



## **Protokoll Cesam tillika skyddskommitté**

Tid och plats :2020-01-22 kl. 10.00-12.00 i lokal Stora studion

### **Närvarande för arbetstagarorganisationerna**

Ewa Krigsman, Lärarförbundet,  
Mikael Jonsson, Vision  
Suss Asklöf, lärarnas riksförbund  
Angelica Dahl, Kommunal  
Eva Yman, kommunal  
Helene Hallberg, Vision  
Anna Blomgren, Vårdförbundet

### **Närvarande för arbetsgivaren Valdemarsviks kommun**

Carina Magnusson, Personalchef och ordförande för mötet  
Amanda Racic, HR-Konsult och sekreterare för mötet

### **§ 1 Mötets öppnande**

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

### **§2 Föregående protokoll**

Föregående protokoll har justerats och läggs upp på intranätet.

### **§3 Val av justerare**

Suss Asklöf

### **§4 arbetsmiljö 2020**

Cesam har som förslag dessa målområden att fokusera på under år 2020.

Temperaturmätningar/ nulägesanalys på arbetsmiljön. Ett exempel är att skapa frågor i vårt system Esmaker eller menti. Detta för att arbeta förebyggande och aktivt för en god arbetsmiljö samt fånga upp tidiga signaler.

Ett annat fokusområde kommer vara att säkerställa att arbetsskade- samt tillbudsanmälningar görs korrekt och kommer till personalavdelningen.

### **§5 sjukfrånvaro 2019**

Den totala sjukfrånvaron i förhållande till all arbetad tid ligger på 5,89%.

Arbetsgivaren har även börjat mäta frisknärvaro och konstaterar att 30% av de anställda hade ingen sjukfrånvaro alls under hela 2019, drygt 28 % hade 6 sjukdagar eller färre dagar under 2019. Totalt har drygt 58 % alltså inga eller få sjukdagar under året. Arbetsgivaren konstaterar att det är långtidsfrånvaron som visar på en ökande tendens de senaste åren.

### **§6 Arbetsmiljöfrågor, avsnitt Sunt Arbetsliv arbetsmiljöutbildning**

Fortsätter med detta vid nästa möte

### **§7 Korttidsfrånvaro, frågor hälsosamtal**

Arbetsgivaren har arbetat fram ett underlag med frågor i syfte att fånga tidiga signaler på ohälsa. Frågorna ställs till medarbetare i ett s.k. hälsosamtal vid återkommande



korttidsfrånvaro eller om det finns andra tecken på ohälsa. Parterna är överens om att det är bra att systematisera arbetet med att fånga upp korttidsfrånvaron och därmed tidiga signaler på ohälsa hos medarbetarna. Förslaget tas med till kommunens ledningsgrupp för beslut.

### **§8 avgångssamtal 2019**

Personalavdelningen har gjort en sammanfattning av de underlag som inkommit. Överlag är det en positiv respons och medarbetare som slutar i Valdemarsviks kommun rekommenderar kommunen som arbetsgivare. Det som framkommer som förbättringsförslag handlar främst om introduktion.

Personalavdelningen kommer att arbeta vidare med detta och komma med förslag på åtgärder.

### **§9 HME-enkät 2020 april (Hållbart medarbetarengagemang)**

Arbetsgivaren kommer att skicka ut HME- enkäten under April 2020. Därefter kommer den att genomföras årligen.

### **§10 rekrytering av kommundirektör**

Drygt 20 talet kandidater har visat intresse för tjänsten som kommundirektör. Intervjutider med kandidater är inbokade. Urvalsgrupperna består av politiker, ledningsgrupp och Cesams ledamöter.

### **§11 lönerevision 2020**

Arbetsgivaren kommer att kalla de fackliga organisationer som har pågående avtal för överläggningar inför lönerevision 2020. Det är en stor avtalsrörelse i år och arbetsgivaren följer med intresse när det s.k. industrimärket är klart.

### **§12 Övriga frågor**

Fråga från fackförbund om hur medarbetare kan ta ut ledighet då nationaldagen infaller en lördag detta år Personalchefen kommer att skicka ut information vad som gäller.

### **§13 Nästa Cesam**

26/2 -2020

### **§14 Mötets avslut**

Mötet förklaras härmed avslutat.

**För Valdemarsviks kommun**

**Justeras**

**Carina Magnusson, Personalchef**

**Suss Asklöf, lärarnas riksförbund**

**Sekreterare**

**Amanda Racic, HR-Konsult**