



Protokoll Cesam tillika skyddskommitté

Tid och plats: 2020-11-25 kl. 10.00-12.00 i lokal Stora Studion

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Lärarnas Riksförbund
Ewa Krigsman, Lärarförbundet
Åsa Jansson, Lärarförbundet
Angelica Dahl, Kommunal
Eva Yman, Kommunal
Mikael Jonsson, Vision
Helene Hallberg, Vision

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Karl Öhlander, kommundirektör och Carina Magnusson, HR-chef

Justerare

Ewa Krigsman, Lärarförbundet

§1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte

§2 Föregående protokoll

Har justerats och läggs upp på intranätet, protokollet mailas även ut till ledamöterna.

§ 3 Arbetsmiljöfrågor

Sjukfrånvaro september 9,22 % för kommunen. För perioden januari till september är sjukfrånvaron i förhållande till all arbetad tid 6,95%.

§ 4 Rekryteringar

Samhällsbyggnadschefen har slutat och arbetsgivaren har en interimistisk lösning genom att man anställt tidigare samhällsbyggnadschefen Thomas Örnberg under tre månader. Rekrytering av en ersättare har påbörjats genom kontakt med rekryteringsföretaget Experis.

Rekrytering efter en fastighet- och gatuchef pågår.

§ 5 Organisationsfrågor

Förslag

Lokalvård och kost återgår från och med 1 februari 2021 till att bli en enhet som organiseras inom avdelning Service och administration liksom tidigare. Kostchefen blir då ansvarig för den enheten.

Biblioteket tillsammans med kultur föreslås att organiseras inom sektor BuA. Bua söker ny förskole- rektor under en tidsbegränsad period.

§ 6 Lönerevision 2020



Lönerevisionen har inletts. Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Vision pågår. Arbetsgivaren har påbörjat inledande förhandling med Kommunal och återkommer med information när parterna landat i en överenskommelse.

§ 7 Rutin för hantering och återkoppling av medarbetarundersökningar

Arbetsgivaren har tagit fram ett förslag till rutin för hanteringen av resultaten från medarbetarundersökningen. Syftet är att genom en systematisering av resultatprocessen kunna följa upp och kvalitetssäkra, genom samverkanssystemet, handlingsplaner och de insatser som genomförs. Rutinen bifogas protokollet.

Arbetstagarparterna är positiva till att rutinen införs.

§ 8 Dialog samverkansavtal

Dialogen kring nuvarande samverkansavtal föranleds av att man inom Bua önskar förändra sin samverkansorganisation. Parterna är överens om oenighet kring frågan och att dialogen ska fortsätta inom sektorn.

§ 9 Ändrade anställningsavtal

Arbetsgivaren har tagit fram ett nytt förslag till anställningsavtal som ger mer information till den anställde. Parterna är eniga i att gå vidare och uppdatera anställningsavtal.

§ 10 Övriga frågor

Söderberg & Partner har tagit fram ett gruppförsäkringspaket som erbjuds alla anställda. Innebörden är att det utgör ett komplement till övriga försäkringar och alla anställda får försäkringen under tre månader utan hälsoförsäkring. Därefter fås ett inbetalningskort som man betalar om man vill fortsätta ha försäkringarna och vill man inte så avstår man från att betala och försäkringen förfaller.

Parterna är överens om att titta vidare på detta och erbjuda anställda om inga andra hinder finns.

Arbetstagarorganisationerna lyfter befintlig postrutin till Funkishuset med anledning av att Medborgarservice flyttar. Arbetsgivaren återkommer i frågan.

§ 11 Nästa Cesam tillika skyddskommitté

16 december kl. 10-12 i lokal Stora Studion

§ 12 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Karl Öhlander
Kommundirektör

Sekreterare

Carina Magnusson
HR-chef

Justeras

Ewa Krigsman, Lärarförbundet