



Protokoll Cesam

Tid och plats: 2022-05-18 kl. 10.00-12.00 i Skutan

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Åsa Jansson, Lärarförbundet
Suss Asklöf, LR
Mikael Jonsson, Vision
Maria Gustafsson Vårdförbundet
Helene Hallberg Vision

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Carina Magnusson, HR-chef, ordförande för mötet
Ewa Krigsman, HR-konsult, sekreterare

Justerare:

Suss Asklöf, LR

§1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§2 Föregående protokoll

Kommer att justeras och läggs ut på intranätet.

§3 Arbetsmiljöfrågor

- Rapporter KIA: 4 riskobservationer, 13 tillbud, 6 olycksfall, 1 färdolycksfall, 2 kränkningar.
- Utbildning i rehabilitering för chef och skyddsombud 17/11 kl 8.00-12.00
- Under mars var sjukfrånvaron i förhållande till all arbetad tid 7,74%.
- Ta fram mål kring hantering av händelser i KIA för 2023. Ett tänkbart mål är ”antal dagar tills utredningen startar”. Målet skulle kunna vara 14 dagar. Vi hade även en dialog kring ett mål med antal rapporterade händelser för 2023. Fortsatt dialog under året.
- Förslag ny arbetsmiljöpolicy. Lägga till begreppet ”tidiga insatser”. Fortsatt dialog på nästa möte.
- Analys av sjukfrånvaro mer än 90 dagar. Just nu 11 personer varav 4 jobbar deltid för återgång i arbetet. 2 st. väntar på operation. Orsakerna är bl.a. post covid, stressrelaterat till arbetet, psykisk ohälsa samt varaktig sjukersättning. Finns en plan/process för alla.

§4 Organisationsfrågor

Kommunens kommunikatör har sagt upp sig.
Rekrytering biträdande rektor på Vammarskolan pågår.
Svårt att rekrytera VA-chef.

§5 Övriga frågor

UL – utvecklande ledarskap, för våra chefer skjuts upp till första halvåret 2023.



§6 Nästa möte

15 juni kl 10-12 i Skutan.

§10 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Carina Magnusson
HR-chef

Sekreterare

Ewa Krigsman
HR-konsult

Justeras

Suss Asklöf
LR