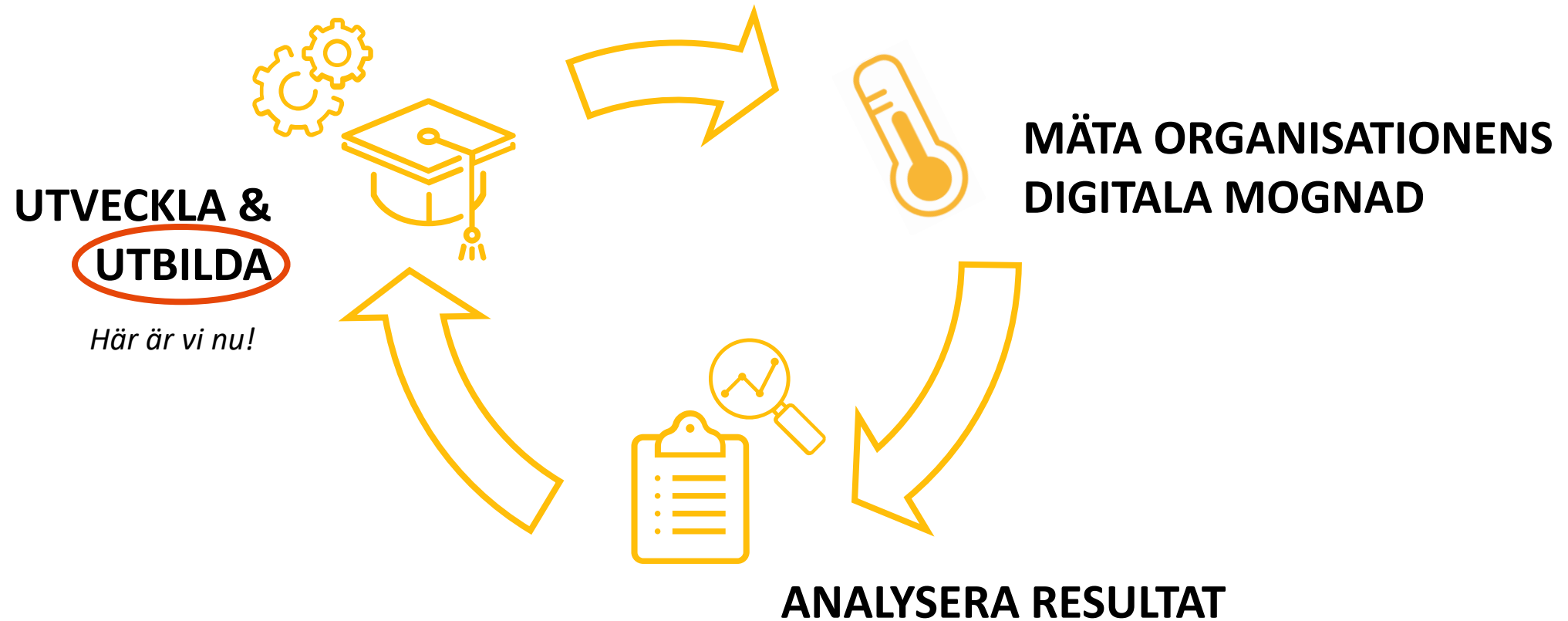
# Viktiga budskap till förtroendevalda

## Digital mognad skapar förutsättningar för att leverera kvalitativa välfärdsleveranser som medborgarna kräver



- Ökad digital mognad innebär att kommunen utvecklar nya ändamålsenliga arbetssätt som bättre rustar organisationen för digitalisering
- Ökad digital mognad innebär också förbättringar i teknisk infrastruktur och i sättet på vilket organisationen styr och organiserar sig kring digitalisering
- Digital jämlik välfärd är en demokratifråga
- Digitalisering är ytterst en styrnings- och ledningsfråga

# Hur ökar vi den digitala mognaden?



# Varför ska jag gå utbildning i digital mognad?

**Syftet med utbildningen är att öka kunskapen kring offentlig sektors digitalisering samt att väcka reflektion kring dessa delar för att arbeta vidare med i din egen organisation**



- Utbildningen är designad för att passa en bred målgrupp i kommuner och regioner
- Digitalisering är en metod för verksamhetsutveckling varför det berör samtliga professioner i en organisation – framförallt medarbetare och chefer som jobbar i **verksamheten**
- Kompetensutveckling är en förutsättning för att driva verksamhetsutveckling med hjälp av teknik – när utveckling går allt snabbare blir våra förmågor och kompetenser allt snabbare utdaterade
- Det behövs kompetens och förmåga hos medarbetare/chefer för att utveckla och implementera nya arbetsmetoder och lösningar
- Digitalisering...
  - För med sig **nya utmaningar**
  - Förändrar **gränsdragningar**
  - Ställer krav på **nya roller och styrning**
  - För med sig nya möjligheter för **alla** professioner
- Genom att bygga en gemensam förståelse för digital mognad och digitalisering ges medarbetare och chefer förutsättningar att bidra i den verksamhetsutveckling som kommer att krävas för att klara välfärdens utmaningar

# Lycka till!

---



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden