



Protokoll Cesam

Tid och plats: 2021-06-16 kl. 10.00-12.00 i lokal B-salen

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Suss Asklöf, Lärarnas riksförbund

Åsa Jansson, Lärarförbundet

Angelica Dahl, Kommunal

Mikael Jonsson, Vision

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Carina Magnusson, Hr-chef, ordförande för mötet

Ewa Krigsman Hr

Justerare

Mikael Jonsson, Vision

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§ 2 Föregående protokoll

Justeras och läggs upp på intranätet

§ 3 Rekryteringar

Tjänsten som näringslivsutvecklare är tillsatt med Sara Åkerblom och tjänsten som HR-konsult har erbjudits till Ewa Krigsman.

§ 4 uppföljning sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron i % av all arbetad tid för perioden januari till och med april blev 7,33 % på kommunnivå.

§ 5 Organisationsfrågor

Samhällsbyggnad föreslås delas i två enheter och kommer då att ingå i Service och administration som blir en sektor. Underlaget inför beslut, både förtydligande av arbetsgivarens förslag men också riskbedömningar har delgivits tidigare.

Förhandling enligt MBL § 11 förklaras härmed avslutad då arbetstagarorganisationerna ställer sig bakom arbetsgivarens förslag.

§ 6 Policy och handlingsplan mot trakasserier mm.

Arbetsgivaren har skickat ut förslag till omarbetad policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och förbud mot repressalier. Till förslaget kommer att tillföras ett stycke om vilka konsekvenser det kan leda till om man utsätter någon för ovanstående.

Arbetstagarparterna ställer sig bakom arbetsgivarens förslag till policy och handlingsplan.

W



§ 7 Övriga frågor

Valdemarsviks kommun har 463 265kr till förfogande från Omställningsfonden. Medlen kan användas för tidiga insatser i syfte att stärka medarbetares anställningsbarhet. Tidigare har vi använt sådana medel för att finansiera valideringsutbildning för undersköterskor och utbildning i att stärka chefer i bland annat förändringsledning inför de stora neddragningar som skedde i förvaltningen.

Arbetsgivaren föreslår att vi söker medel för att stärka HR-konsult i tjänsten och parterna bifaller förslaget.

Vision inkommer med förslag att stärka administratörerna i deras yrkesroll då parterna tidigare haft diskussioner kring administrativ bemanning. Parterna är överens om att det är ett bra förslag och undersöker möjligheterna.

Arbetsgivaren informerar om de förändringar i Krislägesavtalet som parterna förhandlat fram och som träder i kraft 1 juli 2021.

Arbetsgivaren redogör kort kring det ansträngande bemanningsläget som råder inför sommarsemestern och lyfter därmed frågan om hur vi kan förändra till kommande års semesterplanering. I år har arbetsgivaren tagit in hyrpersonal och erbjudit extra ersättning för frivillig flytt av semestervecka/veckor men det är inte tillräckligt. Inför kommande år kommer vi även att behöva se över andra möjligheter som exempelvis att införa tre semesterperioder som vissa andra kommuner gjort.

§ 8 Nästa Cesam tillika skyddskommitté

18 augusti kl 10-12 i lokal Stora Studion

§ 9 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Carina Magnusson
HR-chef
Kommunal

Justerare

Mikael Jonsson
Vision