



Protokoll Cesam tillika skyddskommitté

Tid och plats: 2021-05-19 kl. 10.00-12.00 via skype

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Lärarnas riksförbund

Åsa Jansson, Lärarförbundet

Angelica Dahl, Kommunal

Helene Hallberg, Vision

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Karl Öhlander, kommundirektör, ordförande för mötet

Carina Magnusson, Hr-chef, sekreterare

Justerare

Åsa Jansson, Lärarförbundet

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Kommer att justeras och läggs därefter upp på intranätet

§ 3 Arbetsmiljö

Resultatet från arbetsmiljöenkäten via Linköpings universitet redovisas, lågt deltagande 41 %. Workshops kommer att anordnas efter sommaren om det fungerar med rådande pandemi.

Arbetsgivaren önskar utveckla och förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Visning av AFAs system (K)IA för registrering och hantering av arbetsmiljöhändelser som är tänkt att starta upp från september med utbildning av chefer och skyddsombud under oktober 2021.

Covid-19

Ingen känd smitta för närvarande.

Dialog kring det ”nya normala” efter pandemin. Vilka stödresurser kan behövas vid återgång till det normala. Forskning pratar om den mänskliga arbetsplatsen, vikten av att fira när krisen är över och att titta på det individuella behovet till återhämtning möjlighet men också till pauser och semester. Mynak, Myndigheten för arbetsmiljökunskap har publicerat en rapport om distansarbete som finns att läsa på deras hemsida.

§ 4 Uppföljning sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron är fortsatt ganska hög. Sjukfrånvaro jan- mars 7,22 % för hela kommunen i förhållande till all arbetad tid.

§ 5 Organisationsfrågor

Arbetsgivaren har skickat ut riskanalys inför beslutet om organisationsförändringen med Samhällsbyggnad. På grund av tidsbrist skjuts frågan om förändringen till samverkansmötet i



juni 2021. Förslaget innebär att förändringen är tänkt att träda i kraft från och med 1 september 2021.

Organisatorisk tillhörighet för kost-och lokalvården är numera personalenheten.

§ 6 förslag ny policy och handlingsplan

Personalenheten föreslår en uppdaterad policy och handlingsplan för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Synpunkter på innehåll önskas innan nästa Cesam.

§ 7 Övriga frågor

Nytt lagförslag finns om att alla organisationer med fler än 50 anställda ska inrätta intern och extern rapporteringskanal för visselblåsarfunktion. Arbetsgivaren återkommer med information.

§ 8 Nästa Cesam

16 juni kl 10-12 i Stora studion, funkis alternativt via skype

§ 9 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Karl Öhlander
Kommundirektör

Sekreterare

Carina Magnusson
HR-chef

Justeras

Åsa Jansson
Läraryrket
Läraryrket