



Protokoll Cesam tillika skyddskommitté

Tid och plats: 2020-12-16 kl. 10.00-12.00 i lokal Stora Studion

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Lärarnas Riksförbund

Ewa Krigsman, Lärarförbundet

Angelica Dahl, Kommunal

Eva Yman, Kommunal

Mikael Jonsson, Vision

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Carina Magnusson, HR-Chef

Justerare

Mikael Jonsson, Vision

§1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte

§2 Föregående protokoll

Har godkänts men inte justerats kommer att läggas upp på intranätet

§ 3 Arbetsmiljöfrågor

Arbetsgivaren återkommer till nästa Cesam med uppgift om sjukfrånvaro för totalen 2020.

HME- enkäten (hållbart medarbetarengagemang) har genomförts, arbetsgivaren skickar ut resultatet för hela kommunen. Det har varit ett lågt deltagande och parterna får analysera vidare efter helgerna.

Arbetsmiljö 2021

Arbetsgivaren har för avsikt att genomföra utbildning i arbetsmiljö för chefer och skyddsombud under oktober månad. Förslag är att genomföra utbildningen under halvdag så att chef ges möjlighet att delta med sina skyddsombud.

Parterna är överens om att det föreligger behov av att utbilda/uppmäna till att följa framtagna rehabiliteringsprocess. Under pandemin har det blivit svårt att fullfölja rehabiliteringsansvaret vid den upprepad korttidsfrånvaron och vid den längre sjukfrånvaron.

Under 2021 kommer fokus också att vara på resultatet av HME-enkäten, att ta fram handlingsplaner och sätta in åtgärder.

Cheferna kommer att stärkas i sin roll med utbildning i rekrytering och arbetsrätt under året.

Arbetstagarparterna påtalar vikten av att stödresurser finns till ledningen då uppdragen är komplexa som ex. att HR-stöd behövs.



§ 4 Organisationsfrågor

Kulturenheten föreslås att organiseras inom sektor BuA.

Rekryteringar

Sektorchef för samhällsbyggnad har påbörjats genom Experis. Fastighets- och gatuchefsrekryteringen pågår.

§ 5 Lönerevision 2020

Ny lön för arbetstagare inom AKVs avtalsområde utom Akademikerförbundet SSR får sin nya lön den 23 dec. Retroaktivt från 1 april betalas ut den 22 dec. Akademikerförbundet SSR får sin nya lön i januari.

Kommunals avtalsområde slår samman lönerevisionerna för 2020 och 2021. Det innebär att för månaderna november – mars kommer engångsbelopp utbetalas motsvarande 520 kr + 0,3% i proportion till sysselsättningsgrad, i januari och därefter betalas ut per månad under februari och mars. Från och med 1 april kommer ny lön att gälla för båda åren med utrymme som motsvarar 520 kr + 530 kr + 0,6%.

§ 6 Nuläge

Kommunen är i ett mycket ansträngt läge med pandemin. Vi har smitta i boende och bland personal vilket gör att arbetsgivaren nu flyttar personal från andra verksamheter för att stött omsorgen.

Vaccin är på gång från januari och kommunens hemsjukvård kommer att hjälpa till med vaccinering. Prioriterade grupper är särskilda boenden samt de som har hemsjukvård.

Med anledning av rådande pandemiläge bjuder arbetsgivaren in arbetstagarparterna till löpande information och dialog via skype.

Arbetsgivaren upphandlar för närvarande bemanningsföretag för att klara behovet av undersköterskor.

§ 7 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 8 Nästa Cesam tillika skyddskommitté

20 januari 2021 kl. 10-12 i lokal B-salen Folkets hus

§ 9 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Carina Magnusson,
HR-chef

justerare

Mikael Jonsson
Vision