



Protokoll Cesam

Tid och plats: 2019-12-04 kl. 10.00-12.00 i lokal Stora studion

Närvarande för arbetstagarorganisationerna

Ewa Krigsman, Lärarförbundet,
Mikel Jonsson, Vision
Suss Asklöf, lärarnas riksförbund
Angelica Dahl, Kommunal, Eva Yman
Åsa Jansson, Lärarförbundet.

Närvarande för arbetsgivaren Valdemarsviks kommun

Carina Magnusson, Personalchef och ordförande för mötet
Amanda Racic, HR-Konsult och sekreterare för mötet
Sven Stengard, Ekonomichef §8
Peter Tirheden, Säkerhetssamordnare §3

Val av justerare

Åsa Jansson

§ 1 Mötets öppnande

Ordförande hälsar välkommen till dagens möte.

§2 Föregående protokoll

Föregående protokoll har justerats och läggs upp på intranätet.

§3 Krisplan och krisstöd, Peter Tirheden

Säkerhetssamordnare går igenom bakgrund till dokumentet krisplan och krisstöd och varför det kom till. Man har sett över det befintliga dokument som fanns och utvecklade det. Syftet är att chefer och arbetsledare ska ha tillräckliga kunskaper om krisstöd samt vilka resurser vi har om det uppstår en krissituation. Kommunen har resurser i form av Posom (kommunens krishanteringsgrupp), Avonova företagshälsovård samt stöd av och tillgång till vanlig sjukvård. Dokumentet kommer att informeras om vid nästkommande chefsfrukost. Dokumentet krisplan och krisstöd ersätter inte de dokument som finns i skolan utan det är mer ett generellt dokument och stöd för cheferna.

§4 uppföljning sjukfrånvaro

Personalavdelningen arbetar aktivt med uppföljning av korttidsfrånvaro.

Sjukfrånvaron ligger idag på 6,08%

§5 information utredning bibliotek och medborgarservice

Det finns en plan att utreda biblioteket och medborgarservice om dessa två kan bli en gemensam informationsenhet. Utgångspunkten till detta arbete är ett medborgarperspektiv och att kunna ge en bättre service och kundupplevelse. Denna utredning kommer att utföras av kommunikatören som kommer att kartlägga nuläget och detta kommer att ske via intervjuer med medarbetarna i dessa verksamheter. Utredningen är för att se om det finns en möjlighet för en gemensam framtidsbild.

§6 skydds rond Strömsvik

Gjord 18/11. Sammanfattningsvis fysiskt kan man se att en hel del lampor och sladdar som ligger fel samt att det är lyhört mellan många rum. När det rör den psykosociala arbetsmiljön har det framkommit en hel del åsikter utifrån det som skrivs på sociala medier. Många medarbetare far illa



utifrån det som skrivs. Många har blivit uthängda på sociala medier. Många medarbetare mår dåligt på grund av att deras kollegor far illa.

§7 Ansvar arbetsmiljö

Personalchef har skapat ett bildspel med information om arbetsmiljöansvar till kommunstyrelsen. Det grundar sig i att kommunstyrelsen har det övergripande arbetsmiljöansvaret och att man arbetar mer aktivt med dessa frågor.

§8 Budget, ekonomi deltar

Besparingsarbetet har pågått under hela året. Man har sparat en krona på skatten vilket är ett stort arbete och hade man inte utfört allt arbete internt så hade man inte kunnat lägga budget utan skattechöjning. Organisationen har sparat 15,9 miljoner kronor.

Man har arbetat med en ny styrmodell. Tydligare fördelning mellan kommunstyrelse och kommunfullmäktige. Fullmäktige ska anta olika inriktningsmål, 6 stycken med olika beskrivningar. Bryter ner detta i resultatmål och indikatorer. Sektorer ska beskriva hur man ska arbeta med målen. Arbeta vidare med att utveckla modellen. Målen är kopplade till agenda 2030 mål. Budgetberedning arbetat. Löneökningkostnader och ökade kapitalkostnader är en egen pott.

§9 Övriga frågor

§10 Nästa Cesam

22/1-2020

§11 Mötets avslut

Mötet förklaras härmed avslutat.

För Valdemarsviks kommun

Justeras

Carina Magnusson, Personalchef

Åsa Jansson, Lärarnas riksförbund

Sekreterare

Amanda Racic, HR-Konsult