

ÅRET SOM GÅTT

VALDEMARSVIKS KOMMUNS ÅRSREDOVISNING 2021

Ett tufft år för alla verksamheter

i pandemins spår

Läs mer på sidorna..... 40-44



VALDEMARSVIKS
KOMMUN

Innehåll



Efterfrågan på tomter ökar

Samtliga lediga tomter som kommunen har haft annonserade för försäljning har sålts under året och det finns idag en efterfrågan utöver kommunens eget utbud av tomter. En nyckelfråga för kommunens framtida utveckling är därför att möta den ökande efterfrågan med etablering och exploatering i attraktiva områden. Denna del är viktig att ta med i den kommande planeringsstrategin, samt i och med denna, översynen av översiktsplanen.

Läs mer 5



Pandemins påverkan var stor under året

Sektor stöd och omsorg har även 2021 präglats mycket av den pandemi som råder. Situationen var besvärlig under våren, men förbättrades under sommar och tidig höst för att åter ta fart under slutet av året. Vård- och omsorgsverksamhet för äldre och stöd till personer med funktionsnedsättning är de verksamheter som påverkas mest. Regelbunden kontakt med smittskydd, regionen och övriga kommuner i länet har skett för att hela tiden hålla verksamheterna uppdaterade på aktuell situation samt arbete med försiktighetsprinciper.

Läs mer 42

Förvaltningsberättelse	5
Måluppfyllelse	6
Ekonomisk översikt	18
Räkenskaper	26
Kassaflödesrapport	27



Positiv enkät-återkoppling

Skolinspektionens elev- och vårdnadshavarenkät pekar på att elever i årskurs 5 och 9, samt föräldrar, är i stort nöjda med den verksamhet som bedrivs.

Förskolans vårdnadshavarenkät och pedagogenkät har överlag positiva resultat. Grunden till detta är ett medvetet och systematiskt genomfört arbete kring exempelvis värdegrund, likvärdighet, flerspråkighet och barns lust att lära.

Läs mer 5



Energisparåtgärder pågår

Gatu & fastighetskontoret arbetar löpande med energisparåtgärder och på nybyggnationer räknas alltid solcells-lösningar in. Sunda hus, byggvarubedömning eller liknande system undersöks inför nybyggnation.

Det finns tre stycken elfordon, och alla dieseldrivna fordon och maskiner körs på HVO-bränsle från växt och djurfetter. Flera verksamheter inom stöd och omsorg använder cyklar och elcyklar.

Läs mer 8

Balansräkning	28
Noter och redovisningsprinciper	29
Investeringsredovisning	36
Sektorsvis redovisning	40
Revisionsberättelse	45

Kommunstyrelsens ordförande har ordet



Verksamhetsåret 2021 har även detta varit präglad av den pågående pandemin som vilket i sin tur medfört stora ansträngningar för vår kommun och inte minst våra anställda. Påfrestningarna har varit som allra störst hos vår personal inom omsorgen. Återigen har vi anledning att tacka alla som lagt ner sin skäl i sitt arbete och slitit hårt för att värna gamla och sjuka inte minst. Vi har all anledning att uppmärksamma vår personal lite extra detta år.

Ekonomiskt och finansiellt har året varit framgångsrikt kanske främst tack vare statliga stödåtgärder och högre skatteintäkter än vad vi förmodade men icke att förglömma har våra verksamheter i stort levererat mer verksamhet relativt den budget man förfogat över. Även det framgångsrika besparingsarbetet som bedrivits under ett antal år nu har nu givit resultat.

Arbetet med att framöver kunna erbjuda inflyttningsbara tomter har under året intensifierats då vi köpt en fastighet i Ringarum för detta ändamål. Vi tror fullt och fast på en positiv förändring med ökad inflyttning efter att förbifart Söderköping står klar om fem år. Tomter som nu har erbjudits har sålts slut och behovet/efterfrågan verkar redan finnas där ute. Vi har ambitionen att vända den nedåtgående trend vi nu befinner oss i när det gäller befolkningsutvecklingen.



Grundläggande funktioner såsom lokaler för barn och äldreomsorg är högprioriterade och vi kunde även under året som gått inviga ännu en nybyggd förskola. Framöver ligger stora satsningar på ändamålsenliga lokaler för våra gamla och sjuka. Där har processen med vårdcentrum och det särskilda boendet på Vammarhöjden fortgått under året i samverkan med regionen. Arbetet med att utveckla samverkan mellan regionen och kommunen kopplat till nära vård pågår fortlopande och syftar till att skapa ökad samsyn.

Våra barn och ungas framtid präglas av hur de tillgodogör sig kunskaper i skolan varför vi gläds åt de förbättringar som syns inte minst tack vare ett medvetet och systematiskt genomfört arbete. Vi har ambitionen att ytterligare förbättra möjligheterna för eleverna att få en bra grund att stå på varför skolan är högprioriterad framöver. Vi arbetar även nära föräldrarna inte minst via det nya verktyget Föräldrawebben. Även E-tjänster kommer till löpande vilket underlättar för våra kontakter med kommuninnevånare i deras dialog med kommunen.

Vi har i vår kommunala verksamhet påbörjat ett arbete med någon form av återvinningsverksamhet vilket ligger helt rätt i tiden då vår planetens resurser inte är oändliga. Där är även vår verksamhet inom gata, park och fastighet i framkant när det gäller inte minst minskad energiförbrukning. Personal där utbildas fortlopande inom området klimatpåverkan. Vi lever i en tid där vårt samhälle utsätts för stora påfrestningar men tillsammans har vi möjlighet att hantera dom när de kommer.

Lars Beckman
kommunstyrelsens ordförande (S)

Förvaltningsberättelse

Året som gått

Enligt den kommunala redovisningslagen ska årsredovisningen innehålla en förvaltningsberättelse. Den redovisar en översikt över utvecklingen av kommunens verksamhet. Här tas viktiga händelser upp som inte redovisas i resultat- eller balansräkning men som är viktiga för bedömningen av kommunens ekonomi och förväntade utveckling.

Även 2021 blev ett år präglad av utmaningar kopplat till den pågående pandemin. Belastningen på delar av kommunens verksamheter har varit hög och flera planerade åtgärder och aktiviteter har inte kunnat genomföras eller försenats. Situationen var besvärlig under våren, men förbättrades under sommar och tidig höst för att åter ta fart under slutet av året. Vård- och omsorgsverksamhet för äldre och stöd till personer med funktionsnedsättning är de verksamheter som påverkats mest. Regelbunden kontakt med smittskydd, regionen och övriga kommuner i länet har skett för att hela tiden hålla verksamheterna uppdaterade på aktuell situation samt arbete med försiktighetsprinciper.

Statliga stödåtgärder har underlättat finansieringen men flera verksamheter inom kommunen visar också ett positivt resultat kopplat till de senaste årens effektiviseringsarbete.

Behov av tomtmark

Under året minskade befolkningen i Valdemarsvik med 77 personer och antalet invånare var 7 660 personer den 31 december 2021. Befolkningsminskningen innebär en stor utmaning för kommunen och prognosen för kommande år pekar på en fortsatt minskning. Det finns däremot tecken på ökad efterfrågan vad gäller småhus och tomter i kommunen. Samtliga lediga tomter som kommunen har haft annonserade för försäljning har sålts under året och det finns idag en efterfrågan utöver kommunens eget utbud av tomter. En nyckelfråga för kommunens framtida utveckling är därför att möta den ökande efterfrågan med etablering och exploatering i attraktiva områden. Denna del är viktig att ta med i den kommande planeringsstrategin, samt i och med denna, översynen av översiktsplanen.

Det har under året varit en tydlig ökning även vad gäller förfrågningar om förvärv av kommunal mark och fastigheter. En tydlig följd av detta är en tydlig strategi vad gäller mark- och fastighetsförsäljningar behöver tas fram. Denna

process är påbörjad och kommer att slutföras under början av 2022. En långsiktig strategi vad gäller kommunens markinnehav behöver också tas fram.

Mer dialog

Samverkan med medborgare, näringsliv och föreningsliv har varit i extra fokus under året. En handlingsplan kopplat till näringslivsutveckling har tagits fram, ett föreningsråd har startats och dialogformer med medborgare ska utvecklas.

Positiv återkoppling i skolorna

Undervisningsresultat för grundskolan visar på flera positiva resultat jämfört med föregående år. Skolinspektionens elev- och vårdnadshavarenkät pekar bland annat på att elever i årskurs 5 och 9, samt föräldrar, är i stort nöjda med den verksamhet som bedrivs. Särskilt positivt är resultatet för flickor i årskurs 9 och eleverna i årskurs 5 i Gusum och Ringarum. Meritvärdet har ökat i både årskurs 6 och 9.

Förskolans vårdnadshavarenkät och pedagogenkät har överlag positiva resultat. Grunden till detta är ett medvetet och systematiskt genomfört arbete kring exempelvis värdegrund, likvärdighet, flerspråkighet och barns lust att lära.

Nära vård

Arbetet med nära vård-reformen har varit i fokus under året. Det lokala arbetet har bedrivits enligt lokal handlingsplan. 2021 beviljades Valdemarsviks kommun stimulansmedel som har gått till bland annat kompetensutveckling, digitala satsningar för utveckling av nya arbetsätt och kompetensförsörjning kopplat till Nära vård inom kommunal verksamhet men också i samverkan med vårdcentralen. Detta för att skapa och utveckla samsyn och samverkan mellan kommunal och regional verksamhet. Ett gemensamt arbete har även gjorts för att uppdatera gemensamt avtal och överenskommelser.

Måluppfyllelse

Samlad bedömning av verksamheten: God ekonomisk hushållning

Även 2021 har präglats av pandemin och kommunens verksamhet har påverkats i flera avseenden. Finansiellt har det varit ett mycket gott år med högt positivt resultat och rejält stigande soliditet. Orsakerna till detta går att finna dels i det stora besparingsarbete som organisationen arbetat med under några års tid och dels i de kraftigt ökade skatteintäkterna, som beror på den ekonomiska återhämtningen efter pandemins första år.

Det är i stor del i kontexten av pandemins effekter som måluppfyllelsen bör utvärderas. När ambitionsnivån sattes var detta inte i det sammanhanget, att det överordnade målet för kommunen under i stort sett hela året skulle bli att klara av pandemin på bästa sätt i all verksamhet.

Med ovanstående beaktande har kommunen en god måluppfyllelse där verksamheterna till mycket stor del klarat sina uppdrag. Härav kan god ekonomisk hushållning bedömas ha uppnåtts både ur ett verksamhets- och ett finansiellt perspektiv.

Inriktningsmål

Kommunfullmäktige har utifrån Visionens ”Valdemarsvik 2025 i balans med naturen” och dess sex målområden antagit åtta inriktningsmål för god ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv, samt mål ur det finansiella perspektivet. Därutöver har kommunstyrelsen antagit ett antal resultatmål. Redovisningen av dessa mål följer på kommande sidor.



Inriktningsmål: Valdemarsviks kommun ska vara den resurseffektiva kommunen

Valdemarsviks kommun har under året stärkt sin finansiella ställning. Både resultat- och balansräkningen indikerar en kraftig förbättring jämfört med föregående år. De finansiella målen har till fullo uppnåtts. Däremot finns det förseningar i bland annat ombyggnaden av Ringgården som gjort att

kommunen dels fått ett stort överskott på investeringsbudgeten men även att de trettio renoverade lägenheterna blir fördröjda. Utredningen kring folkets Folkets hus framtid har även denna försenats och något ställningstagande har inte skett under året.

1. Resultatmål: Kommunen ska uppnå budgeterat överskott för koncernen

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
Ekonomiuppföljning			● Resultatet uppgår till +26,6 mnkr mot budgeterat 15,0 mnkr. I detta resultat inkluderas en jämförelsestörande post på 15,0 mnkr som ej avser årets verksamhet. Exklusive denna post uppgår resultatet till 41,6 mnkr.
Driftsbudgetens utfall och prognos för året redovisas i månadsrapporter.			● Redovisning har skett enligt plan.
Investeringsbudgetens utfall och prognos redovisas vid tertialuppföljning			● Redovisning har skett enligt plan.
Soliditeten ska vara oförändrad			● Soliditeten har ökat.

2. Resultatmål: Kommunen ska finansiera minst 50% av de aktuella investeringarna utan att låna

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
En strategisk lokal- och fastighetsarbete är en viktig bidragande del för att effektivt utnyttjande av kommunens resurser.			● Lokaleffektivisering och bättre utnyttjande av kommunens lokaler. Innefattar även långsiktiga beslut kopplat till kommande behov. Konkret under 2021 behöver utnyttjandet av vissa lokaler särskilt utredas, det rör bland annat Folkets Hus. Målet ej uppnått avseende Folkets hus.
Kommunen ska finansiera minst 50% av de aktuella investeringarna utan att låna			● Målet är uppnått.



Inriktningsmål: Valdemarsviks kommun ska vara den klimatsmarta och miljökloka kommunen

Ett arbete har påbörjats för att studera möjligheten av att starta upp en återvinningsverksamhet med återbruk av föremål och sortering av material. Arena arbetsmarknad arbetar med hanteringen. En översyn av kommunens totala bilpark har också påbörjats där förslag utifrån kommunens miljömål kommer att utarbetas.

Gatu & fastighetskontoret har sedan 2017 ett eget verksamhetsanpassat miljöledningssystem. Sedan 2017 har målen varit att:

- Minska energiförbrukning
- Minska miljöpåverkan från transporter
- Minska miljöpåverkan från fordonstvätt
- Minska antalet kemikalier
- Fortlöpande genomföra kompetenshöjande insatser för medarbetare (årlig utbildning)

Gatu & fastighetskontoret arbetar löpande med energisparåtgärder och på nybyggnationer räknas alltid solcells-lösningar in. Sunda hus, byggvarubedömning eller liknande system undersöks inför nybyggnation.

Kemikalieförrådet hos den tekniska verksamheten har minskat från cirka 270 produkter år 2016, ner till nuvarande cirka 100 kvarstående produkter. Just nu pågår arbete med att även byta vissa produkter mot mer miljövänliga alternativ.

Det finns tre stycken elfordon, och alla dieseldrivna fordon och maskiner körs på HVO-bränsle från växt och djurfetter. Flera verksamheter inom stöd och omsorg använder cyklar och elcyklar. Två nya bilar inom hemtjänsten är hybrider (el + bensin). Därtill har det under hela säsongen funnits gångschema.

1. Resultatmål: Den kommunala organisationens klimatavtryck ska minska

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
Ökad återvinning av avfall			● Utsortering av hushållsavfall till optisk sortering har ökat med 7%, varav utsorterat matavfall har ökat med cirka 7,4%.
Ökat återbruk av avfall			● Återbruket har inte kommit igång under 2021.
Kommunens fordonspark ses över			● Ett arbete att se över kommunens fordonspark har påbörjats. Arbetet syftar även till att se över möjligheten att införa bilpool. VA-enhetens fordonspark ska implementeras i gatu- och fastighetskontorets miljöledningssystem, vilket innebär att fordon ska köras på HVO eller el.
Kommunens transporter kopplat till leveranser ses över.			● I samband med upphandlingar ställs miljökrav kopplat till transporter.
Energiförbrukning redovisas (kwh)	5 619 333	5 705 014	● Energiförbrukningen har varit något högre än målvärdet.

Övriga kommentarer till resultatmålet

I delar av organisationen har miljöutredningar genomförts. Syftet är att identifiera de områden där den kommunala verksamheten har störst miljöpåverkan. I samband med upphandlingar ställs miljökrav på leverantörer kommunen upphandlar. Digitala möten har utvecklats under pandemin i stora delar av organisationen. Genom dessa möten sparas både energi och tid. En effektiv planering har minskat resandet. Cyklar, elcyklar och gång används alltmer vid transporter.

2. Resultatmål: Det icke återvinningsbara avfallet från kommunen ska minska

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
Ökad återvinning av avfall			● Utsortering av matavfall genom optisk sortering har ökat med ca 30%.



Inriktningsmål: Valdemarsviks kommun ska vara den öppna kommunen

Pandemin har minskat den fysiska öppenheten, medan digitala former har fått allt större utrymme. Ett exempel är Föräldrawebben där invånare via chatforum kan få direkt och anonymt stöd. Under året har även Kommunpodden blivit ett populärt inslag.

Utvecklingen av e-tjänster pågår ständigt och ett antal

tjänster finns i dag för invånarna att nyttja. Valdemarsviks kommun har idag nio e-tjänster varav en är ny för året.

Planen för 2022 är att fyra ytterligare tjänster ska lanseras i Valdemarsvik. Arbete pågår också inom Cesam Öst med kommunövergripande samverkan för utveckling av e-tjänster.

1. Resultatmål: Kommunen har en hög servicegrad och stor tillgänglighet för medborgare och företagare och bidrar därmed till ett attraktivt företagsklimat.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
SCB:s medborgarenkät genomförs 2021			● Undersökningen är inte genomförd.
Egna enkäter hos näringslivet.			● Ingen systematiserad undersökning är genomförd under 2021. I samband med företagsbesök har synpunkter kring kommunens service till näringslivet inhämtats.
Egen medborgarenkät.			● Ingen egen medborgarenkät har genomförts.

Övriga kommentarer till resultatmålet

Den mätning som genomförts under 2021 är Svenskt Näringslivs näringslivsranking. Kommunen tappar ett antal placeringar i denna ranking och befinner sig idag bland de kommuner i landet som har lägst resultat i denna undersökning.

Under 2022 kommer en så kallad NKI-undersökning att genomföras. Syftet är att fånga upp hur de som haft kontakt med kommunen i enskilda ärenden uppfattar service och bemötande. Resultatet av denna undersökning kommer ge en god bild av kommunens servicenivå. Företagsbesök och andra fysiska aktiviteter har begränsats kraftigt under året på grund av pandemin.

2. Resultatmål: Fler medborgare ska känna att de får tillräcklig information om den kommunala verksamheten och känna delaktighet i processer.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
Medborgarundersökning			● Undersökningen är inte genomförd.
Telefoni och e-postundersökning			● Under 2021 har inte undersökningen genomförts. Verksamheten deltog inte i undersökningen då bemanningsläget var ansträngt samtidigt som växelsystemet uppdaterades till ny version. Under hösten har även ett övertagande av växelfunktion för Räddningstjänsten Östra Götaland skett.

Övriga kommentarer till resultatmålet

Under året har kommunens webbplats setts över och lansering skedde under slutet av året. Ett syfte med förändringen var att öka tillgängligheten till webbplatsen. Under året har även nya former för kommunikation introducerats, till exempel har en kommunpodd lanserats.



Inriktningsmål: Valdemarsviks kommun ska vara den hälsosamma kommunen

Psykosociala skyddsronder för att säkerställa trivsel och hälsa genomförs. Inom hälso- och sjukvårdsenheten har samtliga medarbetare deltagit i en hälsotävling som syftar till att öka vardagsmotion. Fler medarbetare nyttjar kommunens friskvårspeng.

1. Resultatmål: Äldre som får insatser ska känna trygghet och att de har möjlighet till både verksamhet och bostäder som motsvarar behoven.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
Äldre som får insatser ska känna trygghet	60%	89%	●
Äldres möjlighet till verksamhet som motsvarar behoven.		71%	● Rubrik "Verksamhet" finns inte i Kolada. Resultatet är hämtat från "Sociala aktiviteter" på vård och omsorgsboende där resultatet ligger i det övre spannet av det nationella resultatet (riksgenomsnitt 61%)
Äldres möjlighet till bostäder som motsvarar behoven.		93%	● Resultatet är hämtat från "plats på (önskat) vård och omsorgsboende"

2. Resultatmål: Behov av insatser från socialtjänsten ska minska genom att öka de förebyggande insatserna för barn och ungdomar.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
Statistik på antalet barn och ungdomar samt deras insatser (placeringar). Prognos i tertialrapport samt årsredovisning från Kolada.	25 st	30 st	● Verksamheten har bland annat arbetat för att sprida kunskap i kommunen om serviceingång till stöd i föräldraskap. Insatser via serviceingång har ökat under 2021 med 25 familjer samt 40 barn/unga. Webbtjänst för föräldraskapsstöd har lanserats i syfte att öka det förebyggande arbetet och skapa tidiga ingångar till stöd. Antal placeringar följs upp kontinuerligt. Det förebyggande arbetet måste följas över tid.

3. Resultatmål: Folkhälsa, arbete ska ske inom ramen för sedan tidigare prioriterade områden i folkhälsostategin.

Kommentar och analys

- Under 2021 antog Kommunstyrelsen "Strategi för preventiva insatser för barn och unga". En handlingsplan med aktiviteter togs även fram, på uppdrag av kommunens styrgrupp för folkhälsoarbetet. Under året lanserades Föräldrawebben samt en modell för tematiska digitala föräldramöten. I samverkan mellan skola och socialtjänst infördes en ny modell för att stötta familjer med barn som har hög skolfrånvaro. Inom ramen för friluftprojektet "Luften är fri" har friluftaktiviteter genomförts såväl inom som utanför kommunens verksamheter. Året har även innehållit flera kunskapsseminarier kring föräldrastöd, målpuppfyllelse i skolan samt meningsfull fritid där både politiker och medarbetare deltagit. Kommunens lokala Folkhälsostategi följs upp samt revideras under 2022.



Inriktningmål: Valdemarsviks kommun ska vara den lärande kommunen

Förskolan har överlag positiva resultat enligt såväl vårdnadshavarenkät som pedagogenkät. Grunden till detta är ett medvetet och systematiskt genomfört arbete kring exempelvis värdegrund, likvärdighet, flerspråkighet och barns lust att lära, som har gett effekt.

Undervisningsresultat för grundskolan visar på flera positiva resultat jämfört med föregående år. Skolinspektionens

elev- och vårdnadshavarenkät pekar på att elever i årskurs 5 och 9 samt föräldrar, är i stort nöjda med den verksamhet som bedrivs. Särskilt positivt är resultatet för flickor i årskurs 9 och elever i årskurs 5 i Gusum och Ringarum. Meritvärdet har ökat i både årskurs 6 och 9. Andelen ej behöriga till gymnasiestudier ligger på oförändrad nivå.

1. Resultatmål: Samtliga elever ska vara behöriga till gymnasieskolan efter avslutad grundskola.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
Andel elever som är godkända på nationella prov i årskurs 6.			Nationella prov har man fått bestämma på skolorna för att använda som ett stöd i betygsättningen men inget som har rapporterats till skolverket.
Meritvärde årskurs 9.			● Summan av de 17 högsta betygen från grundskolan. Maximalt meritvärde är 340. I Valdemarsviks grundskola har resultatet höjts från 2020 då meritvärdet var 199.
Andel elever som uppnått behörighetskraven till samtliga nationella gymnasieprogram.			● Årskurs 9 inklusive Reachelever, som gick ut grundskolan vårterminen 2021, har höjt värdet <i>Andel elever med godkänt betyg i alla ämnen i %</i> från föregående årskull från 55,1 procent till 62,5 procent, en ökning med 7,4 procent. Trots ett positivt resultat är värdet förhållandevis lågt i nationell jämförelse. Även nästkommande årskurs 9 som avslutar grundskolan 2022 förutspås har låg andel godkänt betyg i alla ämnen. Insatser görs under hela vårterminen 2022 för att höja värdet.

Resultat åk 9 Valdemarsvik	2019	2020	2021
Elever i åk 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, kommunala skolor, andel (%)	59,3	55,1	62,5
Elever i åk 9 som är behöriga till ekonomi-, humanistiska och samhällsvetenskapsprogrammen, kommunala skolor, andel (%)	74,6	71,9	73,9
Elever i åk 9 som är behöriga till estetiska programmet, kommunala skolor, andel (%)	76,3	77,5	83,0
Elever i åk 9 som är behöriga till naturvetenskaps- och teknikprogrammen, kommunala skolor, andel (%)	69,5	70,8	76,1
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	81,4	82,0	87,5
Elever i åk. 9, meritvärde kommunala skolor, genomsnitt (17 ämnen)	200,6	199,4	206,9

2. Resultatmål: Den öppna arbetslösheten i kommunen ska minska.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
Statistik från Arbetsförmedlingen, antal öppet arbetslösa.	108 st	96 st	<ul style="list-style-type: none"> Antalet öppet arbetslösa vid halvårsskiftet 2021 var 109 personer. Vid årsskiftet var det 96 personer. Det är en minskning sedan årsskiftet 2020/2021 på 26,2%. Statistiken visar en försiktig positiv utveckling för den totala gruppen arbetslösa. Det är fortsatt svårt för gruppen utrikesfödda att ta sig in på arbetsmarknaden. Detsamma gäller för gruppen långtidsarbetslösa. Det går idag inte att säkert påvisa vilka insatser inom Arena arbetsmarknad som fått effekt på arbetslöshetsstatistiken. För målgruppen inom arbetsmarknadsenheten handlar det om stegförflyttning, det vill säga att komma närmre arbetsmarknaden. Insatserna får därför inte direkt genomslag i statistik.

Arbetslöshet i kommunen (%)	December 2020	December 2021	Jämförelse 2020-2021
Arbetslösa totalt 16-64 år	8,5	7,0	1,5
Arbetslösa totalt 16-64 år (utrikesfödda)	30,7	23,6	7,1
Arbetslöshet 18-24 år	11,1	8,7	2,4



Inriktningssmål: Valdemarsviks kommun ska vara den moderna kommunen

1. Resultatmål: Valdemarsviks kommun ska präglas av ett gott och hållbart ledarskap.

Indikatorer/Mätpunkter	Kommentar och analys
Medarbetarenkät HME 2021.	<ul style="list-style-type: none">En förstärkt HME-enkät genomfördes under hösten och det sammanvägda indexet är 76,43 i 2021 års mätning. Resultatet var något bättre än det sammanvägda resultatet från 2020 (76) Enkäten redovisas i främst tre områden; motivation, ledarskap och styrning och ett sammanvägt index beräknas på de tre delindexen. Resultatet av enkäten kommer att presenteras och analyseras på alla enheter och handlingsplan för förbättringar eller bibehållande av ett bra resultat ska tas fram och redovisas inom samverkanssystemet. Enkäten som genomfördes var förstärkt med frågor om organisatorisk och social arbetsmiljö där resultatet visar på, även detta år, på en hög arbetsbelastning. Att medarbetarna upplever hög arbetsbelastning är förstäligt med anledning av perioder med hög frånvaro och svårigheter med bemanning som gjort att flera under perioder fått arbeta väldigt mycket. Resultatets jämförelse med föregående år visar att där det genomförts organisationsförändringar är resultatet något lägre.

Övriga kommentarer till resultatmålet

Systemet KIA (kommunalt informationssystem om arbetsmiljö) har införts och chefer med skyddsombud har utbildats i systemet och hur arbetsmiljöhändelser utreds. Syftet är att utveckla, förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet och kunna följa upp på ett effektivt sätt.

Lönepolitiken fortsätter att utvecklas, alla medarbetare har nu från 2021 individuell lön utifrån prestation och bidrag till målfyllelse. Arbetet fortgår med att analysera befintliga lönestrukturer i syfte att öka lönespridning som en del av den strategiska kompetensförsörjningen.

För att stärka cheferna i rekryteringsprocessen har utbildning genomförts under en heldag i kompetensbaserad rekrytering. Cheferna har genomgått en två dagars utbildning praktisk arbetsrätt för att få en gemensam kunskap kring gällande lagar och avtal.

2. Resultatmål: Valdemarsviks kommun ska vara en arbetsgivare som våra medarbetare kan rekommendera till andra.

Indikatorer/Mätpunkter	Målvärde	Utfall	Kommentar och analys
Valdemarsviks kommun ska vara en arbetsgivare som våra medarbetare kan rekommendera till andra. HME 2021			<ul style="list-style-type: none">Målet är uppnått. Enkätresultatet visar på att 79,4% skulle rekommendera kommunen som arbetsgivare till en vän, vilket är en ökning i jämförelse med föregående år.

Övriga kommentarer till resultatmålet

Utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att säkerställa den systematiska processen med hjälp av it-systemet (K)IA som ägs och drivs av AFA. Uppstartprocess är planerat till hösten 2021 med utbildning av chefer och skyddsombud under oktober månad. Systemet möjliggör även statistik, analyser och uppföljning samt rapportering. Utbildningen kommer att omfatta inte bara själva systemet utan också bygga förståelse för varför och hur man arbetar med arbetsmiljöhändelser.

Lönepolitiken fortsätter att utvecklas, alla medarbetare har nu från 2021 individuell lön utifrån prestation och bidrag till målpåfyllelse. Arbetet fortgår med att analysera befintliga lönestrukturer i syfte att öka lönespridning som en del av den strategiska kompetensförsörjningen. Lönerrevisionen har genomförts individuellt efter kända kriterier för alla medarbetare.

Verksamheterna arbetade under året med att ta fram handlingsplaner i dialog med medarbetarna utifrån resultatet från medarbetarundersökningen som genomfördes under 2020. Uppföljning skedde genom ny medarbetarundersökning under november. Det sammanvägda indexet är 76,43 i 2021 års mätning. Resultatet var något bättre än det sammanvägda resultatet från 2020 (76) Enkäten redovisas i främst tre områden; motivation, ledarskap och styrning och ett sammanvägt index beräknas på de tre delindexen.

Pandemin har inneburit hård press för många medarbetare och chefer under en lång period. Alla har fått hjälpas åt för att lösa bemanning och klara verksamheternas uppdrag och det har till viss del varit på bekostnad av utvecklingen. När vi nu blickar framåt

behöver vi kartlägga vilka framtida utmaningar och behov som finns och bygga ledarskapet på ett tillitsbaserat ledarskap med ett salutogent förhållningssätt.

Nyckeltal	2021	2022
Antal tillsvidareanställda	591 st	588 st
Medellålder	49 år	49 år
Antal tillsvidareanställda som arbetar heltid	73%	71%
Medelsysselsättningsgrad	93,61%	93,45%
Frisknärvaro	44,33%	42,93%
Långtidsjukfrånvaro	24,67%	23,36%
Sjukfrånvaro total	6,79%	7,14%
Medellön kvinnor	31 340 kr	30 746 kr
Medellön män	34 302 kr	33 895 kr
Personalomsättning	10%	14%

3. Resultatmål: Osakliga löneskillnader, beroende på kön, ska inte existera.

Övriga kommentarer till resultatmålet

I lönekartläggningen uppmärksammas en grupp vars lön i jämförelse med en mansdominerad grupp inte helt går att förklara utifrån sakliga löneskillnader. Enligt lag har arbetsgivaren tre år på sig att komma till rätta med eventuella osakligheter. Den uppmärksammade skillnaden kommer att korrigeras i samband med kommande löneöversyn.

Redovisning av prioriterade uppdrag

I 2021 års budget gav kommunfullmäktige kommunstyrelsen ett antal prioriterade uppdrag vilka redovisas nedan. Uppdragen har också redovisats löpande under året.

1. Offensiv markpolitik och aktiv detaljplanering

Efterfrågan på tomter för småhus är hög, och försäljningen av villatomter har ökat markant under pandemin. För att kunna möta efterfrågan måste nya tomter för småhusbebyggelse tas fram, och Ringarum har sedan tidigare utpekats som en prioriterad ort för detta, på grund av det geografiska läget nära E22 och Norrköping. I och med genomförandet av förbifart Söderköping kommer pendlingstiden till Ringarum bli ännu kortare. Detaljplaner som möjliggör detta ska prioriteras.

Försäljningar av mark som kommunen inte ser som strategiskt viktig har genomförts, liksom att förvärv av mark som är strategisk fördelaktig har inletts för att inbringa ekonomiska medel samt möjliggöra en framtida utveckling av attraktiva tomter.

2. Digitalisering i kommunens verksamheter samt arbetet med utbyggnad av fiber intensifieras.

Utvecklingen av e-tjänster pågår ständigt och ett antal e-tjänster finns i dag för invånarna att nyttja. Valdemarsviks kommun har idag nio tjänster, varav en har tillkommit under 2021.

Planen för 2022 är att fyra ytterligare tjänster ska lanseras i Valdemarsvik. Arbetet pågår också inom Cesam Öst med kommunövergripande gemensam utveckling av e-tjänster.

Under året har bredbandsstöd beviljats för en aktör gällande utbyggnad av fibernätet i kommunens södra delar. Ytterligare medel kommer att finnas att söka under 2022 och kommunen kommer fortsätta arbeta för att stödja privata aktörer att söka medel.

Genom nära samverkan med centrala digitaliseringsfunktioner kommer utvecklingen av e-hälsa att fortgå. Satsningar som stärker medborgarens trygghet i kontakt med kommunen, den enskildes självständighet/trygghet i utförandet av insatser och satsningar på effektivare arbetssätt.

3. Kommunen ska erbjuda vuxenutbildning och arbetsmarknadsåtgärder som på sikt leder till egen försörjning.

Arbetsmarknadsenheten

Under 2021 har vi inte lyckats ge praktikplats i den omfattning som det funnits behov då det var svårt att hitta praktikplatser på grund av pandemin. Vi har erbjudit feriejobb till fler under året. Enheten har under 2021 inte kunnat ta emot lika många deltagare på grund av risken för smittspridning. Här ser vi en ljusning.

Enheten fungerar bra och utför en rad arbeten åt kommunen såsom matkörning, skogslag, fikabeställningar med mera.

Vi har under 2021 arbetat med att ta fram två mountainbikebanor på Grännäs. Vi startade ett EU-projekt som riktar sig till de som är längst från arbetsmarknaden "Försteg – Grön rehabilitering", där kommer vi utveckla Möjligheternas trädgård ytterligare samt djurskötsel på en gård i närheten.

Vi har människor på kö in och vi ser att de fortsatt är remitterade från KAA (kommunala aktivitetsansvaret) eller försörjningsstöd, och inte Arbetsförmedlingen. Utmaningen med detta är att dessa individer kräver mer insatser och som gör att det tar längre tid att få ut dem i arbete.

Vi har under slutet av 2020 börjat ta oss an ett bredare arbetsmarknadsuppdrag och har skrivit nytt samverkansavtal med Arbetsförmedlingen.

Tabell: Andel deltagare inom Plattform Valdemarsvik

Plattform Valdemarsvik	Antal
Totalt antal deltagare	26 st
Antal deltagare inom Försteg - Grön rehabilitering	7 st

Vuxenutbildning och SFI

Vuxenutbildningen finns lokalt och nära befolkningen. Arbetet med att utveckla lärcentrum fortskrider i syfte att öppna upp och bli mer publika och tillgängliga för invånarna.

Det finns ett komplett vuxenutbildningspaket på plats via samverkan regionalt. Det finns även yrkesutbildningar inom vård och omsorg, barnskötare, löne- och ekonomiassistent. Studierna sker på distans med möjlighet till språkstöd och stöttning på plats i Arena Arbetsmarknads lokaler.

Tabell: Antal deltagare i vuxenutbildning

Vuxenutbildning	Antal
SFI	27
VUX Grundskola	34
VUX Gymnasieskola	26
VUX Yrkesskola	29
VUX Särskola	10

Av stor vikt är att matcha arbetsmarknadens behov av kompetens med de önskemål som gruppen arbetslösa har. I det ligger en viktig uppgift i vägledning till arbete eller vidare studier genom vår Studie- och yrkesvägledning. Ett avtal är tecknat med Arbetsförmedlingen kring finansiering av funktionen utbildningskoordinator. Arbetsförmedlingen bidrar med 50 procent av lönekostnaden fram till augusti 2022.

Under 2021 har inflödet till SFI, Svenska för invandrare, minskat betydligt i omfång. Söderköpings kommun är utförare för vår kommun. Samverkan fungerar väl.

Integration

Under året har två projekt utifrån statsbidrag utlysta av Länsstyrelsen varit igång för att underlätta etablering och migration för nyanlända. Båda projekten syftar till att öka deltagarnas möjligheter att närma sig arbetsmarknaden. Projekt *Förberedande körkort* är slutfört medan projekt *Socialt företagande* fortsatt pågår.

Tabell: Antal deltagare i integrationsprojekt

Integrationsprojekt	Antal
Förberedande körkortsutbildning	20
Socialt företagande/starta-eget	9

Gymnasiestudier

Valdemarsviks kommun har ingen egen gymnasieskola. Eleverna studerar främst i Norrköpings- och Söderköpings kommuner men också i andra kommuner. Hemkommunen följer upp gymnasieelevernas resultat. Samverkan kring gymnasiestudier sker inom regionala nätverk; bland annat kring resultat och kvalitet, dimensionering av gymnasieplat-

ser, förlängda studier och hantering av busskort. Regional samverkan är av stor vikt.

Tabell: Antal studerande på gymnasienivå

Studerande på gymnasienivå	Antal
Gymnasium och gymnasiesärskola	243
Kommunalt aktivitetsansvar	31

4. Stärka kommunens chefer genom kompetensutveckling

Under maj månad genomfördes utbildning i kompetensbaserad rekrytering till samtliga chefer och under september genomfördes en utbildning i arbetsrätt.

Kompetensförsörjning/Rekrytering

En av de viktigaste uppgifterna för en ledare är att säkerställa kompetensförsörjningen i sin verksamhet. En stor del av kompetensförsörjningen består av rekrytering. Cheferna har genom Omställningsfondens hjälp fått utbildning i kompetensbaserad rekrytering.

En viktig parameter för att klara framtida kompetensförsörjning är att öka andelen heltidsarbetande medarbetare. Andelen heltidsarbetare har från 71% 2020 ökat till 73% 2021. Medelsysselsättningsgraden för anställda har ökat något från 93,45% 2020 till 93,61% 2021.

Handledning

Handledning i ledarskapet, i medarbetarskapet och i självledarskapet har erbjudits till cheferna, utifrån ett individuellt behov, för att stärka och ge möjlighet till lärande och reflektion i den ledande rollen.

5. Utveckla tillgänglighet, service, information till och dialog med kommunens medborgare och näringsliv

Samverkan med medborgare, näringsliv och föreningslivet har varit i extra fokus under året. En handlingsplan kopplat till näringslivsutveckling har tagits fram, ett föreningsråd har startats och dialogformer med medborgare ska utvecklas.

Vi fortsätter arbeta för att göra det enklare för invånare att snabbt hitta svar på sina frågor som rör sektor Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur på valdemarsvik.se. Blanketter och ansökningar ska gå att fylla i digitalt och under hösten 2021 kommer man kunna signeras visa blan-

ketter med Bank-ID. På valdemarsvik.se utvecklar vi fler Frågor och svar samt arbetar för att Klagomålsrutiner ska vara lättillgängliga för alla.

Kultur och bibliotek har två olika sociala mediakonton på Instagram och Facebook där man informerar om innehåll och evenemang som sker i respektive verksamheter.

InfoMentor har blivit en framgångsfaktor på förskolan som anslöt till plattformen under hösten 2020. Användandet hos vårdnadshavarna är hög både för förskola och grundskola. InfoMentor är vår digitala kommunikationsväg gällande allt som rör barnets och elevens vistelse och utveckling på förskola och skola.

Söderköpings IT- och digitaliseringsenhet har skapat ett nätverk för Valdemarsviks sektorer för att diskutera IT-lösningar och behov. I detta forum kan vi se att vi nu tagit stora kliv framåt i vår digitaliseringsresa för att uppnå de mål vi satt upp; mer delaktigt och tillgängligt lärande för våra elever men också en ökad transparens mot våra vårdnadshavare och invånare.

6. Samarbetet med regionen och kommunens interna samverkan förstärks

En struktur har skapats för samverkan mellan sektor BUAK och socialtjänsten. Verksamhetschef för elevhälsan möter företrädare från socialtjänsten för regelbundna avstämningar av ärenden utan att bryta sekretessen. Vi deltar aktivt i preventionsarbetet tillsammans med stöd och omsorg. Arena arbetsmarknad och Socialtjänst ska samarbeta utifrån verksamhetsplanens arbetslöshetsmål och dess gemensamma målgrupp. Plan är lagd under senare delen av året och ska iscensättas vid årsskiftet. Även ur ett kompetensförsörjningsperspektiv förstärks samverkan mellan sektorerna.

Utifrån handlingsplan för att främja folkhälsan i Valdemarsviks kommun finns samverkan mellan Sektor barn, utbild-

ning, arbetsmarknad och kultur med Sektor stöd och omsorg. Vi har en styrgrupp som består av kommunchef, sektorschefer och folkhälsoutvecklare. Vi har en preventionsgrupp med representation på enhetschefsnivå för att operativt omsätta handlingsplanen.

Kommunsamverkan inom utbildning med Söderköpings kommun har påbörjats och vi har regelbundna möten på skolchefsnivå. Samverkan sker även inom området digitalisering med gemensamma upphandlingar och kunskapsutbyten. Söderköping och Valdemarsviks kommun samarbetar även inom elevhälsan och särskolan.

Regional/extern samverkan sker genom flera nätverk inom Arena arbetsmarknads verksamhetsområden:

- Samordningsförbundet, Östergötland kommuner
- Region Östergötland kring samordning av samhällsorientering för nyanlända
- Länsstyrelsen Integrationsråd och beredningsgrupp
- Regionala chefsnätverk för vuxenutbildning
- Regionala gymnasiechefsnätverk
- Ostkantmöten för kommunerna i östra Östergötland

Externt förstärktes under senare delen av året även samverkan med näringslivet utifrån ett kompetensförsörjnings- och arbetslöshetsperspektiv. Samverkan utifrån dessa perspektiv gäller även med Arbetsförmedling och Försäkringskassa.

Det finns en grupp som består av representanter från kommunerna och regionen som arbetar med kvalitetsfrågor inom området demens. Hemgångsteamet som startar till hösten kommer att ha nära samarbete med Äldrevårdsmottagningen. Fortsätta arbetet med Nära vård och vård-samverkan tillsammans med vårdcentralen i Valdemarsvik.

Ekonomisk översikt

Den ekonomiska utvecklingen

Även 2021 präglades till stor del av den pågående pandemin. Men året har i mångt och mycket präglats av ekonomisk återhämtning med stark BNP tillväxt och stigande inflation i västvärlden. I slutet av året låg industriproduktionen åter på samma nivå som före krisen. Den nya omikronvarianten av coronaviruset medförde en ny våg med kraftigt ökad smittspridning under slutet av 2021 och början av 2022. De restriktioner som återinfördes har sannolikt haft en dämpande effekt på ekonomin.

Uppgången i den svenska ekonomin var stark under året och tillväxten drogs upp av en stark hushållskonsumtion. Den kraftiga ökningen av energipriserna drev upp inflationen. Inflationstakten var i december 4,1%, den högsta som uppmätts sedan 1993. De preliminära siffrorna visar på en tillväxt i Sverige på 5,2% för helåret 2021.

Det lägre demografiska trycket, den expansiva finanspolitiken och den konjunkturella återhämtningen leder till relativt goda ekonomiska förutsättningar för Sveriges kommuner. Det sammantagna resultatet för både 2021 och 2022 förväntas bli rejält positiva. Därefter faller resultaten när de pandemirelaterade bidragen inte finns kvar.

I ekonomirapporten för oktober pekar Sveriges Kommuner och Regioner bland annat ut tre viktiga områden där staten tillsammans med kommuner och regioner kan genomföra stora satsningar för att klara kommande års utmaningar. Det är satsningar på att klimatanpassa samhället och vidta åtgärder för att minska klimatpåverkan. Det handlar också om att ställa om välfärden med hjälp av modern teknik och genomföra insatser för att öka sysselsättningen i grupper som står långt från arbetsmarknaden och som annars riskerar att hamna i långvarig arbetslöshet.

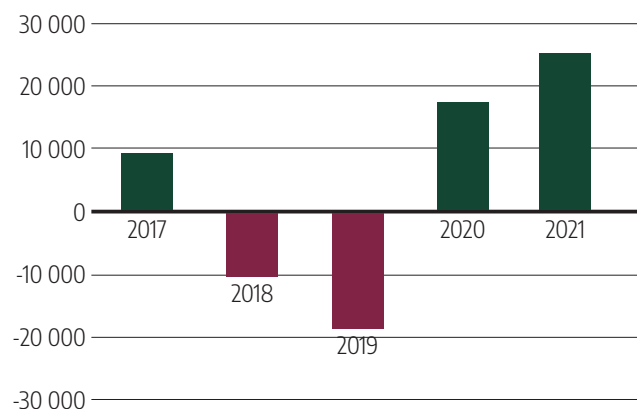
För Valdemarsviks kommun blev resultatet mycket gott, +26,6 mnkr och i detta inkluderas en jämförelsestörande post på 15,0 mnkr som avser kommunens egen insats i det fleråriga saneringsprojektet.

I Sverige ökad befolkningen med 73 031 invånare under året till totalt 10 452 326. För Valdemarsviks kommun rådde en omvänd situation med minskande befolkning. Vid årsskiftet hade kommunen 7 660 invånare, vilket är 77 invånare färre än vid samma tidpunkt förra året.

Årets resultat

Resultaträkningen visar som helhet ett resultat på +26,6 mnr för 2021 (+16,7 för 2020). I resultatet för 2021 ingår en jämförelsestörande post på 15,0 mnr.

Diagram: Årets resultat



För koncernen där bolagen CVAB och VETAB inkluderas blev resultatet 26,1 mnr för 2021 (16,3 för 2020).

Tabell: Resultatanalys

Resultatanalys, Mnr	2021	2022	Skillnad	Budget 2021	Budget avvik.
Verksamhetens intäkter	135,9	148,0	-12,1	140,0	-4,1
Verksamhetens kostnader	-630,6	-627,3	-3,3	-620,0	-10,6
Netto	-494,7	-479,3	-15,4	-480,0	-14,7
Avskrivningar	-18,6	-18,1	-0,5	-19,0	0,4
Verksamhetens netto	513,3	-497,4	-15,9	-499,0	-14,3
Skatteintäkter	350,0	333,5	16,5	337,6	12,4
Generella statsbidrag och utjämning	190,8	181,4	9,4	178,5	12,3
Finansiella intäkter	0,5	0,8	-0,3	0,5	0,0
Finansiella kostnader	-1,4	-1,6	0,2	-2,6	1,2
Årets resultat	26,6	16,7	9,9	15,0	11,6

Balanskravsutredning och resultatutjämningsreserv

Balanskravsutredning

Balanskravet innebär att intäkterna ska överstiga kostnaderna, såväl i budget som i årsredovisning. Uppkommer ändå ett negativt resultat ska detta återställas inom tre år.

Tabell: Balanskravsutredning

Balanskravsutredning	Mnr
Årets resultat enligt resultaträkning	26,6
Justering för reavinster	-1,7
Avsättning till resultatutjämningsreserv	-1,3
Årets balanskravsresultat	23,6

Något negativt balanskrav från tidigare år finns inte att täcka. Årets balanskravsresultat uppgår till 23,6 mnr.

Resultatutjämningsreserv

Enligt lagstiftning finns möjlighet att avsätta medel till en resultatutjämningsreserv som får användas för att utjämna intäkter över en konjunkturcykel. För Valdemarsviks del rör det sig om resultat överstigande två procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning. Maxtaget för reserven är 5% av skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning. Den ingående resultatutjämningsreserven uppgår till 25,7 mnr.

För år 2021 uppgår maxtaget till 27,0 mnr, Resultatet uppgår till 26,6 mnr och två procent av skatteintäkter och generella statsbidrag är 10,8 mnr. Detta innebär att en avsättning kan göras upp till årets maxtak. Denna avsättning blir då 1,3 mnr.

Nettokostnader och skatteintäkter

En viktig förutsättning för god ekonomisk hushållning är att det finns balans mellan löpande intäkter och kostnader. Verksamhetens nettokostnader bör därför inte öka i snabbare takt än skatteintäkter och statsbidrag.

Utvecklingen av nettokostnader och skatteintäkter inklusive generella statsbidrag 2017 - 2021 och exklusive jämförelsestörande poster.

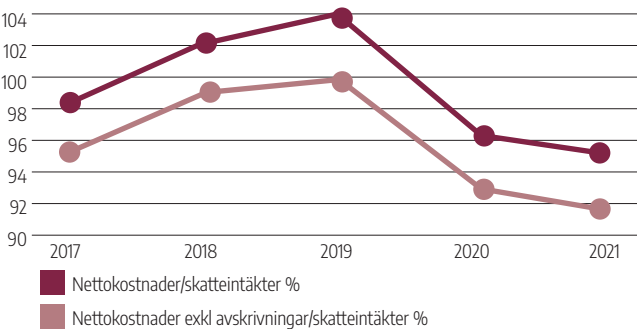
Diagram: utvecklingen av nettokostnader och skatteintäkter inklusive generella statsbidrag exklusive jämförelsestörande poster.



Diagrammet ovan visar utvecklingen år från år. För år 2017 ökade nettokostnaderna betydligt mer än skatteintäkterna och de generella statsbidragen. Detta var planerat då det stora resultatet 2016 medgav att 2017 års budget hade ett lågt resultat. År 2018 visar att nettokostnadsutvecklingen varit för stor i förhållande till skatteintäktsutvecklingen och detsamma gäller 2019. Under 2020 minskade nettokostnaderna relativt kraftigt samtidigt som de generella statsbidragen ökade kraftigare än vad skatteunderlaget minskade. Detta gjorde att skatteintäkter och generella statsbidrag ökade. Under 2021 var nettokostnadernas ökning exklusive jämförelsestörande poster nästan obefintliga. Skatteintäkterna ökade rejält då återhämtningen efter pandemin tagit fart.

Nettokostnadernas andel av skatteintäkterna

Diagram: Nettokostnadernas andel av skatteintäkter och generella statsbidrag



Ovanstående diagram visar nettokostnadernas andel av skatteintäkterna och generella statsbidrag. Diagrammet beskriver hur stor del av skatteintäkterna som åtgår till den löpande verksamheten. Resterande upp till 100% kan kommu-

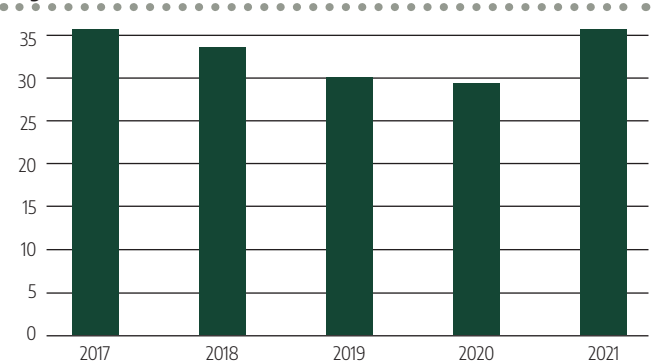
nen använda till finansiering eller till finansiellt sparande. Diagrammet visar nettokostnadsandelen inklusive avskrivningar och i andra linjen exklusive avskrivningar.

År 2018 användes 102 % av skatteintäkterna för att täcka verksamhetskostnaderna. Exklusive avskrivningar användes 99 %, För år 2019 användes 104 % av skatteintäkterna för att täcka verksamhetskostnaderna. Exklusive avskrivningarna användes 100 %. Under 2020 räckte det med 93% av skatteintäkterna för att täcka den löpande verksamheten och 96,5% inklusive avskrivningar. För år 2021 är siffrorna ännu starkare då 91,5% av skatteintäkterna och de generella statsbidragen täcker de löpande nettokostnaderna exklusive avskrivningar. Inklusive desamma uppgår siffran till 95%.

Ekonomisk ställning

Kommunens egna kapital uppgår den sista december 2021 till 209,5 mnkr (183,0 mnkr) vilket innebär en soliditet om 35,4% (29,4%). Soliditeten är ett mått på kommunens ekonomiska styrka på lång sikt. Den visar hur stor del av de totala tillgångarna som kommunen äger, dvs det egna kapitalet i förhållande till tillgångarna. De faktorer som påverkar soliditeten är resultatutvecklingen samt tillgångarnas och skuldernas förändring.

Diagram: Soliditet 2017-2021



Under 2019 minskade soliditeten med 3,7 procentenheter. Detta berodde främst på det negativa resultatet men även på att balansomslutningen ökade.

Trots det mycket goda resultatet 2020 ökade inte soliditeten utan var kvar på en oförändrad nivå. Detta beror på att balansomslutningen ökade mycket kraftigt till följd av framförallt stora investeringar på tillgångssidan och en stor upplåning på skuldsidan.

Under 2021 stärktes soliditeten kraftigt. Dels beroende på det goda resultatet men även beroende på minskad balansomslutning. Den senare beror på att de långvariga saneringsprojekten nu avslutats. Balansomslutningen minskade

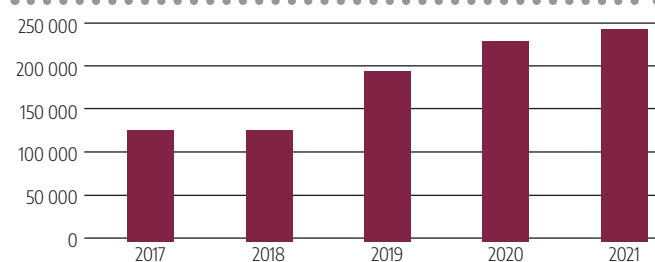
med 32,5 mnkr. Där effektern av saneringsprojekten uppgick till 70,4 mnkr.

Med kommunens samtliga pensionsförpliktelser inräknade, alltså även de som enligt lag redovisas som ansvarsförbindelse inom linje, är kommunens soliditet 8,1% (3,2 %).

Finansiering

Under året har två lån om totalt 35,0 mnkr omsatts. Nyupplåningen har uppgått till 15 mnkr och avser till största delen finansiering av investeringar. Detta innebär att låneskulden har ökat under året från 227,8 mnkr till 242,8 mnkr. Samtliga lån finns hos Kommuninvest. Den genomsnittliga kapitalbindningen uppgår till 2,65 år (2,98) och räntebindningen till 1,72 år (2,06). Den genomsnittliga räntan uppgår till 0,40% (0,56). Under 2022 kommer två lån på sammanlagt 34,5 mnkr att omsättas.

Tabell: Kommunens låneskuld



Tabell: Långfristig upplåning hos Kommuninvest

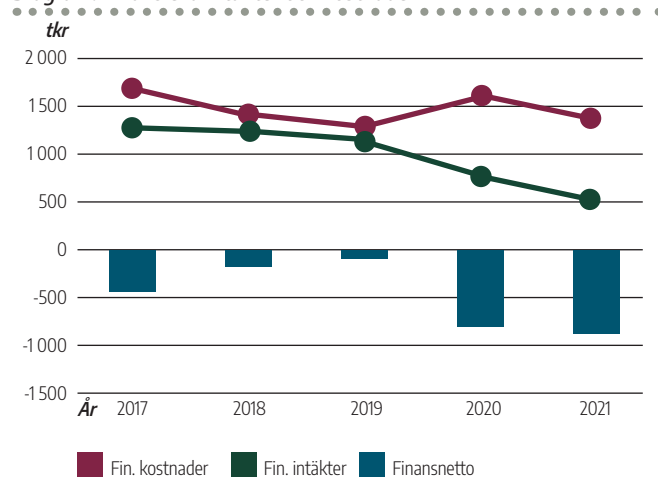
Lån	Belopp mnkr	Ränta %
108766	20,0	0,37
112715	50,0	0,43
125249	20,0	0,43
103057	14,5	0,48
114929	10,0	0,01
122153	15,0	0,22
11860	15,0	0,52
133673	20,0	0,29
133430	15,0	0,51
129973	16,3	STIBOR 3 M +0,22
88296	12,0	STIBOR 3 M +0,54
128417	20,0	STIBOR 3 M +0,24
139059	15,0	STIBOR 3 M +0,15

Kommunen hanterar de kommunala bolagens låneskulder genom att ta upp lån i eget namn och vidareutlåna till bolagen. I låneskulden ingår förmedlade till till Centrumhuset AB

och VETAB motsvarande långfristiga fordringar på bolagen med 38,9 mnkr.

De finansiella kostnaderna består av räntor på låneskulden 1,1 mnkr, ränta på pensionsavsättning 0,2 mnkr och övriga bankkostnader mm 0,1 mnkr. De finansiella intäkterna består av räntor på lån till koncernföretagen 0,2 mnkr, räntor från Kommuninvest 0,2 mnkr och övriga finansiella intäkter såsom utdelningar och ränta på bankkonton 0,1 mnkr.

Diagram: Finansiella intäkter och kostnader



Pensionsförvaltning

Kommunen har ingen egen pensionsmedelsförvaltning. Kommunfullmäktige har beslutat att kommunen ska hantera och tillskapa medel för pensionsreserver i egen balansräkning, där det är ekonomiskt möjligt. Under 2011 avsattes 4,0 mnkr som en del i eget kapital varav 2,8 mnkr senare har disponerats.

Tabell: pensioner inklusive löneskatt.

Pensionsförpliktelser, mnkr	2019	2020	2021
Avsättning för pensioner	10,6	10,4	10,8
Ansvarsförbindelser	168,4	163,4	161,1
Total pensionsförpliktelse i balansräkning	179,0	173,8	171,9
Pensionsförpliktelse i försäkring	21,9	21,9	24,6
Summa pensionsförpliktelser	200,9	195,7	196,5
Förvaldade pensionsmedel marknadsvärde, försäkringskapital	27,9	29,5	31,8
Pensionsreserv (del av eget kapital)	1,2	1,2	1,2
Återlånade medel	173,0	165,2	164,7
Konsolideringsgrad	14%	15%	16%

I början av 2019 beslutade kommunfullmäktige om en ny pensionspolicy och i samband med detta beslutades även

att kommunen ska försäkra upparbetad och nyintjänad förmånsbestämd ålderspension. Detta beslut verkställdes under 2019. Merparten av pensionsavsättningarna i balansräkningen försäkrades då. Kvarvarande ca 10 mnkr utgörs av pensioner till ett antal individer och pensionsförmåner som inte omfattas av försäkringen. Merparten kopplat till PA-KL och äldre avtal.

Budgetavvikelser

Tabell: Verksamheternas avvikelser mot budget

Mnkr	Budget 2021	Bokslut 2021	Avvikelse
Barn, Utbildning och Arbetsmarknad	178,8	181,0	-2,2
Stöd och Omsorg	227,0	219,8	7,2
Samhällsbyggnad och Kultur	37,1	50,2	-13,1
Service och Administration	30,8	29,6	1,2
Räddningstjänsten	7,3	7,1	0,2
Politisk organisation	2,9	3,0	-0,1
Överförmyndare	1,7	1,3	0,4
Revisorerna	0,7	0,7	0,0
Summa	486,3	492,7	-6,4

Investeringar

Årets nettoinvesteringar exklusive miljöprojekten var budgeterade till 80,6 mnkr. Utfallet blev 36,0 mnkr. Den stora avvikelsen är kopplad till Ringgårdens ombyggnad där årets budget uppgick till 40,0 mnkr men bara 0,5 mnkr av det budgeterade anslaget kom att utnyttjas. Årets andra stora projekt, den nya förskolan i Loviseberg färdigställdes. Budgeten låg på 17,2 mnkr och utfallet stannade på 16,7 mnkr.

Fem år i sammandrag

Tabeller: Resultat, Nyckeltal och befolkningsutveckling

Resultat (mnkr)	2017	2018	2019	2020	2021
Årets resultat	8,7	-10,2	-18,7	16,7	26,6
Balanskravsresultat	8,6	-11,9	-19,1	14,0	23,6
Budgetavvikelse totalt	6,3	-18,3	-31,9	8,4	11,5
Budgetavvikelse förvaltning/ sektorerna	-0,4	-14,4	-28,2	-13,3	-6,4
Finansnetto	-0,4	0,0	-0,1	-0,8	-0,9
Nettoinvesteringar	37,1	26,5	25,4	61,4	36,0
Låneskuld	127,8	127,8	192,8	227,8	242,8

Nyckeltal (procent)	2017	2018	2019	2020	2021
Verksamhetens nettokostnader/ skatteintäkter och statsbidrag	98	102	104	96	95
Balanslikviditet	90	88	95	92	108
Soliditet	35	33	29	29	35

Invånarantal	2017	2018	2019	2020	2021
Befolkning 31/12	7 920	7 956	7 873	7 737	7 660
Flyttningsnetto	+133	+70	-41	-95	-38
Födelsenetto	-22	-34	-43	-41	-39

Den kommunala skattesatsen har under alla de fem redovisade åren varit oförändrad 22:48. Den senaste höjningen genomfördes 2016 med 50 öre.

Koncernen Valdemarsviks kommun

I koncernen Valdemarsviks kommun ingår förutom modern kommunen de båda aktieföretagen Centrumhuset i Valdemarsvik AB (CVAB) och Valdemarsvik Etablerings AB (VETAB). Båda bolagen är fastighetsbolag utan egen anställd personal. CVAB äger och förvaltar Sjöhuset och Funkishuset. VETAB äger och förvaltar kommunhuset Strömsvik. Endast CVAB har externa hyresgäster.

VETAB redovisar ett nollresultat och har per 20211231 en balansomslutning på 8,3 Mkr.

CVAB redovisar en förlust på 0,4 Mkr och har per 20211231 en balansomslutning på 38,2 Mkr. Orsaken till förlusten är den låga uthyrningsgraden i Sjöhuset. Det ska genomföras en miljöteknisk undersökning av fastigheten för att klargöra utvecklingsmöjligheter inför kommande nyförsäljning. Under första halvåret 2022 sker en miljöundersökning av Sjöhuset. Resultatet av denna kan påverka fastighetens framtida värde.

Finansiella mål för god ekonomisk hushållning

Under inriktningsmålet "Den resurseffektiva kommunen" uttrycks de finansiella målen för god ekonomisk hushållning i kommunstyrelsens verksamhetsplan.

- Kommunen ska uppnå budgeterat överskott för koncernen.
- Kommunen ska finansiera minst 50% av de aktuella investeringarna utan att låna.

Tidigare har även målet om ett överskott på 1,5% av kommunens intäkter i form av skatter och generella statsbidrag

uttryckts samt mål om oförändrad soliditet och skattesats. Resultatet var budgeterat till +15 mnkr och i bokslutet redovisas ett resultat på +26,6 mnkr. I relation till skatteintäkterna och de generella statsbidragen uppgår det till 2,9% respektive 4,8%.

Investeringarna uppgick till totalt 36,0 mnkr och nyupp-låningen till 15,0 mnkr. Då har även den jämförelsestörande kostnaden som avser kommunens egen insats i saneringsprojekten på 15,0 mnkr finansierats utanför budget.

Soliditeten har ökat från 29,4 % till 35,4 % under året. Utifrån ett finansiellt perspektiv har således kommunen stärkt sin ställning.

Personalredovisning

Kommunens personal

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen är en stor utmaning. Arbetet med "Heltid som norm" fortgår och vi ökar sakta andelen som arbetar heltid för 2021 var det 73% som var heltidsanställda i jämförelse med 2020 då det var 71%. Medelsysselsättningsgraden har ökat något från 93,45 under 2020 till 93,61% under 2021.

Precis som 2020 så har den rådande pandemin medfört att utvecklingsarbetet kring hållbart ledarskap och medarbetarskap fått stå tillbaka något för att istället ha fokus på riskbedömningar och bemanningsfrågor.

För att stärka cheferna i deras ledarskap har under året utbildning genomförts i kompetensbaserad rekrytering och i arbetsrätt. Satsningen har gjorts möjlig genom finansiering via Omställningsfonden. Stöd till verksamheterna och utbildning till chefer och skyddsombud samt information till alla anställda har påbörjats i och med införandet av KIA (informationssystem om arbetsmiljö). Syftet är att utveckla, förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet och kunna följa upp på ett effektivt sätt.

Lönekartläggning

Arbetsvärdering och lönekartläggning utifrån Diskrimineringslagen har genomförts och det finns behov av fortsatt långsiktig lönepolitik med utveckling av befintlig lönestruktur. Resultatet av lönekartläggningen visar inte på någon diskriminering utifrån genus. Årets lönekartläggning har genererat följande nyckeltal.

Tabell: Lönekartläggning - nyckeltal

Nyckeltal	Antal	Andel
Antal medarbetare	596	-
Antal kvinnor	486	81,0%
Antal män	110	18,5%
Grupper av lika arbete	63	-
Grupper som enbart består av ett kön	31	49,0%
Grupper av lika arbete att analysera	32	50,8%
Grupper där män tjänar mer än kvinnor	19	30,2%
Grupper där kvinnor tjänar mer än män	12	19,0%
Lönkvot (kvinnors medianlön/mäns medianlön)		89,0%
Antal kvinnodominerade arbeten (kvinnor>60 %)	44	69,8%

Analysmetod för grupper av lika arbete

Inom organisationen tillämpas individuell lönesättning, vilket innebär att så länge löneskillnaden är sakligt motiverad kan och bör det finnas löneskillnader. För att säkerställa att det inte finns osakliga löneskillnader granskas medarbetare vars löner avviker från lönestrukturen för att säkerställa att avvikelser beror på anledningar som kan härledas till lönepolicy och praxis som i denna kartläggning identifierats vara utan anmärkning.

Resultat för analys av lika arbete

Målet med analys av medarbetare med lika arbete är att identifiera utvecklingsområden för att få mer jämställda löner. De löneskillnader som finns mellan kvinnor och män analyseras för att säkerställa att de inte har samband med medarbetarens kön.

Om det i ett arbete identifierats löneskillnader mellan kvinnor och män har berörda medarbetarens chefer tillfrågats för att utreda bakgrunden till de specifika lönenivåerna.

Grupper som enbart består av ett kön har inte analyserats inom ramen för lika arbete.

Tabell: Vanligaste orsakerna inom "lika arbete"

Orsak	Antal	Andel
Erfarenhet	7	11,1%
Heterogen grupp	20	31,7%

Valdemarsviks kommun har haft en lönemodell som styrts av central lönebildning med endast erfarenhet som skiljt lönen åt för medarbetarna främst inom Kommunals avtalsområde. 2021 var första året som individuell lönesättning genomförts för alla medarbetare. Det innebär att det är relativt små lönespridningar inom flera yrkesgrupper. Marknaden har en tydlig påverkan av lönebildningen främst bland specialist- och strategiska samt chefstjänster. Kommunens geografiska läge utgör både en möjlighet men också en svårighet att rekrytera kvalificerad personal. Kommunen upplevs ibland utgöra en "plantskola" för kvalificerad nyutbildad personal som efter en tid är svåra att behålla, vilket påverka lönesättningen.

Lönerevision

Lönerevision för året landade på 3,39% och blev klar med ny lön i april månad. Lönerevision genomfördes individuellt i dialog mellan chef och medarbetare för första gången för alla medarbetare.

Kommunals avtalsområde omfattade lönerevision både för 2020 och 2021.

Uppdaterad policy

Policy mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier med tillhörande rutin är antaget under året och implementering pågår.

Tabell: Antal tillsvidareanställda

Tillsvidare anställda	Kvinnor 2020	Kvinnor 2021	Män 2020	Män 2021
Avdelning Service och Administration	46		6	
Sektor Barn Utbildning och Arbetsmarknad	149	148	35	36
Sektor Samhällsbyggnad och Kultur	9		23	
Sektor Stöd och Omsorg	277	281	32	38
Stab Sektorchefer Chefer SA	7	7	3	3
Kommundirektör	1	0	1	1
Totalt	488	485	100	106

Antal tillsvidare anställda var 588 personer under år 2020 och 591 personer under år 2021.

På grund av omorganisation finns inga jämförbara siffror för Sektor Service och Samhällsbyggnad 2020.

Tabeller: Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i procent av all arbetad tid januari-december per sektor	Totalt	>59 dagar	Totalt	>59 dagar
	2020	2020	2021	2021
Avdelning service och administration	3,54	14,72		
Sektor barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur	7,53	26,83	6,88	23,07
Sektor samhällsbyggnad och kultur	3,88	39,05		
Sektor service och samhällsbyggnad			4,87	30,24
Sektor stöd och omsorg	8,20	20,78	7,55	24,83
Stab. sektorchefer, chefer SA	1,01	0,00	0,46	0,00
Totalt	7,14	23,36	6,79	24,67

Sjukfrånvaro i procent av all arbetad tid januari-december	2020	2021
Total sjukfrånvaro	7,14	6,79
Kvinnor	7,82	7,36
Män	4,79	4,91

Varav långtidsjukfrånvaro (>59) dagar	2020	2021
Kvinnor	25,01	27,78
Män	13,71	9,22

Åldersindelad totalt	2020	2021
29 år och yngre	6,36	7,05
30-49 år	7,34	6,35
50 år och äldre	7,13	7,06

Varav långtidsjukfrånvaro (>59) dagar	2020	2021
29 år och yngre	12,16	18,79
30-49 år	19,77	19,69
50 år och äldre	27,36	29,07

Jämfört med 2020 har den totala sjukfrånvaron minskat men långtidsjukfrånvaron har ökat.

Den totala sjukfrånvaron har ökat inom gruppen 29 år och yngre, minskat i övriga åldersgrupper, långtidsjukfrånvaro har ökat inom gruppen 29 år och yngre samt inom gruppen 50 år och äldre, minskat inom gruppen 30-49 år. Sjukfrånvaron är fortsatt hög på grund av rådande pandemi.

Arbetsmiljö och hälsa

Arbetsmiljö

Systemet KIA (kommunalt informationssystem om arbetsmiljö) har införts och chefer med skyddsombud har utbildats i systemet och hur arbetsmiljöhändelser utreds. Systemet kommer att fortsätta att utvecklas. Från november 2021 har 87 händelser registrerats fördelat på 23 riskobservationer, 29 tillbud, 25 olycksfall, 4 färdolycksfall, 3 arbetssjukdom och 3 kränkningar.

Under 2021 (från november) har det rapporterats 25 olycksfall i KIA (innan systemet infördes rapporterades dessutom 11 olycksfall) totalt 36 olycksfall under året.

Under 2021 har totalt även 5 färdolycksfall rapporterats samt 7 arbetssjukdom och 5 anmälda kränkningar.

16 av olycksfallen är hot/våld och 20 har gett någon form av kroppsskada. 2 av arbetssjukdomarna är relaterade till Covid-19 och 5 psykisk ohälsa.

HME (hållbart medarbetarengagemang)

En förstärkt HME-enkät genomfördes under hösten och det sammanvägda indexet är 76,43 i 2021 års mätning. Resultatet var något bättre än det sammanvägda resultatet från 2020 (76) Enkäten redovisas i främst tre områden; motivation, ledarskap och styrning och ett sammanvägt index beräknas på de tre delindexen.

Resultatet av enkäten kommer att presenteras och analyseras på alla enheter och handlingsplan för förbättringar eller bibehållande av ett bra resultat ska tas fram och redovisas inom samverkanssystemet.

Enkäten som genomfördes var förstärkt med frågor om organisatorisk och social arbetsmiljö där resultatet visar på, även detta år, på en hög arbetsbelastning. Att medarbetarna upplever hög arbetsbelastning är förståeligt med anledning av perioder med hög frånvaro och svårigheter med bemanning som gjort att flera under perioder fått arbeta väldigt mycket. Resultatets jämförelse med föregående år visar att där det genomförts organisationsförändringar är resultatet något lägre.

Enkätresultatet visar på att 79,4% skulle rekommendera kommunen som arbetsgivare till en vän, vilket är en ökning i jämförelse med föregående år.

Årets enkät uppmätte en svarsfrekvens om 71,7%, vilket är en ökning jämfört med föregående år då svarsfrekvensen var 64%.

Tabell: Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaro

Procent	2020	2021
Total sjukfrånvaro	7,14	6,79
Varav långtidssjukfrånvaro (>59) dagar	23,32	24,67

Total sjukfrånvaro kön	2020	2021
Kvinnor	7,82	7,36
Män	4,79	4,91

Total sjukfrånvaro åldersindelad	2020	2021
29 år eller yngre	6,36	7,05
30 - 49 år	7,34	6,35
50 år eller äldre	7,13	7,06

Räkenskaper

RESULTATRÄKNING		Kommunen		Sammanställd	
(belopp i mnkr)		2021	2020	2021	2020
Verksamhetens intäkter	not 1	135,9	148,0	136,8	148,9
Verksamhetens kostnader	not 2	-630,6	-627,3	-629,6	-626,3
Avskrivningar	not 2	-18,6	-18,1	-20,7	-20,1
Verksamhetens nettokostnader		-513,3	-497,4	-513,5	-497,5
Skatteintäkter	not 3	350,0	333,5	350,0	333,5
Skatteutjämning	not 4	164,8	158,9	164,8	158,9
Fastighetsavgift	not 4	26,0	22,5	26,0	22,5
Summa skatteintäkter och bidrag		540,8	514,9	540,8	514,9
Finansiella intäkter	not 5	0,5	0,8	0,2	0,5
Finansiella kostnader	not 6	-1,4	-1,6	-1,4	-1,6
Summa finansnetto		-0,9	-0,8	-1,2	-1,1
Resultat före extraordinära poster		26,6	16,7	26,1	16,3
Extraordinära intäkter		0	0	0	0
Extraordinära kostnader		0	0	0	0
Skatt på årets resultat		0	0	0	0
Årets resultat	not 7	26,6	16,7	26,1	16,3

Kassaflödesrapport

KASSAFLÖDESRAPPORT		Kommunen		Sammanställd	
(belopp i mnkr)		2021	2020	2021	2020
Den löpande verksamheten					
Årets resultat		26,6	16,7	26,1	16,3
Justering för ej likviditetspåverkande poster				0,9	4,0
- Av- / Nedskrivningar		18,8	19,3	20,9	21,3
- Avsättningar pensioner		0,4	-0,2	0,4	-0,2
- Övriga ej likviditetspåverkande poster		0,2	-0,1	0,2	-0,1
Justering för rörelsekapitalförändring	not 8	-9,5	-3,0	-11,4	-7
Kassaflöde från löpande verksamhet		36,5	32,7	37,1	34,3
Investeringsverksamheten					
Investering i materiella anläggningstillg	not 9	-35,1	-64,0	-35,5	-66,8
Försäljning av materiella anläggningstillg		0	0	0	0
Investering i finansiella anläggningstillg		0	2,0	0	2,0
Försäljning av finansiella anläggningstillg		0	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamhet		-35,1	-62,0	-35,5	-64,8
Finansieringsverksamheten					
Ökning av långfristiga fordringar		0	-2,2	0	0
Minskning av långfristiga fordringar		0	0	0	0
Nyupptagna lån		15	35	15	35
Amortering av skuld					
Ökning övriga långfristiga skulder					
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		15	32,8	15	35
Årets kassaflöde		16,4	3,5	16,6	4,5
Likvida medel vid årets början		38,9	35,4	41,0	36,5
Likvida medel vid årets slut		55,3	38,9	57,6	41,0

Balansräkning

BALANSRÄKNING		Kommunen		Sammanställd	
(belopp i mnkr)	31-dec	2021	2020	2021	2020
Tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar	not 10				
Mark, byggnader, tekniska anläggningstillgångar		381,2	354,7	417,3	392,6
Maskiner och inventarier		21,2	19,8	22,8	21,6
Pågående nyanläggningar		5,9	17,4	6,2	17,4
Finansiella anläggningstillgångar		0	0	0	0
Långfristiga fordringar	not 11	38,9	38,9	0	0
Värdepapper och andelar	not 12	8,7	8,7	7,7	7,7
Uppskjuten skattefordran		0	0	0,1	0
Summa anläggningstillgångar		455,9	439,5	454,1	439,4
Omsättningstillgångar					
Förråd		0,3	0,3	0,3	0,3
Exploateringsfastigheter	not 13	0,1	0,2	0,1	0,2
Kortfristiga fordringar	not 14	78,4	143,6	74,8	138,6
Kassa och bank		55,3	38,9	57,6	41,0
Summa omsättningstillgångar		134,1	183,0	132,8	180,1
Summa tillgångar		590,0	622,5	586,9	619,5
Eget kapital, avsättningar och skulder					
Eget kapital					
Eget kapital	not 15	209,6	183,0	210,6	183,6
därav årets resultat		26,6	16,7	26,1	16,3
Summa eget kapital		209,6	183,0	210,6	183,6
Avsättningar	not 16				
Avsättningar pensioner		10,8	10,4	10,8	10,4
Summa avsättningar		10,8	10,4	10,8	10,4
Skulder					
Långfristiga skulder	not 17	245,7	230,4	245,7	230,4
Kortfristiga skulder	not 18	123,9	198,7	119,8	195,1
Summa skulder		369,6	429,1	365,5	425,5
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		590,0	622,5	586,9	619,5
Ansvars- och borgensförbindelser					
Pensionsförpliktelser som inte upptagits					
bland avsättningar och skulder	not 19	161,1	162,8	161,1	162,8
Borgensåtaganden	not 20	0,1	0,1	0,1	0,1

Noter och redovisningsprinciper

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
	2021	2020	2021	2020
Not 1 Verksamhetens intäkter				
Intäkter enligt driftsredovisningen	135,9	148,0	136,8	148,9
Eliminiering interna mellanhavanden				
Summa verksamhetens intäkter	135,9	148,0	136,8	148,9
Not 2 Verksamhetens kostnader				
Kostnader enligt driftsredovisningen	-630,6	-627,3	-629,6	-626,4
Avskrivningar	-18,6	-18,1	-20,7	-20,1
Nedskrivningar				
Interna kostnader				
-Därav jämförelsestörande post	-15,0		-15,0	
Summa verksamhetens kostnader	-649,2	-645,4	-650,3	-646,4
Not 3 Skatteintäkter				
Preliminära skatteintäkter	339,9	341,1	339,9	341,1
Preliminär slutavräkning 2021	8,8	0,0	8,8	0,0
Slutavräkning 2019	0,0	-2,0	0,0	-2,0
Slutavräkning 2020	1,3	-5,6	1,3	-5,6
Summa skatteintäkter	350,0	333,5	350,0	333,5
Not 4 Skatteutjämning				
Inkomstutjämning	107,4	111,9	107,4	111,9
Kostnadsutjämning	10,9	4,3	10,9	4,3
Regleringsbidrag	23,0	8,1	23,0	8,1
Regleringsavgift	0	0	0	0
Strukturbidrag	0	0	0	0
Utjämningsbidrag LSS	16,2	13,7	16,2	13,7
Fastighetsavgift	25,9	22,5	25,9	22,5
Generella Statsbidrag	7,4	20,9	7,4	20,9
Summa skatteutjämning	190,8	181,4	190,8	181,4
Not 5 Finansiella intäkter				
Ränteintäkter	0,3	0,5	0,2	0,5
Ränta förlagsbevis Kommuninvest	0	0	0	0
Räntor från koncernföretag	0,2	0,3	0	0
Summa finansiella intäkter	0,5	0,8	0,2	0,5

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
	2021	2020	2021	2020
Not 6 Finansiella kostnader				
Räntor på lån	-1,1	-1,3	-1,1	-1,3
Räntor på pensionsavsättning	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Räntekostnad leverantör och övrig fin kostnad	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Effekt av sänkning diskonteringsräntan RIPS-07	0	0	0	0
Summa finansiella kostnader	-1,4	-1,6	-1,4	-1,6
Not 7 Årets resultat				
Avstämning mot balanskravet:				
Årets resultat	26,6	16,7	26,1	16,3
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-1,3	-2,5		
Justering för reavinster	-1,7	-0,2		
Årets balanskravsresultat	23,6	14,0		
Not 8 Justering för rörelsekapitalets förändr				
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	65,2	-11,2	63,8	-11,2
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	-74,8	8,0	-75,3	4
Ökning(-)/minskning(+) förråd/expl fastigheter	0,1	0,2	0,1	0,2
Summa	-9,5	-3,0	-11,4	-7,0
Not 9 Investering i materiella anläggningstillg				
Årets utgifter exkl. miljösaneringsprojekt	-35,0	-63,9	-35,4	-66,7
Intäkt/kostnad Toverumstippen	0	0		0
Kostnad Spånskivedepoin	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Summa	-35,1	-64,0	-35,5	-66,8
Not 10 Materiella anläggningstillgångar				
Mark, byggnader och tekniska anläggningar				
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	735,5	686,7	886,1	834,5
Årets investeringar	32,6	45,8	32,6	48,6
Årets försäljningar	-0,3	-0,0	-0,3	-0,0
Utrangeringar/omklassificeringar	-213,3	3,0	-213,3	3,0
Vid årets slut	554,5	735,5	705,1	886,1
Akkumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-373,2	-355,9	-443,1	-424,1
Årets avskrivningar	-15,3	-15,1	-17,1	-16,8
Årets försäljningar	0,0	0,0	0	0
Nedskrivningar				
Utrangeringar/omklassificeringar	222,8	-2,2	222,8	-2,2
Vid årets slut	-165,7	-373,2	-237,4	-443,1

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
	2021	2020	2021	2020
Akkumulerade nedskrivningar				
Vid årets början	-7,6	-7,6	-50,4	-47,1
Årets nedskrivningar				-3,3
Årets försäljningar				
Utrangeringar/omklassificeringar	0	0	0	0
Vid årets slut	-7,6	-7,6	-50,4	-50,4
Bokfört restvärde vid årets slut				
Markreserv	23,6	23,6	23,6	23,6
Verksamhetsfastigheter	209,7	185,0	209,7	185,0
Fastigheter affärsverksamhet	84,8	85,1	120,9	122,9
Publika fastigheter	50,3	47,8	50,3	47,8
Fastigheter annan verksamhet	12,8	13,3	12,8	13,3
Summa	381,2	354,7	417,3	392,6
Inventarier och maskiner				
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	94,0	96,8	97,8	100,6
Årets investeringar	4,7	3,0	4,8	3,0
Årets försäljningar	-0,0	0	-0,0	0
Utrangeringar/omklassificeringar	-57,9	-5,8	-58,2	-5,8
Vid årets slut	40,8	94,0	44,4	97,8
Akkumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-74,1	-72,8	-76,2	-74,6
Årets avskrivningar	-3,3	-3,0	-3,5	-3,3
Årets försäljningar	0	0	0	0
Nedskrivningar				
Utrangeringar/omklassificeringar	57,8	1,7	58,1	1,7
Vid årets slut	-19,6	-74,1	-21,6	-76,2
Akkumulerade nedskrivningar				
Vid årets början	0,0	0,1	0,0	0,1
Årets nedskrivningar				
Årets försäljningar				
Utrangeringar/omklassificeringar	0	-0,1	0,0	-0,1
Vid årets slut	0	0,0	0,0	0,0
Bokfört restvärde vid årets slut				
Inventarier och maskiner	21,2	19,8	22,8	21,6

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
	2021	2020	2021	2020
Pågående nyanläggn. exkl. miljösaneringsprojekt				
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	17,4	0,0	17,4	0
Färdigställt och överfört till annat slag av tillgång	-12,0	0	-12,0	0
Årets investeringar	0,5	17,4	0,8	17,4
Vid årets slut	5,9	17,4	6,2	17,4
Bokfört restvärde pågående nyanläggn årets slut				
Miljösaneringsprojekt Valdemarsviken	-7,1	-6,6	-7,1	-6,6
Miljösaneringsprojekt Gusums bruksområde	-1,5	-1,5	-1,5	-1,5
Skuldbokförda investeringsbidrag	8,6	8,1	8,6	8,1
Vid årets slut	0	0	0	0
Not 11 Långfristiga fordringar				
Valdemarsviks Etablerings AB	4,7	4,7	0	0
Centrumhuset AB	34,2	34,2	0	0
Summa långsiktiga fordringar	38,9	38,9	0	0
Not 12 Värdepapper och andelar				
Aktier				
Valdemarsviks Etablerings AB	0,1	0,1	0	0
Centrumhuset AB	0,9	0,9	0	0
Förenade Småkommuners Försäkrings AB	0	0	0	0
Östsvenska Yrkeshögskolan	0,05	0,05	0,05	0,05
Räddningstjänsten Östra götaland	0,3	0,3	0,3	0,3
Kommuninvest Ekonomisk Förening				
Andelskapital	0,3	0,3	0,3	0,3
Förlagslån	1,3	1,3	1,3	1,3
Särskild medlemsinsats	5,2	5,2	5,2	5,2
Inera (SKL)	0,05	0,05	0,05	0,05
Kommunassurans Syd	0,5	0,5	0,5	0,5
Övrigt				
Summa värdepapper och andelar	8,7	8,7	7,7	7,7
Andelskapitalet i Kommuninvest ekonomiska förening redovisas efter utgifterna för tillgångens förvärv. Det totala insatskapitalet för Valdemarsviks kommun per 2021-12-31 uppgår till 8 179 300 kronor				
Not 13 Exploateringsfastigheter				
Vid årets början	0,2	0,4	0,2	0,4
Utgifter område Fyrtorp				
Utgifter område Borg				
Årets försäljning	-0,1	-0,2	-0,1	-0,2
Reavinst				
Vid årets slut	0,1	0,2	0,1	0,2

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställd	
	2021	2020	2021	2020
Not 14 Kortfristiga fordringar				
Mervärdesskatt	1,8	2,7	1,8	2,7
Konsumtionsavgifter	1,4	1,5	1,4	1,5
Barn- och äldreomsorgsavgifter	3,2	3,2	3,2	3,2
Övriga fakturafordringar inklusive hyror	2,7	5,0	2,7	4,8
Avräkning Valdemarsviks Etablerings AB	3,4	4,3	0	0
Övriga interimfordringar	34,1	99,6	33,7	98,1
Övriga fordringar	31,8	27,3	32,0	28,3
Summa kortfristiga fordringar	78,4	143,6	74,8	138,6
Not 15 Eget kapital				
Årets resultat	26,7	16,7	26,1	16,3
Resultatutjämningsreserv	27,0	25,7	27,0	25,7
Pensionsreserv	1,3	1,3	1,3	1,3
Övrigt eget kapital	154,6	139,3	156,2	140,3
Summa eget kapital	209,6	183,0	210,6	183,6
Not 16 Avsättningar				
Pensioner	8,7	8,4	8,7	8,4
Löneskatt pensioner	2,1	2,0	2,1	2,0
Summa avsättningar	10,8	10,4	10,8	10,4
Specifikation avsättning pensioner				
Ingående avsättning	10,4	10,6	10,4	10,6
Nyintjänad pension	0,4	0,1	0,1	0,1
Ränte- och basbeloppsuppräknin	0,1	0,3	0,3	0,3
Försäkring	0,0	0,0	0,0	0,0
Nya efterlevandepensioner	0,1	0,1	0,1	0,1
Övrig post	0,5	0,1	0,1	0,1
Årets utbetalningar	-0,7	-0,8	-0,8	-0,8
Utgående avsättning	10,8	10,4	10,8	10,4
Not 17 Långfristiga skulder				
Lån hos Kommuninvest	242,8	227,8	242,8	227,8
Förutbetalda intäkter som regleras över flera år				
Gatukostnadsersättningar	1,0	1,1	1,0	1,1
Anslutningsavgifter	1,9	1,5	1,9	1,5
Summa långfristiga skulder	245,7	230,4	245,7	230,4

NOTER (Tkr)	Kommunen		Sammanställt	
	2021	2020	2021	2020
Not 18 Kortfristiga skulder				
Preliminärskatt och arbetsgivaravgifter	12,9	14,6	12,9	14,6
Pensionsskuld avgiftsbestämd del	10,5	11,5	10,5	11,5
Löneskatt avgiftsbestämd del	5,3	5,5	5,3	5,5
Semesterlöneskuld	22,4	21,4	22,4	21,4
Mervärdesskatt	0,3	0,4	0,3	0,5
Slutavräkningar kommunalskatt	4,3	11,0	4,3	11,0
Övriga leverantörs/interimsskulder	68,2	63,9	64,1	60,2
Skuld saneringsprojekt	0	70,4	0	70,4
Summa kortfristiga skulder	123,9	198,7	119,8	195,1
Not 19 Pensionsförpliktelser				
Pensionsförmåner intjänade före 1998	129,7	131,0	129,7	131,0
Löneskatt	31,4	31,8	31,4	31,8
	161,1	162,8	161,1	162,8
Specifikation pensionsförpliktelser				
Ingående ansvarsförbindelse	162,8	167,4	162,8	167,4
Aktualisering				
Ränteuppräknig	0,8	1,0	0,8	1,0
Förändring av diskonteringsräntan				
Basbeloppsuppräknig	1,5	4,1	1,5	4,1
Övrig post	0,4	0,3	0,4	0,3
Ändrat livslängdsantagande	4,0		4,0	
Årets utbetalningar	-8,2	-10,0	-8,2	-10,0
Intjänad visstidspension förtroendevalda				
Utgående ansvarsförbindelse	161,1	162,8	161,1	162,8
Aktualiseringsgrad	93%	93%	93%	93%
Not 20 Borgensåtaganden				
Kommunalt förlustansvar för egnahem	0,1	0,1	0,1	0,1
Summa borgensåtaganden	0,1	0,1	0,1	0,1

Valdemarsviks kommun har i september 1994 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 288 kommuner och landsting/regioner som per 2021-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt

regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening. Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Valdemarsviks kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2021-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 510 966 139 138 kronor och totala tillgångar till 518 679 716 010 kronor. Valdemarsviks kommuns andel av de totala för-

pliktelserna uppgick till 290 039 717 kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 293 460 828 kronor.

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Undantaget investeringsbidrag som till viss del minskat anskaffningsvärdet och därmed inte redovisats enligt rekommendation RKR 18.1 Intäkter från avgifter, bidrag och försäljningar. Ej utnyttjade investeringsbidrag till miljösaneringsprojekten är skuldbokförda.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunen och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på SKL:s decemberprognos i enlighet med rekommendation RKR 4.2.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

Sammanställd redovisning. I den kommunala koncernen ingår två helägda fastighetsbolag, Centrumhuset i Valdemarsvik AB samt Valdemarsviks Etablerings AB. Inga förändringar har skett under året i kommunkoncernens sammansättning.

Långfristiga skulder avser lån som upptagits för att finansiera investeringar. Kommande års amorteringar klassificeras som kortfristiga skulder. Som långfristiga skulder har

även upptagits eventuella lån som förfaller under 2019 och som avses konverteras/omsättas.

Pensionsskulden redovisas enligt blandad modell. Det innebär att pensionsförmåner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning och tidigare års intjänade pensioner redovisas som ansvarsförbindelse. Förpliktelser för pensionsåtaganden för anställda i kommunen är beräknade enligt RIPS07.

Anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärdet (utgiften minus eventuella investeringsbidrag) med avdrag för avskrivningar. Linjär avskrivning tillämpas, dvs. lika stora nominella belopp varje år under den beräknade nyttjandeperioden, mellan 3 och 50 år. Avskrivningen baseras på ursprungligt anskaffningsvärde exklusive eventuellt restvärde och påbörjas när tillgången tas i bruk. Intern ränta har under år 2016 belastat färdigställda anläggningstillgångar med 2,5%.

Fr.o.m. 2014 har övergång till komponentavskrivning enligt RKR 11.4 påbörjats. De två största projekten ombyggnad Vammarskolan och ny förskola i Gusum har aktiverats i de komponenter som bedömts väsentliga. Under 2016 har komponentavskrivning införts i sin helhet.

Omsättningstillgångar: Värdering av omsättningstillgångar har skett i enlighet med kapitel 6 lagen om kommunal redovisning. Påbörjade exploateringsområden redovisas som omsättningstillgång. Omklassificering av markreserv till omsättningstillgång vid exploatering sker då detaljplan fastställts och vunnit laga kraft.

Särskilda noteringar: Valdemarsviks kommuns samtliga leasingavtal gällande inventarier klassificeras som operationella, med en avtalstid om högst tre år.

Begreppsförklaringar

Anläggningstillgångar: Tillgångar som är avsedda att ägas under längre tid.

Avskrivningar: Planmässig nedsättning av anläggningstillgångarnas värde. Avskrivningar är kostnader som har uppkommit genom att inventarier och fastigheter har använts och förslitits under året.

Avsättningar: Skuld som är osäker till belopp eller betalningstidpunkt.

Kortfristiga skulder: Skulder som kan komma att betalas inom ett år från balansräkningens datum.

Likviditet: Betalningsförmåga på kort sikt. Förhållandet mellan lätt realiserbara tillgångar och kortfristiga skulder.

Långfristiga skulder: Skulder som återbetalas på längre tid än ett år.

Nettoinvesteringar: Investeringar efter avdrag för investeringsbidrag.

Nettokostnader: Driftkostnader efter avdrag för driftsbidrag, avgifter och ersättningar. Finansieras med skattemedel.

Omsättningstillgångar: Tillgångar som relativt snabbt kan omsättas till likvida medel.

Rörelsekapital: Skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder. Rörelsekapitalet avspeglar kommunens finansiella styrka.

Soliditet: Andelen av eget kapital i relation till de totala tillgångarna. Avspeglar kommunens ekonomiska styrka på lång sikt.

Investeringsredovisning

Projekt, Mkr	Budget 2021	Utfall 2021	Avvikelse 2021
Förskola Loviseberg	17,2	16,7	0,5
Fastighetsunderhåll enligt plan	4,7	4,5	0,2
Toppbeläggningar enligt plan	1,5	1,5	-0,0
Ringgården renovering	40,0	0,5	39,5
Lekplatser, underhåll enligt plan	0,3	0,2	0,1
Bryggor och kajer	1,5	1,0	0,5
Simhallen i Gusum	0,3	0,1	0,2
Utrustning, gata och fastighet	1,3	1,3	0,0
Gemensamma inventarier	1,4	1,5	-0,1
Gemensam IT-utrustning	2,0	0,9	1,1
Mindre fastighetsprojekt	1,9	1,4	0,5
Kulvert Fifallaån	0,7	0,3	0,4
Utveckling, anläggning och gator	3,3	2,3	1,0
Vårdsamverkan	0,0	0,6	-0,6
Detaljplan, Stationshuset i Valdemarsvik	0,0	0,0	-0,0
Spånskivedeponin	0,0	0,1	-0,1
Köp Sörby 2:39 Ringarum	BESLUT	0,3	-0,3
Summa	76,1	33,2	4,3
Avgiftsfinansierad verksamhet			
Vatten- och avloppsanläggningar	4,5	2,9	1,6
Summa Avgiftsfinansierad verksamhet	4,5	2,9	1,6
Reserv	1,5	0,0	1,5
Nettoinvesteringar	82,1	36,1	46,0
Långfristiga fordringar			
Utlämnade lån till Centrumhuset och VETAB	2,0	0,0	2,0
Summa att finansiera	84,1	36,1	48,0

Projekt Lovisebergs förskola är ett flerårigt projekt som avslutades under år 2021. Den totala projektkostnaden 26,1 miljoner kronor med en totalbudget på 25,8 miljoner kronor.

Särredovisning VA-enheten

Enligt vattentjänstlagen ska VA-huvudmannen årligen upprätta en separat balans- och resultaträkning för verksamheten. I Valdemarsviks kommun bedrivs VA-verksamheten i förvaltningsform inom sektor samhällsbyggnad & kultur. Verksamheten finansieras via bruks- och anläggningsavgifter.

Resultaträkning (mnkr)		2021	2020
Verksamhetens intäkter	not 1	18,3	18,3
Verksamhetens kostnader	not 2	-13,8	-13,8
Avskrivningar		-3,7	-3,5
Verksamhetens nettokostnader		0,9	1,0
Finansiella kostnader	not 3	-0,9	-1,0
Resultat efter finansiella poster		0,0	0,0
Årets resultat		0,0	0,0

Balansräkning (mnkr)	31-dec	2021	2020
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	not 4	72,2	72,9
Summa anläggningstillgångar		72,2	72,9
Omsättningstillgångar			
Förråd		0,3	0,3
Kortfristiga fordringar	not 5	10,2	9,4
Summa omsättningstillgångar		10,5	9,6
Summa tillgångar		82,7	82,6
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Eget kapital	not 6	4,2	4,2
därav årets resultat		0	0
Summa eget kapital		4,2	4,2
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	not 7	0,2	0,2
Summa avsättningar		0,2	0,2
Skulder			
Långfristiga skulder	not 8	72,2	73,0
Förutbetalda intäkter från anslutningsavgifter	not 9	1,2	1,2
Kortfristiga skulder	not 10	4,8	4,0
Summa skulder		78,3	78,1
Summa eget kapital, avättningar och skulder		82,7	82,6
Pensionsförmåner intjänade före 1998		2,5	2,5

BOKSLUTSKOMMENTARER - NOTER (mnkr)		2021	2020
Noter till resultaträkningen			
Not 1 Verksamhetens intäkter			
Brukningavgifter (externa och interna)		16,9	16,4
Anslutningsavgifter		1,2	1,5
Övriga externa intäkter		0,1	0,5
Övriga interna intäkter		0	0,0
Summa		18,3	18,3

Anslutningsavgifter vilka bedömts uppgå till väsentliga belopp är skuldbokförda som en förutbetalad intäkt och periodiseras linjärt över anläggningarnas respektive nyttjandeperiod, mellan 9 och 50 år.

Not 2 Verksamhetens kostnader			
Personalkostnader		-4,8	-4,7
Från kommunen fördelade gemensamma kostn.		-0,1	-0,1
Övriga verksamhetskostnader		-8,8	-8,9
Summa		-13,7	-13,7

Kommunens gemensamma kostnader har fördelats utifrån framtagen fördelningsnyckel.

Personalrelaterade gemensamma kostnader är beräknade utifrån VA-enhetens andel av kommunens personalbemannning. Övriga gemensamma kostnader är beräknade utifrån VA-enhetens omsättningsandel i förhållande till kommunen, alternativt sektor samhällsbyggnad och kultur. Kostnaden för telefonväxel/reception och sektor samhällsbyggnad och kulturs ledning/administration, är beräknad enligt schablon. Kostnaden för ekonomi är beräknad efter nedlagd tid.

Not 3 Finansiella kostnader			
Ränta på långfristiga skulder hos kommunen		-0,9	-1,1

BOKSLUTSKOMMENTARER - NOTER (mnkr)		2021	2020
Noter till balansräkningen			
Not 4 Materiella anläggningstillgångar			
Ackumulerade anskaffn.värden tkr			
Vid årets början		180,0	174,5
Omklassificeringar		0	0
Årets investeringar		2,9	5,7
Vid årets slut		182,9	180,0
Ackumulerade avskrivningar mnkr			
Vid årets början		-107,0	-103,6
Omklassificeringar		0	0
Årets avskrivningar		-3,7	-3,5
Vid årets slut		-110,7	-107,0
Not 5 Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		0,7	0,9
Övriga kortfristiga fordringar		9,5	8,5
Vid årets slut		10,2	9,4
Not 6 Eget kapital			
Ingående eget kapital			
		4,2	4,2
Årets resultat			
		0	0,0
Utgående eget kapital		4,2	4,2
Not 7 Avsättning för pensioner			
Pensioner			
		0,2	0,2
Löneskatt			
		0,0	0,0
Summa		0,2	0,2
Not 8 Långfristiga skulder			
Lån från kommunen			
		72,2	72,9
Not 9 Anslutningsavgifter förutbetalda			
		1,2	1,2
Not 10 Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder			
		0,8	0,6
Semesterlöneskuld			
		0,2	0,2
Övriga kortfristiga skulder			
		3,8	3,2
Summa		4,8	4,0

Största pågående projekt har under året varit detaljprojekteringen av det nya vattenverket.

Sektorsvis redovisning

Viktiga händelser

Samhällsbyggnad

Gatukontoret fick kraftigt ökade kostnader för vinterväghållningen, då stora mängder snö föll under servintern, som bland annat medförde mycket transportkostnader för bortforsling av snö.

Nya bryggor har upphandlats och placerats på badplatserna på Sandgärdet i Gryt och vid Yxningens camping.

Lilla torget i centrala Valdemarsvik (ICA) har färdigställt.

Planering inför kulvertarbeten pågår och i Augusti påbörjades arbetet med byte av en 17 meter lång kulvertdel vid Is-hallen där det nu är begränsad bärighet.

Gatukontoret har under våren genomfört försök att rena sanden i några av kommunens lekplatser med gott resultat. Syftet är att återanvända sanden istället för att byta ut den.

I Gusums centrum lades ny asfalt, som tillsammans med insatser för att höja och justera kantstenar, ledde till en bättre och finare stadsmiljö.

Vammarskolan drabbades under sommaren av skadegörelse i en av byggnaderna, där en påslagen vattenkran ledde till en översvämning som orsakade vattenskador på två våningsplan. Åtgärder för att återställa skolans lokaler pågick under hela höstterminen 2021.

Fastighetskontoret har fått alla handlingar gällande Ringgården från Riksbyggen, och man går nu igenom materialet för att förbereda för en upphandling enligt LOU avseende byggnation av Ringgården. Upphandlingen kommer att ske under servintern 2022.

Detaljprojekteringen av nytt vattenverk fick en ny vändning under våren då det visade sig att markförhållandena vid Birkekärr är dåliga och att omständigheterna kommer att fördyra projektet.

Service och administration

Ekonomienheten

Ekonomienheten har haft vissa vakanser under året som påverkat verksamheten. Två nya och uppdaterade policys har tagits fram under året, *Finanspolicy* samt *Krav och kreditpolicy*.

Under året har upphandlingsfunktionen genomfört 15 stycken upphandlingar i egen regi. Vid halvårsskiftet sjösattes dessutom den nya internhyresmodellen.

Stab

Utveckling har skett av kommunens webbplats och en ny utformning av denna lanserades under slutet av året. En kommunpodd introducerades under året, där syftet var att ge en kompletterande bild av kommunens olika verksamheter och utmaningar.

Näringslivsarbetet har haft fokus på att förbättra dialog och kontakter med det lokala näringslivet. Näringslivsstrategin har setts över och ett förslag har tagits fram för att förbättra kommunens näringslivsranking. Fokus har också legat på strategiska markförvärv och markförsäljningar.

2021 var även ett nationellt friluftsår, "Luften är Fri". Under året har ett antal särskilda friluftaktiviteter genomförts. Arbetet har även inletts med etablering och utveckling av vandringsleder och mountainbikebanor.

Folkhälsoarbetet har skett i enlighet med gällande mål och strategi. Detta har även inkluderat preventionsarbete där det under året bland annat etablerats en föräldrawebb för att stödja föräldrar i sin roll.

Säkerhet- och beredskap har under året varit i fokus på grund av arbetet med pandemin. Denna händelse har också gjort att arbetet med krigsplaceringar och annan övergripande beredskap fått stå tillbaka för krishantering i det aktuella läget.

Personalenheten

Personalenheten är en del av ledningen i HR-processer som exempelvis ger stöd inom rekryteringar, rehabiliteringar, övertalighetsprocesser, organisations- och personalplanering och lönebildning.

Enheten har under året uppdaterat *Policy mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och represalier*. Implementering av dokumentet inklusive den kompletterande handlingsplanen pågår.

Ett nytt telefonväxelsystem infördes i april 2021 med fler och bättre funktioner. Verksamheten har nu kunnat utöka sin

service med att från september även utgöra växel åt Räddningstjänsten Östra Götaland. I genomsnitt tar vi emot cirka 1 740 samtal till växeln per månad varav 240 är till RTÖG.

Det har varit hög arbetsbelastning på grund av den höga frånvaron i verksamheterna. Bemanningseenheten har arbetat mycket hårt för att hantera det stora vikariebehovet inom framför allt sektor stöd och omsorg.

Personalenheten har under året utökats med enheten *Kost och Lokalvård*, ytterligare ett område där pandemin haft en fortsatt hög påverkan på verksamheten. Under hela hösten var sjukfrånvaron hög, vilket ledde till att det blev svårt att planera matproduktionen. Vissa dagar var många elever borta utan att kostenheten informerades. En fortsatt effektivisering av personalplanering/scheman inom kostverksamheten har under året resulterat i en minskning av kostnader med 400 tkr mot föregående år, vilket är 160 tkr lägre än budgeterat. Intäkterna har dock minskat med motsvarande drygt 400 tkr jämfört med budget. Totalt ger året ett resultat på 254 tkr i underskott, vilket är en förbättring mot föregående år som slutade på 1 745 sämre än budgeterat.

En livsmedelsupphandling har avslutats, där vi, tillsammans med våra grannkommuner, kunde välkomna Martin & Servera som ny leverantör. Vi har även påbörjat upphandlingar gällande mejeri- och grönsaker samt transporter av mat inom Valdemarsviks kommun.

Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur

Sektorns arbete med att sänka kostnader har fortsatt under 2021 genom uppsägningar av lokaler. Sektorn har en offensiv strategi att söka statliga medel som möjliggör utvecklingsarbete inom sektor samt en högre bemanning på våra enheter.

Pandemin har fortsatt att påverka verksamheterna. Under vissa perioder av året har frånvaron varit hög både bland personal, barn och elever beroende på smittläget. Förskole- och skolverksamheterna har dock varit öppna under hela 2021. Bibliotek, kultur och badhus har hållit öppet mestadels av tiden även att det funnits restriktioner utifrån lokalstorlek periodvis.

Under natten till den 26 juli upptäcktes en omfattande vattenskada i Vammarskolan. Detta bidrog till förändringar för att kunna bedriva undervisning från läsårsstarten 21/22. Ett omfattande renoveringsarbete har genomförts under hösten 2021.

Nybyggnationen av Lovisebergs förskola färdigställdes och inflyttning skedde i augusti med en invigning för barn, pedagoger, politiker och tjänstemän. Förskolan har fyra av-

delningar och en förskoleexpedition.

Sektorns framgångsarbete under året är gott. Ledningsgruppens egen förbättringsanalys av 2021 är att vi har förbättrat;

- analys- och kvalitetsarbetet
- samarbetet med politiken
- kommunikationen mellan oss internt men också externt
- samsyn om vad som behöver förbättras och att vi har blivit mer effektiva
- vårt elevhälsoarbete genom EHM (elevhälsomöten)
- vår värdegrund och förhållningssätt inom förskola och skola
- vårt skolutvecklingsarbete genom t.ex. förstelärarnas uppdrag
- ledningsgruppens sammanhållning och utveckling

Analysarbetet tog ett stort kliv under året i och med att alla inom förskolan, skola och fritidshem var delaktiga i arbetet. Vi arbetade utifrån den framtagna analysmodellen och dokumenterade allt via dokument på en hemsida för varje enhet.

Under vårterminen blev vår åtgärdsplan för samarbetet med Skolverket godkänd och våra insatser startade upp omgående. Insatsen värdegrund och likvärdighet blev genomförd enligt plan och slutfördes i december 2021. Insatsen satte fokus på värdegrund och vår förståelse för skillnader mellan pojkars och flickors resultat och flerspråkiga elevers resultat.

Ledarskapsutbildningsinsatsen har skapat en grund för förstelärare att ta steget till mellanledare för att utveckla den pedagogiska undervisningen samtidigt som centrala BUAK, ledningsgrupp och politiker arbetat med att förtydliga och förbättra vår styrkedja inom kommunen.

Inom förskolan har fokus legat på att förbättra det interkulturella förhållningssättet och att arbeta mot att flerspråkighet är en norm. Ett samarbete med Karlstads universitet har utvecklats.

Preventionsarbetet har pågått under ett flertal år och i år sjösattes föräldrawebben som ett stöd för vårdnadshavare. Preventionsarbetet är ett tvärsektorielt arbete mellan sektor BUAK och sektor SO.

Digitaliseringsarbetet har fortsatt enligt planen och alla elever i åk 4-9 har nu en egen chromebookenhet. Vi har nu mestadels kommunlicenser för våra digitala tjänster med något enstaka undantag.

Rektorsorganisationen gjordes om i januari 2021 och enheten GIFVA bytte under hösten namn till Arena arbetsmarknad.

Under året har det rekryterats ett flertal nya chefer till sektorn. I februari tillträdde en vikarierande biträdande rektor för förskolan. I oktober fick Arena arbetsmarknad en ny verksamhetschef och månaden därpå fick elevhälsan en ny verksamhetschef. Slutligen tillträdde en nyrekryterad rektor till Vammarskolan i december.

Förutom chefer har två socialpedagoger anställts vilket medför en bättre överblick av våra elevers frånvaro och närvaro.

Stöd och omsorg

Sektor stöd och omsorg har även 2021 präglats mycket av den pandemi som råder. Situationen var besvärlig under våren, men förbättrades under sommar och tidig höst för att åter ta fart under slutet av året. Vård- och omsorgsverksamhet för äldre och stöd till personer med funktionsnedsättning är de verksamheter som påverkas mest. Regelbunden kontakt med smittskydd, regionen och övriga kommuner i länet har skett för att hela tiden hålla verksamheterna uppdaterade på aktuell situation samt arbete med försiktighetsprinciper.

Äldreomsorg

Verksamheten har varit ansträngd med hög arbetsbelastning samtidigt som det varit vikariebrist. Hemtjänsten har gått över till LMO (Lifecare Mobil Omsorg), ett system som innebär att medarbetare har tillgång till dokumentation och genomförandeplan via mobiltelefon. Vid årets ingång var ett antal brukare och medarbetare smittade/misstänkt smittade och en tillfällig Covidenhet var i drift. Det innebar behov av extra bemanning och medarbetare från daglig verksamhet inom SF stärkte upp på några enheter. Under våren startades utbildningar i BPSD (Beteendemässiga och Psykiska Symptom vid Demens). För att möjliggöra parboende har antal platser på Södergården utökats med en plats. Behovet av korttidsplatser har under perioden varit stort. Antal ärenden i hemtjänst har fortsatt öka, därmed även bemanningsbehovet. Mätningar visar på en fortsatt god personalkontinuitet, med undantag för vissa ärenden med omfattande insatser. Särskilt riktade statsbidrag till äldreomsorgen har under året möjliggjort ökad bemanning samt vissa utbildningsinsatser.

Stöd vid funktionsnedsättning

Daglig verksamhet har med anledning av smittspridning varit stängd vid ett par tillfällen, vilket inneburit behov av extra resurser i kommunens boenden. För de enskilda som bor i ordinärt boende har verksamheten varit tillgänglig. Uppföljning av enkäten HME (Hållbart Medarbetarengagemang)

har resulterat i framtagna mål i verksamheterna. LSS-verksamheterna har under året utvecklat sitt arbete med målstyrning på enhetsnivå där varje enhet har sina egna mål. Inom boendestöd har antalet uppdrag och omfattning ökat. Utkast till riktlinje för insatser enligt LSS har tagits fram. Överenskommelse om samverkan med FUB har formaliserats.

Individ- och familjeomsorg

Öppenvården har i samverkan med sektor Barn och utbildning skapat och lanserat webbtjänsten Föräldrawebben där medborgare via chattforum får direkt och anonymt stöd. Fastslagna riktlinjer för ekonomiskt bistånd tillämpas nu och arbetet med att ta fram en handbok pågår. Under året har antalet hushåll med ekonomiskt bistånd minskat. I samverkan med närliggande kommuner har ett gemensamt avtal för område VNR (Våld i nära relation) tagits fram. Avtalet avser skyddsplacering i respektive kommun samt vid behov hjälp i enskilda utredningar t ex vid jävsituationer. En ny jourlägenhet finns nu i vår kommun. Arbete under året med fokus att minska kostnader för placeringar har skett. Familjehemsvården har påbörjat ett arbete med tydligare samverkan mellan myndighet och öppenvård.

Hälsa- och sjukvård

Hemsjukvårdens sjuksköterskor har vaccinerat de äldre på kommunens boenden samt de inom LSS och ordinärt boende som inte kunnat ta sig till vårdcentralen. Den tillsyn som Arbetsmiljöverket gjorde februari 2020 avslutades under året.

Nära vård

Under våren 2021 deltog tre personer från sektor stöd och omsorg i SKR:s ledarskapsprogram för Nära vård. Det lokala arbetet har bedrivits enligt lokal handlingsplan. Utöver detta har samverkansmöten genomförts med Vårdcentralen samt möte mellan hemsjukvården och äldreomsorgsmottagningen med syfte att föra dialog om samarbetet kring hemgång och SIP. 2021 beviljades Valdemarsviks kommun stimulansmedel som har gått till bland annat kompetensutveckling, digitala satsningar för utveckling av nya arbetssätt och kompetensförsörjning kopplat till Nära vård inom kommunal verksamhet, men också i samverkan med vårdcentralen. Detta för att skapa och utveckla samsyn och samverkan mellan kommunal och regional verksamhet. Ett gemensamt arbete har även gjorts för att uppdatera gemensamt avtal och överenskommelser. Under senare delen av året har uppbyggnaden av ett mer läns-gemensamt nätverk påbörjats. Länets 13

kommuner har med stöd av utvecklingsledare startat upp en samverkansgrupp där Valdemarsviks representeras genom projektledaren. Det har även skapats ett nätverk för kommunikatörer som med hjälp av en gemensam kommunikationsplan ska sprida budskapet om nära vård i Östergötland på ett enhetligt sätt. Första steget är att kommunicera ut Nära vård internt.

Ekonomi

Budgetavvikelsena sorterat per sektor ger en bild av att det stora besparingsarbetet har givit effekt på samtliga sektorer utom Samhällsbyggnad.

Nettokostnader (mnkr)	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse	Utfall 2020
Barn, utbildning och arbetsmarknad	181,0	178,8	-2,2	173,0
Stöd och omsorg	219,8	227,0	+7,2	225,6
Samhällsbyggnad	50,2	37,1	-13,1	48,8
Service och administration	29,6	30,8	+1,2	35,4
Övrigt	12,2	12,6	+0,4	12,9
Summa	492,8	486,3	-6,5	495,6

Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur

Underskottet uppgår till -2,2 mnkr. Orsakerna återfinns hos de två verksamheterna grundskola och gymnasieskola. För den förstnämnda verksamheten beror underskottet på för höga personalkostnader orsakade av ett minskande elevunderlag. Gymnasieskolan är den av sektorns verksamheter som har störst underskott. Orsaken till detta är ett par gymnasieplaceringar med höga kostnader för anpassningar till särskilda behov.

Stöd och omsorg

Sektorn har hela året prognostiserat för ett mindre plusresultat. Att det blev av denna storlek beror på statliga medel, som kommit sent i processen, för kostnader under 2020 kopplade till pandemin. Sektorn har även under året erhållit statsbidrag för arbeten och förstärkningar inom framför allt äldreomsorgen.

Samhällsbyggnad

Underskottet uppgår till 13,1 mnkr och återfinns inom flera verksamheter. Inom "gata" beror underskottet främst på ökade kostnader för vinterväghållning och dyrare el och värme. Inom "fastighet" finns underskott på Ringgården, kostnader på grund av brand och vattensador samt dyrare el och värme. Därtill finns ett stort underskott på renhållningsverksamheten vilket är åtgärdat genom justerad taxa.

Service och administration

Sektorn uppvisar ett överskott på 1,2 mnkr. Detta har främst uppstått på grund av vakanser i verksamheten men även en momsåterbetalning har bidragit till resultatet.

Framtid

Barn, utbildning, arbetsmarknad och kultur

I augusti 2022 ska en reviderad läroplan från Skolverket implementeras. Rektorer och förstelärare planerar och genomför aktiviteter på enheterna för att säkerställa att alla pedagoger blir förtrogna med den nya läroplanen.

I och med samarbetet med Skolverket kommer insatser till vars syfte är att förbättra elevernas måluppfyllelse, jämna ut skillnader mellan pojkars- och flickors resultat samt höja de flerspråkiga elevernas resultat. Ytterligare positiva effekter av detta är tydligare ledning och styrning samt att styrkedian förbättras.

Under året kommer fokus ligga på arbetsmiljön på samtliga enheter. Detta eftersom kommunen startat ett samarbete med Linköpings universitet och att medarbetarenkäten påvisar ett behov av åtgärder.

Kompetensförsörjningsplanen skall uppdateras och sektorn fortsätter skapa överblick av anställningar och behörigheter. Ett flertal medarbetare kommer gå i pension vilket medför att vi behöver rekrytera ersättare.

I syfte att öka andelen självförsörjande fokuseras på effektiva insatser i samverkan. Denna samverkan sker dels internt i kommunen och dels med näringsliv, arbetsförmedling och försäkringskassan.

För att minska antal avhopp från gymnasiet, minimera antalet felval samt säkerställa att flera elever fullföljer sina gymnasiestudier inom tre år, ska tidiga insatser kring vägle-

dande och motiverande samtal av studie- och yrkesvägledare genomförs.

Stöd och omsorg

Förhoppningarna är stora att 2022 ska bli ett år där pandemin har mindre påverkan på medarbetare och verksamheter. Ett år där återhämtning och kvalitetsarbete är i fokus. Möjligheterna är särskilt goda tack vare de statsbidrag som finns för året. De möjliggör utökad bemanning, utveckling av verksamhet för äldre och kompetenshöjande insatser för medarbetare. Förhoppningen är att under året kunna genomföra en del av de utbildningsinsatser som pandemin har bromsat. Påbörjad chefsutbildning fortsätter under året och så även arbetet med kompetensförsörjningsstrategin.

Fortsatt arbete med digitalisering och e-tjänster för att förbättra och effektivisera vård och omsorg för medborgare och medarbetare.

Äldreomsorg

Inom äldreomsorgen blir det allt vanligare att de enskilda har mer omfattande hjälpbehov samt att behovet av korttidsplatser är stort. Inom hemtjänsten har därmed vissa arbetsgrupper vuxit och för att säkra kvalitet och arbetsmiljö behöver organisationen ses över. Som en konsekvens av kvarboendepincipen är också behovet av dagverksamhet stort. För att mer effektivt nyttja all arbetstid och kunna erbjuda heltidstjänster ska ett ökat samarbete mellan enheterna ske.

Nationella statsbidrag möjliggör i år olika kvalitetshöjande aktiviteter inom äldreomsorgen såsom ökad bemanning och utbildningsinsatser. Bidragen möjliggör även aktiviteter för äldre som inte har några insatser idag.

Arbetet med ombyggnation av Ringgården beräknas komma igång under andra halvan av året. Den tillfälliga beredningen arbetar kring hur Vammarhöjdens fortsatta process ska se ut.

Stöd vid funktionsnedsättning

I samband med inventering av framtida behov av LSS-insatser ska också en översyn av befintliga bostäder med särskild service göras. Förutsättningar att öppna ett nytt korttidsboende (LSS) undersöks. Riktlinjer för LSS-insatser ska antas och implementeras under året.

Individ- och familjeomsorg

Socialtjänsten ska arbeta för att bli mer lättillgänglig över hela kommunen. Digitala träffar ska erbjudas som alter-

nativ till fysiska möten. Barnkonsekvensanalys är en del som vi ska arbeta med att ta fram under året. Syftet är att stärka barnperspektiv i utredningar inom område ekonomiskt bistånd. Samverkan mellan ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsenhet ska konkretiseras i syfte att stärka processen för individens väg genom våra verksamheter. Fokus under året inom område biståndshandläggning kommer vara samverkansprocesser mellan interna verksamheter och region i syfte att göra hemgång från slutenvården trygg och säker. Detta ska ske genom införandet av hemgångsteam. Familjehemsvården kommer, med särskilda medel från Socialstyrelsen, arbeta för att stärka familjehem och arbetet kring de placerade barnen.

Hälso- och sjukvård

Vi har tack vare statsbidrag möjlighet till en projektledare på halvtid i Nära vård, som ska fortsätta samverka med vårdcentralen i Valdemarsvik inom området. Kommunen ska i samverkan med regionen och civilsamhället samverka för att tillsammans utveckla nya arbetssätt så att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.

Samhällsbyggnad

Planverksamheten går över i en gemensam organisation med Söderköpings kommun den 1 juni 2022. Detta innebär att gata, fastighet, vattenverk och avfallsverksamheten organiseras tillsammans med *Service och administration*. Den nya sektorn *Service och samhällsbyggnad* har därmed tagit sin form. Förutom de stora byggnadsprojekt i form av äldreboende och vattenverk som kommer att sjösättas under året har verksamheten stora budgetdifferenser att hantera.

Service och administration

År 2022 är det valår och kansliets verksamhet kommer till stor del att fokusera på detta. Inom ekonomi- och personalenheterna fortsätter utvecklingen av organisationens interna arbete. Det handlar bland annat om att effektivisera via rutiner och upphandlingar och utveckla ledar- och medarbetarskapet i organisationen.

Ytterligare satsningar på folkhälsa och friluftsliv kommer att genomföras under året i enlighet med uppdragen i 2022 års budget.

Revisionsberättelse

VALDEMARSVIKS KOMMUN	
För kännedom	
2022-04-13	
Dnr	Fv/Avd/Handl
Dpl/Obj	

Revisorerna i Valdemarsviks kommun

Till
Fullmäktige i Valdemarsviks kommun.
Organisationsnummer 212000-0431

Revisionsberättelse för år 2021

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelse, nämnder och fullmäktigeberedningar samt genom utsedda lekmannarevisorer den verksamhet som bedrivits i kommunens företag. Revisorerna har haft sakkunnigt stöd av EY.

Styrelse, nämnder och beredningar ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till fullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsd i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Revisorernas redogörelse".

Vi bedömer sammantaget att styrelse, nämnder och beredningar i Valdemarsviks kommun i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer inte att styrelsens, nämndernas och beredningarnas interna kontroll har varit tillräcklig. Kommunstyrelsen har inte i tillräcklig utsträckning följt upp det interna kontrollarbetet. Noterade avvikelser under året har inte följts upp i enlighet med fullmäktiges anvisningar.

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen i huvudsak är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som fullmäktige uppställt. Det finns dock brister avseende verksamhetsmålen uppfyllelse.

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för styrelse, nämnder och beredningar samt enskilda ledamöterna i dessa organ.

Vi vill dock i revisionsberättelsen påpeka att det finns allvarliga brister i styrningen som dessutom påpekats i flera år. Dessa framgår av revisorernas redogörelse och i granskningsrapporterna. Framför allt är det avsaknaden av riktlinjer, processbeskrivningar och projektmodell som resulterar i undermåliga beslutsunderlag vi vill betona. Brister i denna typ av styrning riskerar också att lagar och föreskrifter inte följs.

Vi vill även framhålla att det finns brister i årsredovisningens beskrivning av på vilka grunder bedömning av måluppfyllelsen gjorts.

Vi tillstyrker att fullmäktige godkänner kommunens årsredovisning för 2021.

Vi åberopar bifogade redogörelse och rapporter.

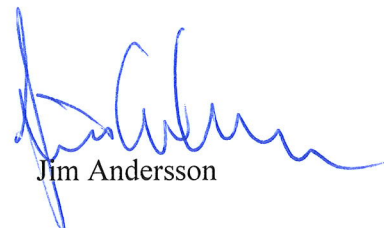
Valdemarsviks kommun den 13 april 2022


Ulf Larsson
Ordförande


Rune Hallgren
Vice ordförande


Birgitta Risberg


Gun-Britt Skill


Jim Andersson

Bilagor:

Revisorernas redogörelse 2020

De sakkunnigas rapporter

Granskningsrapporter från lekmannarevisorerna i Centrumhuset AB och

Valdemarsviks Etableringsaktiebolag

