



Dokumentnamn			Sida 1 (2)
Rutin för Hygienombudet och enhetschef. Ansvar för att säkerställa följsamhet till basala hygien- och klädrutiner			
Framtagen av Enhetschefer Medicinskt ansvariga	Godkänd av	Upprättad 2015 Reviderad 2016 2018 2020 2022	Revideras 2025

Rutin för Hygienombudet och enhetschef. Ansvar för att säkerställa följsamhet till basala hygien- och klädrutiner

Bakgrund

Vård och omsorg bedrivs inom olika boendeformer och i ordinärt boende med stöd av personal eller anhöriga. Oavsett boendeform är risken för smittspridning stor i personens närmiljö.

Dagliga arbets sätt för att undvika vårdrelaterade infektioner som kan leda till vårdskador är högprioriterade arbetsuppgifter och verksamheten ska aktivt arbeta med förbättringar, men i vissa fall kan riktat vårdhygieniskt stöd krävas.

Ansvar och Samverkan

Verksamhetschef är ytterst ansvarig för den vårdhygieniska standarden *Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete* (SOSFS 2011.9).

På varje enhet är det enhetschef som säkerställer enhetens vårdhygieniska standard.

Enhetschef utser som ett led i det arbetet hygienombud. En eller flera personer kan vara hygienombud, med fördel personer från olika yrkeskategorier.

Enhetschef och hygienombud går gemensamt igenom hygienombudets uppdrag.

I det förebyggande arbetet har hygienombuden en viktig roll som länk mellan enhetens personal och vårdhygienisk expertis. Målsättningen är att höja kunskapsnivån i vårdhygieniska frågor.

Hygienombud Ansvar

Hygienombuden ansvarar för att

- Vara uppdaterad och väl insatt i de hygienfrågor som finns i verksamheten.
- Vara arbetsplatsens kontaktperson och länken mellan enhetschef, sjuksköterska och enhetens medarbetare i information, rutiner och förbättringsarbeten inom hygienområdet.
- Aktivt arbeta med de vårdhygieniska frågorna på arbetsplatsen.
- Väcka intresse och engagera medarbetarna arbetskamraterna till att arbeta rätt för att undvika smittorisker.
- Vara en god förebild i det vårdhygieniska arbetet, vara mentor för ny medarbetare och bistå med sin kunskap till arbetsgruppen.
- Delge medarbetarna ny kunskap och ansvara för att informera om rutiner och nyheter på APT.



- Utföra följsamhetsmätningar kontinuerligt och dokumentera resultat. Delge resultatet till enhetschef och medarbetare.
- Delta i de utbildningar som Region Östergötland och socialstyrelsen erbjuder.
- Vara ett stöd till enhetschefen genom att delta vid enhetens vårdhygieniska egenkontroller för att säkra rätt arbetssätt.



Hygienombudet samverkar med enhetschef.

Enhetschefen ansvarar för att

- Hygienombuden ges möjlighet att informera om sitt uppdrag, resultat av mätningar och utbildningar på enhetens APT.
- Ta del av och tillsammans med hygienombudet skapa följsamhet till Vårdhygien och socialstyrelsens utbildningar.
- Det finns avsatt tid för hygienombudets uppdrag.
- Observationsmätningar, självskattningsmätningar och egenkontroller genomförs på enheten.
- Egenkontroller som berör hjälpmedel genomförs.
- Förbättringsåtgärder tas fram och utvärderas.
- Hygienombuden ges möjlighet att delta på hygienutbildningar och informationsträffar.
- Resultat från mätningar och egenkontroller dokumenteras och registreras.
- Resultat och förbättringsåtgärder meddelas medicinskt ansvariga.
- Avvikelse skrives och förbättringsåtgärder tas fram inom området.