

RÖKPOLICY

Valdemarsviks kommun ska präglas av ett synsätt där rökfri arbetsmiljö är det normala och respekteras av de anställda, förtroendevalda, besökare och andra som vistas i våra lokaler. En rökfri arbetsmiljö ligger i linje med Valdemarsviks kommuns satsning på frisk- och hälsovård och med visionens mål om en god folkhälsa. Rökpolicy grundas på ett beslut i kommunstyrelsen 2012-06-11 om rökfri arbetstid och gäller samtliga anställda, förtroendemän och personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder från och med 2013-01-01.

Valdemarsviks kommun har som mål

- Att ingen, vare sig anställd, vård- och omsorgstagare, elev eller barn, ska utsättas för hälsorisk eller dålig lukt på grund av tobaksrök
- Att ha rökfria arbetsplatser
- Att minska tobaksrökningen totalt sett, d v s att så få som möjligt börjar röka och att så många som möjligt slutar röka

När gäller rökförbudet?

Rökförbudet gäller under arbetstid och rökning får endast ske i samband med rast (ej att förväxla med pausuppehåll). Rast är de avbrott i den dagliga arbetstiden då den anställda inte är skyldig att stanna kvar på arbetsstället och ersättning (lön) ej utgår.

Personligt ansvar

Alla medarbetare har ett personligt ansvar att vid kontakt med brukare/övrig personal inte lukta rök eller snus. Medarbetarna är förebilder när det gäller livsstil och det är därför viktigt att vara rökfri under betald arbetstid.

Stöd till tobaksavvänjning

Att sluta röka är ett personligt ställningstagande, men för de medarbetare som väljer att sluta röka/snusa erbjuder Valdemarsviks kommun stöd via företagshälsovården.

Företagshälsovården erbjuder kontinuerligt rökavvänjningsaktiviteter. Anställda kan när som helst direkt till företagshälsovården anmäla intresse för denna typ av stöd.

Information till anställda

Information om denna rökpolicy ska delges samtliga anställda samt ingå som en del i rekryteringsprocessen. Detta för att de sökande ska ha möjlighet att väga in denna policy innan ett anställningserbjudande antas.



SKÄL FÖR EN RÖKFRI ARBETSMILJÖ

Lagstiftning

Lagtext: Tobakslagen § 8 fastslår att "arbetsgivaren svarar för att en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal eller liknande utrymme där arbetstagaren är verksam".

På grund av de hälsorisker och andra olägenheter som är förbundna med tobaksrök finns i tobakslagstiftningen bestämmelser om bland annat rökfri arbetsmiljö och regler som innebär att rökning är förbjuden i lokaler där allmänheten har tillträde.

Folkhälsoperspektivet

Rökfrihet är en av de viktigaste faktorerna för att uppnå och bibehålla hälsa. Många sjukdomar, varav vissa dödliga, har direkt samband med rökning. Rökning utsätter såväl brukaren som sin omgivning för hälsorisker. Därutöver ska beaktas de besvär som tobaksrök framkallar hos allergiker och ickerökare.

Övriga skäl

Rökning ökar riskerna för bränder och olycksfall. Dessutom förorenar tobaksrök luften, skapar dålig lukt samt bidrar till nedsmutsning av lokalerna.