



Ingår i process			Sida
Heltid som norm			1 (1)
Upprättad	Används av	Upprättad	Revideras
Strateg samt chefer inom sektorn	Samtliga inom SO	2010-03-15	2021-03-15
fastställd av Sektorchef		Reviderad	

Rutin då medarbetare fullgör arbetstid på annan arbetsplats än sin ordinarie

För att möjliggöra för medarbetare att arbeta heltid samt för att ha en resurseffektiv schemaplanering kan ibland en lösning vara att en medarbetare arbetar på mer än en enhet. Nedan beskrivs ansvarsområden och informationsformer då detta är aktuellt.

Ansvarsområden

Den som är chef till största del har huvudansvar för RUS, delegering, julklapp etc.

Den chef som i sin verksamhet har behov av specialdelegeringar och/eller specialutbildningar ansvarar för det.

Vid schemaplanering ska medarbetare, om möjligt, arbeta all tid hos samma chef.

Uppdrag som kontaktman och andra specifika ansvarsområden ansvarar aktuell verksamhets chef för.

Medarbetare som på annan enhet arbetar 40 %

- Få protokoll från APT
- Få protokoll från team
- Medverka vid utbildningsdagar
- Ingå i gruppmail
- Ingå i gruppmeddelande i LifeCare
- Kontaktmannaskap
- Specifika ansvarsområden

Medarbetare som på annan enhet arbetar 20 – 39 %

- Få protokoll från APT
- Få protokoll från team
- Ingå i gruppmail
- Ingå i gruppmeddelande i LifeCare

Övrigt att beakta

Behörigheter i dokumentation, nycklar, LMO etc.